|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Российская Федерация  Иркутская область  **город усть-илимск** | | | |  | Руководителям муниципальных  образовательных учреждений |
| **КОМИТЕт образования Администрации города Усть-Илимска**  666683 г. Усть-Илимск, ул. Мечтателей, 28  Тел. №6-21-22, факс (39535) 5-84-88  E-mail: Gorono\_UI@mail.ru | | | |
| от |  | № |  |
| на |  | от |  |
| Информационное письмо «Информационно-аналитическая справка  «Результаты аттестации кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений на конец 2024 года» | | | |

**Уважаемые руководители!**

Комитет образования Администрации города Усть-Илимска в рамках системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных учреждений, с целью ф**ормирования и использования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, а также содействия региону в реализации системы назначения руководителей образовательных учреждений направляет в Ваш адрес** информационно-аналитическую справку «Результаты аттестация кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений на конец 2024 года».

Приложение на 9 стр.

**И.о. председателя Комитета Е.А. Петлюк**

Исп. Ахова Е.В., тел. 6-21-22 (доб. 859)

Приложение

**Информационно-аналитическая справка о проделанной работе по направлению**

«Результаты аттестация кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений на конец 2024 года»

Согласно части 4 статьи 51 ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель (за исключением руководителей, указанных в [пунктах 3](consultantplus://offline/ref=A8D54E3C8C47FB209CA10EA5BFE26851CF11023ABD24B890974F849465E2A4B59D17DB7E69DE810393358FE54445CEBD1473BCD5145FAFA435UEF) и [4 части 1](consultantplus://offline/ref=A8D54E3C8C47FB209CA10EA5BFE26851CF11023ABD24B890974F849465E2A4B59D17DB7E69DE810390358FE54445CEBD1473BCD5145FAFA435UEF) настоящей статьи) проходят ***обязательную*** аттестацию.

Также аттестация руководящих работников и кандидатов на руководящую должность образовательной организации регламентируется:

- ***на федеральном уровне***: распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» часть II пункт 2; паспорт национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018г. № 16) п.4.5. Федеральный проект «Учитель будущего»; методические рекомендации для органов исполнительной власти субъектов РФ по внедрению целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций; распоряжение Министерства просвещения РФ от 31.05.2021г. № Р-117 «Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций» и паспорт федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (результат 2.3 «Разработана целевая модель аттестации руководителей общеобразовательных организаций»);

- ***на региональном уровне***: приказ министерства образования Иркутской области от 19.03.2019г. № 18-мпр «Об установлении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, учредителем которой выступает министерство образования Иркутской области, и руководителя государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, учредителем которой выступает министерство образования Иркутской области»; распоряжением министерства образования Иркутской области от 01.12.2020г. № 918-мр «Об утверждении Концепции «Аттестация кандидата на должность руководителя и руководителя организации Иркутской области, осуществляющей образовательную деятельность»; распоряжение министерства образования Иркутской области от 01.03.2023г. № 55-244-мр. «Об утверждении перечня апробационных площадок»;

***- на муниципальном уровне***: соглашение о сотрудничестве по апробации целевой модели аттестации кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска с ГАУ ИО ЦОПМКиМКО (далее – Оператор); приказы Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 17.01.2024г. № 038 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Управления образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023г. № 116»; от 17.01.2024г. № 041 «Об утверждении графика проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в 2024 году»; от 17.01.2024г. № 042 «Об утверждении состава Аттестационной комиссии по проведению аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения города Усть-Илимска на 2024 год»; от 04.06.2024г. № 556 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Управления образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023г. № 116», от 16.12.2024г. № 1025 «Об отмене пункта в Порядке проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Управления образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023 г. № 116».

В целях проведения оценки управленческих и профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителей и руководителей на 2023-2024 годы утвержден реестр из 115 региональных экспертов по оценке управленческих и профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных учреждений (приказ Оператора от 01.03.2023г. № 01-07-063/23 «Об утверждении реестра региональных экспертов»). Из муниципального образования город Усть-Илимск в реестре 4 эксперта: 2 руководителя дошкольных учреждений, директор гимназии и один директор школы.

