

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

**П Р И К А З**

от 11.04.2025 № 413

Об утверждении плана работы повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году

В целях реализации плана работы повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году, руководствуясь Положением о Комитете образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 21.02.2023 г. № 46/344,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план работы повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году (далее - план) согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета образования Администрации города Усть-Илимска <http://uiedu.ru>.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Председатель Комитета

О.Н. Кузнецова

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО:  
приказом Комитета образования  
Администрации города Усть-Илимска  
от 11.04.2025 г. № 415

**План работы  
повышения профессионального мастерства педагогических работников  
и управленческих кадров города Усть-Илимска в рамках реализации  
Региональной системы научно-методического сопровождения  
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской  
области в 2025 году**

## Содержание

<b>Раздел 1.</b> Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	3
<b>Раздел 2.</b> Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	6
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	6
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	8
<b>Раздел 3.</b> Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	12
<b>Раздел 4.</b> Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	39
Приложения.....	41
Лист согласования.....	48

## Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Целью реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году является содействие успешной реализации государственной политики в области образования, создание единого муниципального методического пространства в сфере повышения квалификации и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования, учитывающего региональную и муниципальную специфику.

Задачи:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.
2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.
3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.
4. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.
5. Осуществление адресной поддержки школ, имеющих тенденции к снижению образовательных результатов с целью профилактики.
6. Выявление и организация трансляции лучших школьных управленческих педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности.
7. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.
8. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.
9. Организация сетевого взаимодействия педагогов (профессиональные педагогические сообщества) на муниципальном и региональном уровнях за счет создания единой сетевой площадки, объединяющей участников методической деятельности.
10. Осуществление комплексного анализа состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп.
11. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2025 г. являются:

обеспечение качества подготовки обучающихся и объективности процедур оценки качества образования;

выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся;

обеспечение профессионального самоопределения обучающихся города Усть-Илимска;

повышение эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

сопровождение профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по организации воспитания обучающихся;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, по обеспечению качества дошкольного образования;

формирование функциональной грамотности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по реализации целевой модели наставничества;

реализация проекта «Школа Минпросвещения России» в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2025 году;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО;

внедрение технологий электронного, мобильного и смешанного обучения в образовательный процесс образовательных учреждений города Усть-Илимска.

В целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС), руководствуясь распоряжением министерства образования Иркутской области от 13 июня 2023 года № 77-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 23 января 2024 года № 55-51-мр «Об отдельных вопросах создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», ключевыми направлениями непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, в соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Управлением образования Администрации города Усть-Илимска от 15.09.2021г. № 72-55-25/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач РС НМС в 2025 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения, подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

## Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

### 2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности, представленных в таблице 1. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, результатов деятельности Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных Распоряжением министерства образования Иркутской области от 13.06.2023 № 55-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», а также Методологии и показателей оценки качества общего образования в Российской Федерации, утвержденной Министерством просвещения от 22.12.2023, иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе.

Таблица 1.

#### Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
<b>Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>		
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППИМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска 1% 9%, в т.ч. 0,3%
4.	Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества управленческих команд города Усть-Илимска
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	не менее 10 % от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	5%
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	4,5%
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	6%
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от числа педагогических работников школ с низким результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	1,5%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	1,5%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска
13.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ	5% (в т. ч. _%)
<b>Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>		
1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе	100 % ( в т.ч.100%)



№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	
2.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества	100 %
3.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне -на региональном уровне	всего 4,5% 4% 0,5%
4.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленческая команда - 2025» (организация и проведение); Коллегия Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Об эффективности принятых в 2024-2025 учебном году мер по направлениям «Механизмы управления качеством образовательных результатов» и «Механизмы управления качеством образовательной деятельности» (организация и проведение); межмуниципальный конкурс методических разработок «Методическая мастерская» (организация и проведение)
5.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	80%
6.	Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО	5,4%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	10%
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	8%
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	80%
10.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	80%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	65%, из них: – 20%; – 10%; – 35%

## 2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся специалистами Комитета образования Администрации города Усть-Илимска, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» ежегодно и заслушиваются на совещаниях с руководителями при председателе Комитета образования Администрации города Усть-Илимска. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

