

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

**ПРИКАЗ**

от 07.03.2025 № 260

О проведении городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда – 2025»

С целью развития профессиональных навыков и компетенций управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, совершенствования механизмов управления качеством образования и формирования единого образовательного пространства в рамках реализации федеральных проектов «Школа Минпросвещения России», «Молодёжь и дети», в соответствии с Планом работы Комитета образования Администрации города Усть-Илимска на 2024-2025 учебный год, утвержденным приказом Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 05.08.2024г. № 639, руководствуясь Положением о Комитете образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 21.02.2023 г. № 46/344,-

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в период с 07.03.2025г. по 21.03.2025г. городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленческая команда -2025» (далее - Конкурс).
2. Утвердить:
  - 1) положение о проведении Конкурса (Приложение №1).
  - 2) состав экспертной комиссии (Приложение №2).
3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить участие управленческих команд в Конкурсе.
4. Директору МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.» Ковалеву А.В. создать условия для проведения Конкурса.
5. Финансирование Конкурса произвести за счет бюджетной сметы МКУ «ЦРО» в части расходов, предусмотренных на ведомственные мероприятия в рамках муниципальной программы муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие образования».
6. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал» <http://uiedu.ru>.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

О.Н. Кузнецова

**Положение**  
**городском профессиональном конкурсе для управленческих команд**  
**«Лучшая управленческая команда -2025»**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда - 2025» (далее – Конкурс, Положение), их организационно-методическое обеспечение и порядок участия.

2. Конкурс является частью муниципальных мероприятий, реализуемых в рамках развития механизмов управления качеством образования, реализации федеральных проектов «Школа Минпросвещения России», «Молодежь и дети».

3. Организатором Конкурса является Комитет образования Администрации города Усть-Илимска совместно с муниципальным казенным учреждением «Центр развития образования».

4. В настоящем Положении под управленческой командой понимается объединение руководящих и педагогических работников, имеющих единые ценности и принципы деятельности. Деятельность управленческой команды прежде всего базируется на гибкой взаимосвязи между всеми участниками команды и совместной оперативной выработке решений. Деятельность управленческой команды направлена на определение и презентацию оптимальной и эффективной системы управленческой деятельности, результатом которой является повышение качества образовательных результатов обучающихся и профессионализма педагогического коллектива образовательного учреждения, на придание ему демократического, корпоративного и инновационного характера.

**Раздел II. Цель и задачи Конкурса**

5. Цель Конкурса: развитие профессиональных навыков и компетенций управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, совершенствование механизмов управления качеством образования и формирование единого образовательного пространства в рамках реализации федеральных проектов «Школа Минпросвещения России», «Молодёжь и дети».

6. Задачи Конкурса:

создание условий, обеспечивающих внедрение новых технологий и методов управления, цифровых решений для формирования и поддержки эффективных моделей управления качеством образования;

обеспечение формирования резерва управленческих кадров системы образования через наставничество в области управления;

повышение качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

повышение профессиональных компетенций участников кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска;

развитие творческой инициативы и лидерских качеств управленческих команд;

поиск и поддержка руководителей, управленческих команд, обладающих высоким уровнем лидерских качеств, управленческих компетенций;

### **Раздел III. Участники Конкурса**

7. В конкурсе принимают участие управленческие команды, возглавляемые руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования. Количество участников в команде 5 человек:

- директор/заведующий;
- заместители руководителя/старший воспитатель;
- представители кадрового резерва;
- педагогические работники, в том числе молодой специалист.

### **Раздел IV. Порядок проведения Конкурса**

8. Конкурс проводится в очном формате.

9. Конкурс проводится в три этапа:

1-й этап – прием заявок на Конкурс в период с 07.03.2025г. по 12.03.2025г. в электронном виде <https://forms.yandex.ru/u/67b593a390fa7be0617e1966/>;

2-й этап – конкурсные испытания – 21.03.2025г.;

3-й этап – награждение призеров и победителей в рамках закрытия XXV муниципального этапа областного конкурса «Лучший ученик года – 2025».

10. В зависимости от количества управленческих команд, заявившихся для участия в Конкурсе, в положение могут быть внесены корректировки.

### **Раздел V. Регламент проведения конкурсных испытаний**

11. 2-й этап Конкурса проводится в очном формате 21.03.2025г. в 15:00 в МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.» и включает в себя следующие конкурсные испытания:

1) Конкурсное испытание «Командный портрет».

Цель: демонстрация навыков командного взаимодействия, стратегического видения и управленческих компетенций через создание и представление командного портрета, отражающего сильные стороны, ценности и уникальные особенности команды с использованием креативных и визуальных средств.