В декабре 2024 года Оператором проведен конкурсный отбор региональных экспертов на 2025-2026 годы по оценке материалов, предоставленных аттестуемыми руководителями. К кандидатам в эксперты предъявлялись следующие требования:

1. Опыт практической работы не менее двух лет на руководящей должности.

2. Пройдена процедура аттестации в статусе руководителя или кандидата на должность руководителя образовательной организации.

3. Результат аттестации (оценка профессиональных компетенций) руководителя составил 90 и более баллов.

4. Кандидаты от ЦДТ должны соответствовать требованиям ЕКС.

5. Кандидаты от общеобразовательных и дошкольных учреждений соответствовать требованиям профессионального стандарта.

От муниципального образования город Усть-Илимск было направлено 11 кандидатур, из них 5 от школ и 6 от детских садов. По результатам конкурсного отбора в реестр региональных экспертов на 2025-2026 годы вошли 98 экспертов из 24 муниципалитетов области, из них 9 из муниципального образования город Усть-Илимск (9,2%): 4 руководителя общеобразовательных учреждений (3 впервые) и 5 дошкольных учреждений (4 впервые).

Таблица № 1

**Перечень региональных экспертов на 2025-2026 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Наименование ОО** |
|  | Габрина Наталья Николаевна | МБОУ «СОШ № 2» |
|  | Гордиенко Валерий Николаевич | МАОУ «СОШ № 5» |
|  | Лысцова Ольга Ивановна | МАОУ «СОШ № 11» |
|  | Суетина Юлия Александровна | МАОУ «Городская гимназия № 1» |
|  | Касьянова Юлия Николаевна | МБДОУ д/с № 24 «Красная шапочка» |
|  | Абальмасова Татьяна Владимировна | МДОУ № 9 «Теремок» |
|  | Александрова Юлия Михайловна | МБДОУ д/с № 35 «Соболек» |
|  | Скорнякова Наталья Ивановна | МБДОУ д/с №40 «Сороконожка» |
|  | Танцюра Светлана Александровна | МБДОУ д/с № 37 «Солнышко» |

Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска на 2025-2030 годы (приказ от 16.12.2024г. № 1024).

На 2025 год Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден график проведения аттестации (приказ от 17.12.2024г. № 1029), которая будет проходить в следующие сроки: февраль-март, апрель-май, сентябрь-октябрь и ноябрь-декабрь.

Утвержден состав Аттестационной комиссии на 2025-2030 годы (приказ от 17.12.2024г. № 1030).

В 2023-2024 учебном году в процедуре аттестации региона приняли участие руководители и кандидаты на должность руководителя образовательной организации 60% муниципальных образований области (25 МО). За три года аттестацию через регионального Оператора из муниципального образования город Усть-Илимск прошли 29 человек, из них 13 руководителей образовательных учреждений и 16 кандидатов: общеобразовательные учреждения (далее МОУ) – 7 руководителей, 12 кандидатов; дошкольные образовательные учреждения (далее – ДОУ) – 6 руководителей, 3 кандидата, организации дополнительного образования детей (далее – ЦДТ) – 1 кандидат (таблица № 2).

Таблица № 2

**Участники аттестации по г. Усть-Илимску**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Всего по МО** | | | **МОУ** | | **ДОУ** | | **ЦДТ** | |
| Всего | Рук. | Канд. | Рук. | Канд. | Рук. | Канд. | Рук. | Канд. |
| 29 | 13 | 16 | 7 | 12 | 6 | 3 | 0 | 1 |

Итоговой балл по результатам аттестации руководителей определялся путем суммирования баллов, полученных от Оператора по результатам экспертизы и среднего балла, выставленного всеми членами аттестационной комиссии в оценочный лист защиты программы развития, присутствующими на заседании аттестационной комиссии. Средний балл определялся путем суммирования баллов, выставленных всеми членами Аттестационной комиссии, присутствующими на заседании Аттестационной комиссии, и деления их на количество членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании Аттестационной комиссии.