1. Комитет образования Администрации города Усть-Илимска (далее – Комитет образования):

участие в разработке и реализации муниципальных программ, проектов в сфере образования города Усть-Илимска;

обеспечение открытости и доступности информации о системе образования города Усть-Илимска;

согласование программы развития подведомственных муниципальных образовательных организаций;

осуществление организации мониторинга системы образования города Усть-Илимска;

анализ состояния и перспектив развития образования на территории города Усть-Илимска;

установление порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций;

осуществление контроля за деятельностью подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений в пределах компетенции;

предоставление установленной статистической отчетности, отчетов об исполнении предписаний органов по контролю и надзору в сфере образования;

издание нормативных документов в пределах компетенции, обязательных для подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений направленных на решение вопросов в сфере образования и реализацию задач управления.

2. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» (далее – МКУ «ЦРО»):

прогнозирование, планирование и организация повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников образовательных учреждений в межкурсовой период;

методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

организация работы городских методических объединений и формирований, в том числе и в сетевой форме;

оказание методической поддержки образовательным организациям в реализации программ различного уровня, в том числе и сетевой формы образовательных программ, учебных планов, в совершенствовании содержания образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов;

проведение мониторинговых исследований, оценка результатов, адресные рекомендации по совершенствованию методической работы в образовательных организациях района;

изучение и анализ образовательных и информационных запросов, обеспечение видового разнообразия образовательных услуг;

формирование информационно-методических банков данных с целью удовлетворения профессиональных запросов педагогических работников;

информационное обслуживание педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на основе принципов оперативности, полноты, адресности и дифференциации;

разработка и распространение информационно-методических материалов;

организация консультационной работы по вопросам разработки моделей развития образовательных организаций, выбора программ, учебников и другим актуальным проблемам организации образовательного процесса, в том числе по организации электронного обучения и использование дистанционных образовательных технологий, а также в области разработки программ и проектов, конкурсных материалов;

организация сетевого информационно-коммуникационного взаимодействия образовательных организаций;

методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе района;

сопровождение образовательных организаций, получивших статус инновационных площадок;

проведение мероприятий, направленных на обобщение и распространение результатов исследовательской и инновационной деятельности в системе образования.

разработка локальных актов по всем направлениям деятельности;

организация сетевого взаимодействия, координация методической работы в муниципальном образовательном пространстве;

организация различных форм профессионального сотрудничества;

создание условий для участия образовательных учреждений и педагогов в социально значимых проектах и мероприятиях и конкурсах, методическое сопровождение участников конкурсов и мероприятий;

мониторинг состояния методической работы в системе образования;

организация профессионального общения педагогов по актуальным проблемам образования, координация деятельности муниципальных методических сообществ;

организация проведения конференций, совещаний, семинаров, выставок, конкурсов и других мероприятий для педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

организация муниципальных олимпиад, смотров, конкурсов, выставок, фестивалей.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):

1. Городской научно-методический совет, координирует научно-методическую, инновационную работу через деятельность подразделений, обеспечивает анализ эффективности деятельности образовательных учреждений; определяет стратегические линии развития направлений деятельности методической службы города; способствует определению содержания, форм, методов повышения педагогического мастерства педагогов, решению педагогических проблем, разработке системы мер по изучению педагогической практики, обобщению и распространению передового педагогического опыта, вырабатывает и согласует подходы к организации и оценке инновационной работы в образовательных учреждениях города; способствует развитию системы образования в целом.

2. 22 городских методических объединения педагогов. Городские методические объединения создают условия для внедрения инновационных методических разработок по преподаванию предмета в педагогическую практику: оказание влияния на результативность методической работы и самообразование учителей; стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы учителей; обеспечение развития педагогического сотрудничества; приобщение учителей к исследовательской деятельности по своему предмету; включение учителей в принятие управленческих решений на уровне города и осуществление общественной экспертизы.

3. Совет руководителей городских методических объединений.

– осуществление комплексного анализа состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов;

– обеспечение взаимодействия городских педагогических сообществ с другими структурами социально-культурного пространства;

– обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития;

– транслирование лучших педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности.