Регламент: подготовка - 12 мин., представление – до 2 мин. на одну команду.

Критерии оценки:

соответствие теме (портрет команды представлен полно и точно, отражены сильные стороны, ценности и уникальные особенности каждого члена команды) – до 10 баллов;

оригинальность и креативность – до 10 баллов;

командное взаимодействие – до 10 баллов;

эмоциональность и выразительность – до 10 баллов;

2) Конкурсное испытание «Менеджмент 360: Испытание для Руководителей».

Цель: демонстрация знаний об основах менеджмента в образовании и руководстве развитием образовательным учреждением.

Регламент: 10 мин.

Критерии оценки: количество баллов, набранных за правильные ответы.

3) Конкурсное испытание «Собеседование 2.0: игра в реальность».

Цель: демонстрация управленческих компетенций через моделирование процесса интервьюирования кандидатов, анализ их профессиональных и личностных качеств, а также принятие обоснованных кадровых решений.

Регламент: подготовка - 5 мин., проведение интервью – 5 мин. с каждым кандидатом

Критерии оценки:

качество интервью (грамотность и логичность вопросов, умение выявить сильные и слабые стороны кандидата) – до 10 баллов;

стратегия командного взаимодействия (чёткое распределение ролей в команде, слаженность работы, взаимная поддержка) – до 10 баллов;

глубина анализа кандидата (оценка профессиональных и личностных качеств кандидата) – до 10 баллов;

4) Конкурсное испытание «5 минут – полет нормальный».

Цель: демонстрация уровня сформированности критического мышления через практическое применение современных технологий.

Регламент: подготовка – 1 мин., испытание – 3 мин.

Критерии оценки:

время прохождения – 5 баллов;

точность и аккуратность – 5 баллов;

завершение задания – 5 баллов.

5) Конкурсное испытание «Управленческий Ракурс».

Цель: демонстрация уровня сформированности управленческих компетенций через решение реальных управленческих кейсов.

Регламент: на решение – 15 мин., на ответ – 3 мин.

Критерии оценки:

соответствие решения заявленной ситуации/жизненному случаю -5 баллов;

аргументированность решения, наличие альтернативных вариантов- 5 баллов;

наличие адресных рекомендаций - 5 баллов;

наличие запланированных мероприятий, мер. управленческих решений -5 баллов.

б) Конкурсное испытание «Искусство понимания».

Цель: демонстрация уровня сформированности цифровых компетенций и логического мышления через умение точно и корректно формулировать запросы для получения максимально полезного и релевантного ответа.

Регламент: испытание – 5 минут.

Критерии оценки:

чёткость и структурированность запроса (запрос грамотно построен, логичен и понятен, формулировка исключает двусмысленность и неопределённость) – до 20 баллов;

полнота и детализация (запрос содержит все необходимые уточняющие параметры, учитывает ключевые аспекты и контекст проблемы) – до 20 баллов;

лаконичность и эффективность (запрос не перегружен лишней информацией, оптимальное количество слов без потери смысла) – до 15 баллов;

практическая ценность полученного ответа (насколько полученный ответ соответствует поставленной задаче, полезность ответа для решения реальной управленческой ситуации) – до 20 баллов.

## **Раздел VI. Подведение итогов Конкурса**

7) По итогам проведения Конкурса определяются победитель и призёры Конкурса.

8) Победителем является команда, набравшая максимальное количество баллов по итогам всех конкурсных испытаний.

9) Призёрами являются участники Конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам всех конкурсных испытаний.

10) Награждение:

победитель Конкурса награждается дипломом Конкурса;

призёры Конкурса награждаются дипломами Конкурса за второе и третье место;

участники награждаются сертификатами участников.

Конкурс завершается церемонией чествования победителя, призеров Конкурса на закрытии XXV муниципального этапа областного конкурса «Лучший ученик года - 2025».

Приложение №2  
УТВЕРЖДЕН  
приказом Комитета образования  
Администрации города Усть-Илимска  
от 07.03.2015 № 260

### Состав экспертной комиссии<sup>1</sup>

Председатель:

Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования Администрации города Усть-Илимска.

Члены комиссии:

1. Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования Администрации города Усть-Илимска по дошкольному, общему и дополнительному образованию.
2. Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО».
3. Иванова С.В., заведующий сектором организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников отдела инновационного развития МКУ «ЦРО».
4. Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО».
5. Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО».
6. Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования Администрации города Усть-Илимска.

---

<sup>1</sup> В зависимости от количества управленческих команд, заявившихся для участия в Конкурсе, состав экспертной комиссии может быть дополнен.