Средний балл аттестации по муниципалитету за 2023-2024 учебный год составил 90,3 балла, из них МОУ -90,8, ДОУ – 89, 8. Аттестация считается успешно пройденной при наборе баллов от 72 и более (максимум 120 баллов) (таблица № 3).

Таблица № 3

**Средний балл аттестации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Средний балл** | **МОУ** | **ДОУ** | **ЦДТ** |
| Город. Руководители за три года | 96,7 | 98,1 | 95,1 |  |
| Город. Кандидаты за три года | 84,2 | 83,3 | 84,9 | 92,8 |
| Город. За 2023-2024 учебный год | 90,3 | 90,8 | 89,8 |  |
| Регион | 89,2 | 91,2 | 87,5 | 94,3 |

Таблица № 3 и рисунок № 1 демонстрирует итоговый результат аттестации. В рейтинге из 25 муниципалитетов город Усть-Илимск занимает 14 место.

Процедура аттестации в соответствии с Концепцией целевой модели предусматривает прохождение участниками аттестации трех блоков:

1 блок - заполнение портфолио, направление портфолио и его экспертиза;

2 блок - решение заданий (квалификационные испытания) – компьютерное тестирование, решение управленческого кейса и экспертиза решения кейса;

3 блок - публичная защита программы развития.

По завершению Оператором формируется оценка профессиональной компетенции руководителя или кандидата.

**Рис.1 Средний балл аттестации**

В соответствии с Порядком руководители представляют Оператору ***портфолио (1 блок)***. Оператор в течение 20 рабочих дней проводит оценку управленческих компетенций посредством экспертизы портфолио. В Портфолио руководители представляют результативность собственной управленческой деятельности в динамике за три последних года.

Следует отметить, что в соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 10.10.2023г. № 55-1348-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области» проводился мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, который также призван оценивать деятельность руководителей общеобразовательных учреждений.

С целью минимизации временных затрат аттестуемых руководителей в части заполнения портфолио, руководителям, показавшим при проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций высокий и средний уровни (при стабильной и положительной динамике результатов последующих мониторингов), засчитываются результаты Портфолио (таблица № 4).

Таблица № 4

**Учет результатов мониторинга при заполнении Портфолио**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Достигнутый уровень**  **эффективности** | **Заполнение Портфолио**  **в рамках аттестации** | **Количество учитываемых**  **баллов** |
| Высокий | Освобождается | 20+10 = 30 |
| Средний | Освобождается | 20 |

С января 2025 года планируется ввести учет результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений.

В соответствии c распоряжением министерства образования Иркутской области от 10.10. 2023г. № 55-1348-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области» в январе 2024 года опубликованы результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2023 год (далее – мониторинг).

По итогам мониторинга получены следующие результаты по общеобразовательным учреждениям города Усть-Илимска. Высокому уровню эффективности деятельности соответствуют 4 руководителя муниципальных общеобразовательных учреждений, что составляет 28,6% от общего числа руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (область: 29 руководителей/3,5%):

Высокий уровень: МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.» - 85,7; МАОУ «Городская гимназия №1» - 84,1; МАОУ «СОШ № 11» - 83,3; МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.» - 81,8.

10 руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (71,4%) достигли среднего уровня (область: 483 (59%): МАОУ «СОШ № 5» - 78,8; МАОУ СОШ № 9 -74,2; МАОУ «СОШ № 12» имени Семенова В.Н. — 72,7; МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.» -71,2; МАОУ «СОШ № 13 имени М.К. Янгеля» - 69,8; МБОУ «СОШ № 15» - 69,7; МБОУ «СОШ № 17» - 66,7; МБОУ «СОШ № 2» - 63,6; МБОУ «СОШ № 1» - 62,1; МАОУ «СОШ№14» - 60,6.