4. Городские творческие объединения: творческое объединение школьных библиотекарей, школа молодого воспитателя, объединение молодых специалистов города Усть-Илимска; интегрированная команда тьюторов.

– стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы учителей;

– обеспечение развития педагогического сотрудничества;

– приобщение учителей к исследовательской деятельности по своему предмету.

5. Муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям

(законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</b>			
<b>1.1.</b>	<b>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</b>			
1.	март-апрель	Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Комитета образования
2.	апрель	Согласование плана повышения профессионального мастерства с ЦНППМ. Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	информационное письмо
4.	сентябрь	Определение координаторов взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	информационное письмо
5.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	приказ Комитета образования



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
6.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО», руководителей городских методических объединений с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО» специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО», руководители городских методических объединений	информационно-аналитическая справка
7.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационное письмо Комитета образования (приложение: заполненные формы мониторинга)
8.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	информационные письма
9.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Заполненные формы мониторинга, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
10.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»,	Заполненные формы мониторинга,

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность, ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.1.	согласно плану работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» ( <a href="https://inedu.ru/pla">https://inedu.ru/pla</a> ан-работы-на-учебный-год/)	Реализация мероприятий муниципальной программы «Педагогическая поэма» на 2025-2030 годы	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО» специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО», руководители городских методических объединений, руководители образовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета Информационно-аналитические справки в рамках отчета
1.2.	<i>Развитие единой информационной среды управленческих кадров образовательных учреждений</i>			<i>развитие единой информационной среды управленческих кадров образовательных учреждений</i>
12.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Участие представителей Комитета образования и МКУ «ЦРО» в 100% мероприятий, Представление муниципальных практик: Городской профессиональный конкурс для управленческих команд "Лучшая управленческая команда"
13.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
14.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
15.	в течение года	Участие в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
16.	в течение года	Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО», руководители городских методических объединений, руководители образовательных учреждений	информационное письмо, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
17.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
18.	согласно плану работы Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Участие в заседаниях городского научно-методического совета Комитета образования	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
19.	МКУ «ЦРО» ( <a href="http://uicedu.ru/pl">http://uicedu.ru/pl</a> ) ан-работы-на-учебный-год/)	Участие в заседаниях совета руководителей городских методических объединений (далее-ГМО)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
20.		Участие в заседаниях методического совета дошкольных образовательных организаций	Лихоусова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
<b>1.3.</b>		<b>Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС</b>		
21.	в течение года	<p>Обеспечение своевременного информирования педагогического сообщества об основных событиях в системе образования города Усть-Илимска в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- страница на официальном сайте Комитета образования;</li> <li>- социальной сети «ВКонтакте» «Комитет образования Усть-Илимска»;</li> <li>- на официальном канале Комитета образования Администрации города Усть-Илимска;</li> <li>- социальной сети «Одноклассники» «Комитет образования Усть-Илимска»</li> </ul>	Серебро Т.Е., главный специалист отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	своевременное внесение информации
22.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
23.	в течение года	Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	информационные письма
<b>2.</b>		<b>Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования</b>		
<b>2.1.</b>		<b>Методическое сопровождение педагогических работников и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП</b>		

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
24.	в течение года	<p>Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП</p>	<p>Лихоносова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадошчикова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», руководители городских методических объединений</p>	<p>Информационно-аналитическая справка в рамках отчета</p>
25.	<p>согласно плану работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (<a href="http://iuedu.ru/">http://iuedu.ru/</a>пл ан-работы-на-учебный-год/)</p>	<p>Реализация муниципальных планов мероприятий по деятельности:  - муниципальных консультационных площадок по сопровождению общеобразовательных организаций по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся;  - интегрированной муниципальной команды тьюторов (Практика индивидуализации и тьюторства «Интегрированная муниципальная команда тьюторов (ИМКТ) как управленческий механизм сопровождения профессиональных маршрутов педагогов дошкольного образования»);</p>	<p>Лихоносова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»</p>	<p>Информационно-аналитические справки в рамках отчета</p>
26.	март-апрель	<p>Представление успешных практик по формированию и оценке функциональной грамотности в рамках ИПК «Развитие муниципальной системы образования: тенденции и взгляд в будущее», педагогических чтений «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»</p>	<p>Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»</p>	<p>приказы Комитета образования</p>



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
27.	в течение года	Прохождение педагогическими и управленческими работниками программ повышения квалификации (в том числе, включенных в федеральный реестр) по направлению «Формирование и оценка функциональной грамотности»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
<b>2.2</b>		<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих работников повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</i>		
28.	январь	Проведение индивидуальных собеседований с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений по вопросам повышения качества образования и объективности проведения государственной итоговой аттестации и иных оценочных процедур	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, члены рабочей группы	приказы Комитета образования
29.	апрель	Стажировочная площадка для управленческих команд муниципальных образовательных учреждений «Эффективность деятельности руководителей образовательных учреждений: оценка и развитие»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования
30.	август	Коллегия Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Об эффективности принятых в 2024-2025 учебном году мер по направлениям «Механизмы управления качеством образовательных результатов» и «Механизмы управления качеством образовательной деятельности»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, члены Коллегии	приказы Комитета образования, решение Коллегии
31.	согласно плану работы ГМО ( <a href="http://i.edu.ru/me">http://i.edu.ru/me</a> тодические-объединения/)	Сопровождение педагогических и управленческих работников по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся в рамках проведения заседаний ГМО. Выявление и распространение успешных практик, направленных на повышение качества образования	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитические справки руководителей ГМО, в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
32.	в течение года	Сопровождение управленческих работников по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся в рамках	Ахова Е.В., заведующая сектором мониторинга и оценки качества образования	протоколы заседаний с заместителями руководителей по учебно-воспитательной работе
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
33.	по отдельному плану ( <a href="https://uiedu.ru/w-content/uploads/2025/03/Приказ-311.pdf">https://uiedu.ru/w-content/uploads/2025/03/Приказ-311.pdf</a> )	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальной программе методического сопровождения школ с низкими образовательными результатами, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов и профилактики учебной неуспешности в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Усть-Илимска на 2023-2025 годы	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
34.	в течение года	Прохождение педагогическими и управленческими работниками программ повышения квалификации (в том числе, включенных в федеральный реестр) по направлению «Повышение качества образования»	Иванова С.В., заведующий сектором организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО», руководитель образовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
35.	июнь	Оценка эффективности реализации программ по профилактике школьной неуспешности в общеобразовательных учреждениях и внесение изменений в муниципальную программу	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	приказ Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
36.	в течение года	Выявление и тиражирование наиболее успешных практик по выводу школ в эффективный режим работы, в том числе через городские семинары в	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»,	приказы о проведении семинаров, информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		рамках муниципального методического проекта «Школа – школе»	руководители образовательных учреждений	аналитическая справка в рамках отчета
<b>2.4. Реализация проекта «Школа Министрства просвещения России»</b>				
37.	по отдельному плану <a href="https://inedu.ru/shk">https://inedu.ru/shk</a> ола-министерства-просвещения-рос-2/)	Информационно-методическое сопровождение образовательных учреждений по реализации муниципального плана мероприятий в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию, Крумина И.Ю. заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
38.	в течение года (по запросу Минпросвещения России)	Прохождение участниками проекта повторной самодиагностики с целью определения уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	февраль	Дистанционная переговорная площадка управленческих команд муниципальных общеобразовательных учреждений «Аукцион управленческих практик»	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования, Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Банк данных с аннотациями практик эффективного управления качеством образования
40.	февраль	Городской семинар «Школьный климат: организационно-управленческие аспекты психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности в рамках реализации муниципального проекта «Школа школе»	Муниципальные общеобразовательные учреждения, МКУ «ЦРО», МАОУ «СОШ № 5»	приказы МКУ «ЦРО»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
41.	февраль	Городской семинар «Реализация проекта «Школа Минпросвещения России» в условиях межвозрастного взаимодействия» в рамках реализации муниципального проекта «Школа школе»	Муниципальные общеобразовательные учреждения, МКУ «ЦРО», МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	приказы МКУ «ЦРО»
42.	март	Проведение городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда – 2025»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования
43.	в течение года	Методическое сопровождение МАОУ «СОШ №11», входящего в Наставническую лигу, общеобразовательных учреждений города и региона	специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
44.	в течение года	Организация участия муниципальных общеобразовательных учреждений в региональных и федеральных мероприятиях по реализации проекта	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	100% учреждений приняли участие в мероприятиях
45.	в течение года	Информирование общественности о результатах деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	информирование через страницу на официальном сайте Комитета образования, страницы в социальных сетях
2.5.	<i>Содержание реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников, включая педагогов</i>			
46.	март-апрель	Осуществление контроля и анализа заполнения данных мониторинга эффективности реализации рабочих программ воспитания	Плистова Е.Д., главный специалист отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	Аналитическая справка о реализации рабочих программ воспитания в ОО МО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
47.	апрель	Неделя молодого педагога муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (традиционное мероприятие)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
48.	апрель	Фестиваль «Перезагрузка» для молодых педагогов (ежегодное мероприятие, совместно с наставниками)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО», Сенина О.И., заместитель директора МАОУ "Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М."	приказ Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
49.	май-июнь	Выявление, подготовка к размещению перспективных практик реверсивного наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Усть-Илимска	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений
50.	август	Анкетирование молодых педагогов города по выявлению образовательных дефицитов	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	План работы Школы молодого педагога на текущий учебный год
51.	октябрь	Муниципальный праздник «Посвящение в профессию» для молодых педагогов образовательных учреждений	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказ Комитета образования