Низкий уровень не показал ни один руководитель города (область: 307 (37,5%).

Данные, полученные в ходе мониторинга, являются информационной основой для приятия управленческих решений по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций, позволяют определить руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик, помогают выявлять управленческие проблемы.

В соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 20.05.2024г. № 55-595-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области» до 31 января будут опубликованы результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2024 год, до 31 мая – руководителей дошкольных образовательных организаций.

Стартовые позиции позволят отследить динамику эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся в последующие годы.

***Тест* *(2 блок)*** представлен пятью модулями по федеральному законодательству и его правоприменительной практике:

I. Управление кадрами.

II. Управление ресурсами.

III. Управление процессами.

IV. Управление результатами.

V. Управление информацией и содержит 30 вопросов.

Максимально за тестирование можно набрать 30 баллов.

К контрольно-измерительным материалам предшествует инструкция.

По форме тестовые задания разделены на группы: задания с выбором одного правильного ответа и с множественным выбором.

Таблица № 5

**Результативность прохождения теста**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Среднее** | **МОУ** | **ДОУ** |
| Город | 24,1 | 24,5 | 23,6 |
| Регион | 22,1 | 22,3 | 21,1 |

Таблица № 5 демонстрирует качество прохождения теста (максимальный балл за тест 30). В рейтинге из 25 муниципалитетов город Усть-Илимск стоит на 3 месте.

Таблица № 6

**Результаты тестирования по модулям**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип ОО** | **Управление**  **кадрами** | **Управление**  **ресурсами** | **Управление процессами** | **Управление результатами** | **Управление информацией** |
| МОУ | 4,7 | 4,7 | 5,2 | 4,8 | 4,5 |
| ДОУ | 4,8 | 5,0 | 5,2 | 5,0 | 4,8 |
| Средний балл | 4,75 | 4,85 | 5,2 | 4,9 | 4,65 |

При прохождении тестирования кандидаты на должность руководителя и руководители показали наиболее высокие результаты по модулю «Управление процессами» (таблица № 6).

При прохождении квалификационных испытаний аттестуемые кандидаты на должность руководителя и руководитель образовательного учреждения решали одну ***кейсовую задачу (2 блок).*** Кейс моделирует проблемную ситуацию, которая максимально приближена к реальной и имеет различные варианты решений.

Кейсы оценивались по пяти критериям:

1. Умение анализировать информацию и четко обозначать проблему, находить пути решения.

2. Знание нормативных и правовых актов в сфере образования, регламентирующих деятельность по решению проблемы.

3. Умение формировать алгоритм управленческих действий, используя формы, методы, приемы, средства, ресурсы с учетом информации, имеющиеся в кейсе.

4. Прогнозирование возможных рисков, недопущение повторного возобновления подобной ситуации.

5. Осуществление контроля самостоятельно и/или делегирование функций выполнения контроля подчиненным.

Максимально каждый критерий оценивался в 2 балла.

Таблица № 7

**Результаты прохождения кейса**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Среднее** | **МОУ** | **ДОУ** |
| Город | 7,1 | 8,4 | 5,8 |
| Регион | 6,8 | 6,8 | 6,9 |

Таблица № 7 демонстрирует качество прохождение кейса (максимальный балл 10). В рейтинге из 25 муниципалитетов город Усть-Илимск стоит на 10 месте.

Таблица № 8

**Результаты по критериям кейса**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тип ОО** | **Критерий 1** | **Критерий 2** | **Критерий 3** | **Критерий 4** | **Критерий 5** |
| МОУ | 1,6 | 1,6 | 1,7 | 1,7 | 1,8 |
| ДОУ | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,4 | 1,6 |
| Средний балл | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,55 | 1,7 |

По результатам решения кейсов среди руководителей наилучший результат показали руководители МОУ (таблица № 8). Максимальный и высокий баллы (от 8,5 до 10 баллов) за кейс показали 75% руководителей. Минимальный результат в 3 балла, показал руководитель ДОУ, что показывает на недостаточный уровень владения управленческими компетенциями по данным направлениям.