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
52.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений
53.	ноябрь	Неделя взаимопосещений «Молодой специалист - педагог наставник» в рамках деятельности Школы молодого воспитателя	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	приказ Комитета образования
54.	в течение года	Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	информационно-аналитическая справка в рамках отчета
<b>2.6.</b>	<b>Содержание реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности</b>			
55.	март	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
56.	апрель	Организация участия обучающихся ПППК муниципального образования в исследовании интересов, способностей к педагогической деятельности	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
57.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
58.	октябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
59.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПШК в Иркутской области	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
<b>2.7.</b>	<b>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик индустриального образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</b>		Директор МБОУ «СОШ № 17»	Информационно-аналитическая справка
	март, июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, создаваемых и функционирующих в Иркутской области		
	март	Проведение городского семинара «Школьный Кванториум»: развиваем интерес к естественным наукам и техническому творчеству» в рамках реализации муниципального проекта «Школа школе»	Директор МБОУ «СОШ № 17», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	
	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования	Директор МБОУ «СОШ № 17», специалисты МКУ «ЦРО», Комитета образования	приказы Комитета образования
<b>3.</b>	<b>Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</b>			

№ ш/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
60.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска; на проведение мероприятия; Приказ Комитета образования об итогах
61.	в течение года	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационные письма
62.	апрель	Анкетирование педагогов ДЮУ города по выявлению образовательного запроса (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоусова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	план работы на следующий учебный год
63.	май	Диагностика предметных дефицитов педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений на платформе Яндекс	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ на проведение мониторинга; Приказ об итогах проведения мониторинга
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров<sup>1</sup></i>			
64.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационные письма Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

<sup>1</sup> Планирование мероприятий по проектированию и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников осуществляется с учетом целевого показателя «Доля педагогических работников, для которых разработан ИОМ» – 10% от общего количества педагогических работников и управленческих кадров



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
65.	ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Ресурсы муниципалитета
66.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
67.	в течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогического развития педагогов на муниципальном уровне	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	10% педагогов (59 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
68.	в течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогического развития руководителей на муниципальном уровне	Воронкова М.И. заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию Комитета образования Администрации города Усть-Илимска	100% руководителей (14 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.	Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвержденных эффективных педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций			
4.1.	Соддействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов	МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС		
69.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организации и проведении тематических сессий региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»	специалисты Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Участие представителей Комитета образования, МКУ «ЦРО» в 100% мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				Представление муниципальных практик
70.	по отдельному графику	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагианы образования»	Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка
71.	по отдельному плану (Приложение)	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений <u>МОУО с субъектами РС НМС, ЕФС</u>	Комитета образования, МКУ «ЦРО»	Соглашение о сотрудничестве Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
<b>4.2.</b>		<b>Поддержка деятельности региональных инновационных площадок</b>		
72.	в течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
73.	в течение года	Организация, методическое сопровождение и проведение мероприятий для педагогов города в рамках федеральной инновационной деятельности образовательных учреждений по отдельному графику, утвержденному приказом Комитета образования	Лихоусова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
74.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями <u>отчетной документации по завершению деятельности РИП</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт – при завершении срока реализации проекта (программы))	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РИП (от ОО). Методический продукт (от ОО). Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
75.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации о продлении статуса РИП (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РИП (от ОО). Демоверсия методического продукта (от ОО). Аналитический отчет
76.	в течение года	Участие специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО» в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РИП	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка
<b>4.3.</b>	<b>Событие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО</b>			
77.	в течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО (в случае определения образовательных учреждений площадками РТПК)	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
78.	в течение года	Участие специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО» в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка
<b>4.4.</b>	<b>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</b>			



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность, ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
79.	в течение года	Организация и обеспечение условий для проведения городских семинаров в рамках муниципального методического проекта «Школа-школе»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	приказы МКУ «ЦРО»
80.	февраль	Городские педагогические чтения " «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
81.	апрель	VI городская научно-практическая конференция педагогических работников «Развитие муниципальной системы образования: тенденции и взгляд в будущее», педагогических чтений «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
82.	октябрь	Муниципальный фестиваль "Палитра мастер-классов"	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
83.	январь, март, октябрь	Организация и проведение тематических образовательных модулей для педагогов города (очный / дистанционный формат) в рамках деятельности ИМКТ	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации
84.	ноябрь	Фестиваль практик индивидуализации. Выявление и дальнейшее сопровождение практик и индивидуализации и тьюторства в ДОУ (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	
1	2	3	4	5	
85.	декабрь	Открытый тьюториап для руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации	
86.	декабрь	Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале региональных инновационных площадок	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка	
87.	в течение года	Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка	
88.	в течение года	Участие в формировании регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик и наполнение Электронного банка лучших практик	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Реестр электронного банка лучших практик	
89.	по отдельному графику (Приложение 3)	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка	
4.5.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических сообществ</i>			<i>Реестр электронных документов и управленческих кадров в условиях</i>	
90.	в соответствии с планом мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
91.	в течение года	<p>сообщества педагогических работников «Воспитание38»</p> <p>Организация участия специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО», руководителей городских методических объединений в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)</p>	<p>«ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений</p> <p>Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО»</p>	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
92.	в течение года	<p>Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений):</p> <p>1. Городские педагогические сообщества педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- городское методическое объединение (ГМО) классных руководителей;</li> <li>- городское методическое объединение педагогов-психологов;</li> <li>- городское методическое объединение учителей биологии, экологии;</li> <li>- городское методическое объединение учителей логопедов;</li> <li>- городское методическое объединение учителей начальных классов и ОРКСЭ;</li> <li>- городское методическое объединение учителей труда (технологии) (девочки);</li> <li>- городское методическое объединение учителей труда (технологии) (мальчики);</li> <li>- городское методическое объединение учителей химии;</li> </ul>	<p>Лихонова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»</p>	Отчеты о деятельности МО, информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– городское методическое объединение учителей иностранного языка;</li> <li>– городское методическое объединение учителей изобразительного искусства;</li> <li>– городское методическое объединение учителей информатики;</li> <li>– городское методическое объединение учителей математики;</li> <li>– городское методическое объединение учителей ОБЗР;</li> <li>– городское методическое объединение учителей русского языка и литературы;</li> <li>– городское методическое объединение учителей физики;</li> <li>– городское методическое объединение учителей физической культуры;</li> <li>– городское творческое объединение школьных библиотекарей;</li> <li>– городское методическое объединение учителей истории, обществознания и МХК;</li> <li>– муниципальная консультационная площадка по сопровождению общеобразовательных учреждений по вопросам формирования функциональной грамотности.</li> <li>– Объединение молодых специалистов: школа Молодого Учителя;</li> <li>– Совет руководителей городских педагогических сообществ;</li> <li>– Мастерская классных руководителей.</li> </ul> <p>2. Педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений:</p>		