В таблицах № 9 и № 10 представлены результаты каждого из этапов аттестации руководителей и кандидатов руководителей.

Таблица № 9

**Результаты аттестации руководителей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование ОО** | **Портфолио (мах 20)** | **Тест (мах 30)** | **Кейс (мах 10)** | **Оценка**  **профессиональной**  **компетенции** | **Защита программы** | **Результат** |
|  | МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.» | 30\* | 30 | 8 | 68 | 48 | 116 |
|  | МАОУ «Городская гимназия № 1» | 15 | 25 | 9,5 | 49,5 | 54,2 | 103,7 |
|  | МБДОУ д/с № 40 «Сороконожка» | 17 | 27 | 9,5 | 53,5 | 50 | 103,3 |
|  | МАОУ «СОШ № 5» | 6 | 29 | 9 | 54 | 45,4 | 99,4 |
|  | МБДОУ № 9 «Теремок» | 10 | 25 | 10 | 45 | 52,1 | 97,1 |
|  | МБОУ «СОШ № 2» | 18 | 24 | 8 | 50 | 44,5 | 94,5 |
|  | МБДОУ д/с № 24 «Красная шапочка» | 14 | 25 | 10 | 49 | 45,1 | 94,1 |
|  | МАОУ «СОШ № 11» | 15 | 21 | 9 | 45 | 48,8 | 93,8 |
|  | МБДОУ д/с № 37 «Солнышко» | 14 | 23 | 8 | 45 | 48,7 | 93,7 |
|  | МАДОУ №30 «Подснежник» | 10 | 28 | 8,5 | 46,5 | 46,3 | 92,8 |
|  | МБОУ «СОШ № 15» | 12 | 23 | 9 | 44 | 45 | 89,9 |
|  | МБДОУ д/с № 38 «Лесовичок» | 16 | 25 | 3 | 44 | 45,8 | 89,8 |
|  | МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.» | 17 | 24 | 8,5 | 49,5 | 39,6 | 89,1 |

\*- учтены результаты мониторинга (таблица № 4).

Все руководители успешно прошли тестирование и решение кейсовой задачи. Из данных таблицы № 9 следует, что руководители из 60 максимальных баллов по оценке профессиональной компетенции получили от 44 до 50 баллов, что составляет от 73% до 83,3%.

Аттестацию прошли 100% руководителей. Руководители муниципальных образовательных учреждений по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Иркутской области показали высокий и средний уровни. Отсутствие низкого уровня доказывают и результаты аттестации, представленные в таблице № 9.

Таблица № 10

**Результаты аттестации кандидатов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование ОО, представителей КАНДИДАТОВ** | **Портфолио**  **(мах 20)** | **Тест (мах 30)** | **Кейс (мах 10)** | **Оценка**  **профессиональной**  **компетенции** | **Защита программы** | **Результат** |
|  | МБОУ «СОШ № 17» | 16 | 25 | 9,5 | 50,5 | 52,4 | 102,9 |
|  | МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек» | 17,5 | 27 | 9,5 | 54 | 46 | 100 |
|  | МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.» | 16 | 27 | 9,5 | 52,5 | 45,9 | 98,4 |
|  | МБОУ «СОШ № 17» | 13 | 26 | 8 | 47 | 49,1 | 96,1 |
|  | МАОУ «СОШ №13 им. М.К. Янгеля» | 13 | 22 | 8 | 43 | 52,3 | 95,3 |
|  | МАОУ «СОШ № 11» | 12 | 26 | 9,5 | 47,5 | 45,3 | 92,8 |
|  | МАОУ ДО ЦДТ | 9 | 25 | 9 | 43 | 49,8 | 92,8 |
|  | МБОУ «СОШ № 15» | 20 | 26 | 7 | 53 | 38,1 | 91,1 |
|  | МБОУ «СОШ № 17» (ДОУ) | 4 | 25 | 9 | 38 | 51,7 | 89,7 |
|  | МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.» | 8 | 28 | 6 | 42 | 35,3 | 77,3 |
|  | МАОУ СОШ № 9 | 10 | 20 | 8,5 | 38,5 | 36,2 | 74,7 |
|  | МАОУ «СОШ № 14» | 5 | 23 | 5 | 33 | 41,3 | 74,3 |
|  | МБОУ «СОШ № 2» | 5 | 25 | 4,5 | 34,5 | 38,1 | 72,6 |
|  | МАОУ «СОШ № 5» | 14 | 23 | 7,5 | 44,5 | 28 | 72,5 |
|  | МБДОУ №12 «Брусничка» | 10 | 22 | 3 | 35 | 30 | 65 |
|  | МАОУ «СОШ № 5» | 7 | 24 | 10 | 41 | 10,4 | 51,4 |

Из данных таблицы № 10 следует, что кандидаты из максимально возможных 60 баллов по оценке профессиональной компетенции получили от 33 до 54 баллов, что составляет от 55% до 90%. Аттестацию прошли 87,5% кандидатов.

Следующий этап аттестации – ***публичная защита программы развития*** ***(проекта программы развития) (3 блок)*** своего образовательного учреждения на заседании Аттестационной комиссии муниципального образования. Это один из важных этапов аттестации учреждения – защита стратегически важного документа, который должен включать в себя полный управленческий цикл и иметь концептуальные, процессуальные и управленческие документы.

Центр сопровождения аттестации работников образования ГАУ ИО ЦОПМКиМКО организует ежеквартально обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективность деятельности руководителя в контексте стратегии развития образовательной организации».

Обучение проводится на внебюджетной основе в очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий в объеме 36 часов. Программа обучения направлена на совершенствование профессиональных компетенций в области проектирования стратегии развития образовательной организации (разработка программы развития образовательной организации).

26.04.2024г. Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден Порядок согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска (приказ от 26.04.2026г. № 437 «Об утверждении Порядка согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска», приложение № 1). Состав экспертной комиссии утвержден этим же приказом (приложение № 2).

График согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска на 2024 год, утвержден приказом от 03.05.2024г. № 462 «О внесении изменений в приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 02.05.2024г. № 452 «Об утверждении графика согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, на 2024 год», на 2025 год приказом от 10.12.2024г. № 996 «Об утверждении графика согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, на 2025 год».

В соответствии с графиком экспертной комиссией в 2024 году рассмотрено 23 программы развития, из них 4 повторно (МБОУ «СОШ № 1», МБДОУ д/с № 15 «Ручеёк», МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка», МБДОУ № 22 «Искорка»). По результатам работы экспертной комиссии 21 программа развития получила заключение о соответствии программ развития установленным критериям, из них 14 общеобразовательных учреждений (100% муниципальных общеобразовательных учреждений) и 7 дошкольных образовательных учреждений (МБДОУ №7 «Незабудка», МБДОУ д/с № 15 «Ручеёк», МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка», МБДОУ № 22 «Искорка», МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек», МБДОУ д/с № 32 «Айболит»). Дошкольным образовательным учреждениям (МБДОУ д/с № 24 «Красная шапочка», МБДОУ д/с №31 «Радуга») рекомендовано доработать программы развития.

Заседание Аттестационной комиссии проводится с приглашением руководителей в онлайн-формате в режиме видеоконференцсвязи на информационном ресурсе Оператора. Руководители защищают программу развития учреждений, отвечают на вопросы членов аттестационной комиссии. Далее проводится голосование членов аттестационной комиссии через гугл-ссылку по шести критериям оценивания, а именно:

1. Достижение целей программы развития организации, нацеленность на решение ключевых проблем развития организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. Качество и динамика ресурсного обеспечения реализации программы развития организации, используемый способ управления ресурсами, его изменение (улучшение) за межаттестационный период, наличие максимально возможного набора индикативных показателей.