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
93.	в течение года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- интегрированная муниципальная команда тьюторов;</li> <li>- объединение молодых специалистов: школа молодого воспитателя;</li> <li>- городское методическое объединение психологов ДОУ;</li> <li>- городское методическое объединение учителей-логопедов ДОУ, учителей-дефектологов ДОУ;</li> <li>- городское методическое объединение инструкторов по физической культуре.</li> </ul>	Лихоносова И.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Отчеты о деятельности МО, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.б.	<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства; содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
94.	по запросу	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО	Информационная справка
95.	согласно плану работы Комитета образования,	Организация и проведения муниципальных этапов региональных и всероссийских конкурсов	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО, руководители образовательных учреждений	Информационная справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2 МКУ «ЦРО» (http://uiredi.ru/pla- an-raboty-na- учебный-год/)	3 профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	4	5
96.	по отдельному графику	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО, руководители образовательных учреждений	Информационная справка
97.	в течение года	Координация участия специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО, педагогических работников и управленческих кадров переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС	специалисты Комитета образования и МКУ «ЦРО	Информационная справка

#### **Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году**

Реализация мероприятий в рамках плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году предполагает функциональное взаимодействие следующих субъектов муниципальной системы образования:

- Комитет образования Администрации города Усть-Илимска;
- муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»;
- муниципальные общеобразовательные учреждения - 14;
- муниципальные дошкольные образовательные учреждения - 22;
- муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»;
- городской научно-методический совет;
- 22 городских методических объединений (ГМО) педагогов общеобразовательных учреждений;
- 4 городских методических объединения педагогов дошкольных образовательных учреждений;
- творческое объединение школьных библиотекарей;
- объединение молодых специалистов города Усть-Илимска: школа молодого воспитателя, школа молодого учителя;
- интегрированная команда тьюторов;
- совет руководителей городских методических объединений;
- муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках национального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

На 31.12.2023г. численность педагогических работников подведомственных образовательных учреждений составила 1098 человек, из них 454 учителей, 367 воспитателей.

К финансовым условиям можно отнести:

- муниципальный бюджет;
- финансовые средства, заложенные на реализацию муниципальной программы муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие образования.

Информационные ресурсы:

- официальный сайт Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал города Усть-Илимска» (<http://uiedu.ru>);
- официальный сайт интегрированной муниципальной команды тьюторов города Усть-Илимска «Интерактивная ресурсная площадка для дошкольников» (<http://уидоу.уицпро.рф>);
- интерактивная площадка по реализации муниципальной программы организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска по внедрению целевой модели наставничества (<http://наставничество.уицпро.рф>);
- официальный канал совета кураторов муниципальной системы наставничества г. Усть-Илимска (<https://sferum.ru/?p=channel&channelId=-224883861>);
- автоматизированная информационная система сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования»;

- форма ФСН «ОО-1» - Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- форма ФСН «85-К» - «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми»;
- форма ФСН «1-ДО» - «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей за отчетный период»;
- сводки движения кадров по кварталам от образовательных учреждений;
- официальные сайты образовательных учреждений города Усть-Илимска;
- федеральная информационная система оценки качества образования (<https://lk-fisoko.obrnadzor.gov.ru>);
- официальный сайт ГАУ ДПО ИРО (<https://iro38.ru>);
- официальный сайт ГАУ ИО «ЦОПМКиМКО» (<https://coko38.ru/index.php>);
- АИС «Мониторинг ДПП» (<https://дпп.уйцро.рф>);
- интерактивная площадка «проектирование модели урока цифровой эпохи» (<https://эсо.уйцро.рф>);
- единое содержание общего образования (<https://edsou.ru>).

Приложение 1  
к плану, утвержденному приказом  
Комитета образования Администрации  
города Усть-Илимска от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**График проведения организационно-методических совещаний  
ЦНППМ с представителями МОУО, ММС  
по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Примерная тематика</b>
1.	27 февраля	Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году
2.	10 апреля	Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области
3.	11 сентября	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года
4.	09 октября	Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб
5.	13 ноября	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области

**График проведения тематических сессий  
региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических  
работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»**

<b>№ п/п</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Тематическая направленность сессий</b>	<b>Наименование практики для презентации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
1.	27 марта	Управление муниципальными проектами: стратегия и тактика	<i>Ангарск<sup>1</sup>, Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н</i>	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»
2.	24 апреля	Внутренняя система качества образования на муниципальном уровне	<i>Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н</i>	
3.	15 мая	Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии	<i>Ангарск, Саянск, Черемховский р-н, Усть-Илимск, Тулун, Боханский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н</i>	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
4.	21-22 августа	Инновационная деятельность: новые смыслы в условиях обновления содержания образования	<i>Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск</i>	
5.	23 октября	Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность	<i>Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н</i>	

<sup>1</sup> Составлено на основе данных, представленных ранее МОУО, ММС.