3. Динамика и качество результатов реализации программы развития организации, разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы, способ управления постоянным улучшением качества результатов.

4. Качество (наличие позитивных, негативных) социальных эффектов реализации программы развития организации, ориентация на удовлетворение социального заказа на образование и управление организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и учет изменений социальной ситуации.

5. Обоснованность перспективных задач развития организации, мера и способ привлечения коллектива к их определению, включенность в реализацию программы всех участников образовательных отношений.

6. Полнота, содержательность и обоснование актуальности программы, свободное владение материалом, наличие и целесообразность наглядного материала, лаконичность и аргументированность ответов.

Максимально за защиту программы развития можно получить 60 баллов (10 баллов по каждому критерию).

Таблица № 11

**Результаты защиты программы развития**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Среднее** | **МОУ** | **ДОУ** |
| Город | 39,7 | 47,5 | 31,9 |
| Регион | 48,5 | 48,9 | 46,9 |

Таблица № 11 демонстрирует качество публичной защиты программы развития на заседании аттестационной комиссии. Город Усть-Илимск показал менее 40 баллов и занимает 23 место в рейтинге.

Таблица № 12

**Результативность защиты программы развития по критериям**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Результат защиты ПР** | **К1** | **К2** | **К3** | **К4** | **К5** | **К6** |
| Кандидаты г. Усть- Илимск | 31,9 | 5,7 | 5,3 | 5,1 | 5,4 | 5,2 | 5,2 |
| Кандидаты. Средний по региону | 48 | 8 | 7,9 | 7,9 | 8,1 | 8 | 8,2 |
| Руководители г. Усть- Илимск | 47,5 | 8,1 | 7,7 | 7,8 | 7,9 | 7,9 | 8,1 |
| Руководители. Средний по региону | 48,9 | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 8,2 | 8,2 | 8,2 |

Таблица № 12 демонстрирует качество публичной защиты программы развития по критериям. Из таблицы видно, что баллы по критериям у кандидатов на должность руководителей ниже, чем у руководителей и значительно ниже среднего по региону. По результатам защиты программы развития своего образовательного учреждения среди кандидатов на должность руководителя и руководителей наилучший результат показали руководители ДОУ.

Высокий результат по итогам защиты программы развития (от 50 баллов и выше) набрали 25% руководителей.

По состоянию на 31.12.2024г. 38 руководителей образовательных учреждений города (100%) соответствуют занимаемой должности руководителя муниципальной организации.

Члены аттестационной комиссии отметили высокий уровень результативности квалификационных испытаний аттестуемых руководителей и кандидатов. Уровень защиты программ развития аттестуемых руководителей и особенно кандидатов на должность руководителя необходимо повысить.

Таблица № 13

**Информация об участниках аттестации в 2025 году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Руководители** | | **Кандидаты** | | |
| **МОУ** | **ДОУ** | **МОУ** | **ДОУ** | **ЦДТ** |
| 4 | 5 | 6 | 1 | 1 |

В 2025 году (таблица № 13) процедуру аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций планируют пройти 17 представителей города Усть-Илимска, что составляет 5,8% от всех участников муниципальных образований Иркутской области.

В 2025 году ГАУ ИО ЦОПМКиМКО планирует проведение аттестации заместителей руководителя образовательного учреждения из трех блоков:

1. Заполнение Портфолио личных достижений.

2. Квалификационные испытания – тест и кейс.

3. Представление организации оценки качества образования (по своему направлению (ВСОКО)).

Изложенный информационно-аналитический материал рекомендован для использования в организации непрерывного повышения квалификации по направлениям управленческой деятельности кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных учреждений.

Заведующий сектора мониторинга

и оценки качества образования отдела

инновационного развития МКУ «ЦРО» Е.В. Ахова