**План проведения региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО**

№ п/п	Наименование мероприятия	Задачи проведения мероприятия	Сроки проведения	Формат (очный / онлайн)	Контакты организаторов
1.	Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи»	Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся. Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.	14 марта 2025 г.	Очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru 8-902-764-38-64 Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12
2.	Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участием «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб	февраль-апрель 2025 г.	онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
3.	Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков	Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков	март-апрель 2025 г.	онлайн	Валошина Наталья Михайловна, заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО ИРО n.valyushina@iro38.ru 8-395-2-500-904, доб. 305
4.	Межрегиональная научно-практической конференции «Профессиональное	Представление и общественное обсуждение эффективных практик профессионального	апрель 2025 г.	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного

	самоопределение, предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения»	самоопределения, предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.			образования ГАУ ДПО ИРО 8(3952) 500-904 доб. 215 <a href="mailto:o.kuchergina@iro38.ru">o.kuchergina@iro38.ru</a>
5.	Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.	апрель 2025 г.	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, , 8(3952) 500-904 доб. 291 <a href="mailto:n.berdnikova@iro38.ru">n.berdnikova@iro38.ru</a>
6.	Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).	22.08. 2025	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО <a href="mailto:o.kuchergina@iro38.ru">o.kuchergina@iro38.ru</a> 8(3952) 500-904 доб. 215
7.	Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»	Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году. Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития	август 2025 г.	онлайн	Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО <a href="mailto:n.baranova@iro38.ru">n.baranova@iro38.ru</a> 8-924-600-12-12

		образования (повышения квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности.			
8.	III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
9.	Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Проводится с целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций	сентябрь – октябрь 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО n.berdnikova@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 291
10.	VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн	Казанцева Марина Викторовна, доцент кафедры естественно-математических дисциплин m.kazanceva@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 320), +7 (964) 546-31-49
11.	НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах. Примерные формы НеКонференции:	октябрь-ноябрь 2025 г.	очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru

		<p>– постерная сессия идей образовательных событий (проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК;</p> <p>– неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК;</p> <p>– марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей;</p> <p>Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов</p>			<p>8-902-764-38-64          Баранова Наталья Сергеевна,          руководитель ЦНППМ          ГАУ ДПО ИРО  <a href="mailto:n.baranova@iro38.ru">n.baranova@iro38.ru</a>          8-924-600-12-12</p>
12.	Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданской ответственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, <a href="mailto:n.berdnikova@iro38.ru">n.berdnikova@iro38.ru</a> 8(3952) 500-904 доб. 291
13.	VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»	Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства. Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости	Ноябрь 2025 г.	онлайн	Сысоева Мария Владимировна, руководитель Центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ИРО <a href="mailto:m.sysoeva@iro38.ru">m.sysoeva@iro38.ru</a> 8(3952)500-904, доб. 383

		Иркутской области и субъектов РФ, представители сообщества работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций			
14.	Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО <a href="mailto:m.bulgakova@iro38.ru">m.bulgakova@iro38.ru</a> 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
15.	III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области	Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации	Декабрь 2025	онлайн	Дворянчикова Екатерина Владимировна, заведующий кафедрой профессионального образования, <a href="mailto:dvoryanchikova@iro38.ru">dvoryanchikova@iro38.ru</a> +7(3952) 500-904 (доб. 393), +7 (914) 941-34-22, +7(902) 512-73-76



**Лист согласования**  
**к плану повышения профессионального мастерства**  
**педагогических работников и управленческих кадров**  
**города Усть-Илимска**  
*наименование муниципального образования*

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году**

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Баранова Н. С.	