



## Направления, критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

Черных Елена Николаевна,  
заведующий сектором информационно-аналитического  
сопровождения управленческих кадров

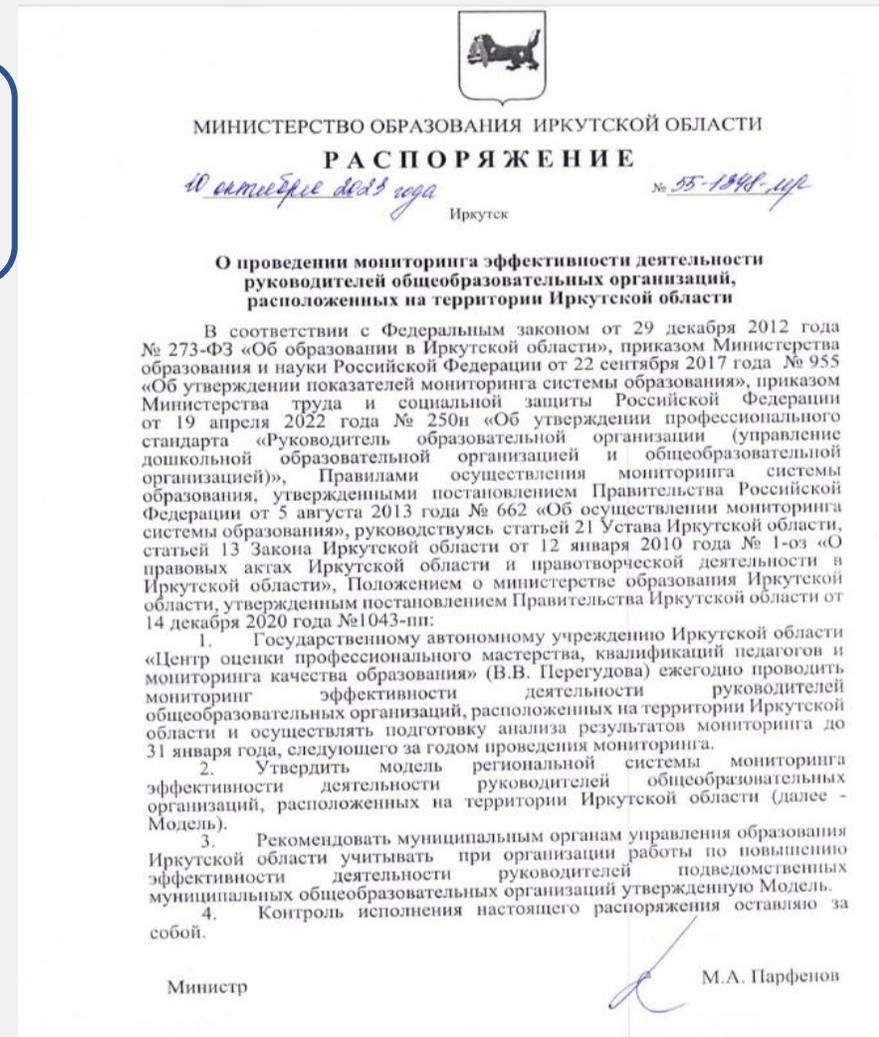


# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Распоряжение министерства образования Иркутской области от 10 октября 2023 года № 55-1348-мр**

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»**





# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

## Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

- Управление образовательной деятельностью
- Администрирование деятельности образовательной организации
- Управление развитием образовательной организации
  
- Индивидуальные достижения руководителя
- Развитие кадрового потенциала и управленческих команд образовательной организации.



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 1 «Управление образовательной организацией»**

**Критерий 1 «Взаимодействие дошкольной образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами»**

- **Наличие коллегиального органа управления с привлечением представителей участников образовательных отношений.**
- **Внедрение цифровой образовательной среды: активность использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» педагогами ДОО.**



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 2 «Администрирование деятельности образовательной организации»**

**Критерий 2.1. «Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям действующего законодательства в области образования»**

- Наличие предостережений, выданных министерством образования Иркутской области в рамках мониторинга исполнения закона законодательства в области образования.
- Обеспечение полноты, достоверности, актуальности данных из АИС «КДОУ» в ФГИС ДДО.



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 2 «Администрирование деятельности образовательной организации»**

**Критерий 2.2. «Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности»**

- Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (данные рейтинга [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)).
- Доля участников образовательных отношений (родителей / законных представителей), удовлетворённых организацией питания детей.
- Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных оздоровительными мероприятиями.
- Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных возможностями, предоставляемыми ДОО для всестороннего развития воспитанников.
- Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных психологическим климатом в ДОО.



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 3 «Управление развитием образовательной организацией»**

**Критерий 3.1. «Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности»**

- Соответствие ОП ДО нормативным требованиям.
- Соответствие программы развития ДОО результативным, содержательным и целевым компонентам ФОР ДО (внесение локальных изменений).
- Соответствие ВСОКО ДОО результативным и содержательным компонентам ФОР ДО (внесение локальных изменений).



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 3 «Управление развитием дошкольной образовательной организацией»**

**Критерий 3.2. «Управление инновационной деятельностью»**

- Обеспечены условия для разработки, апробации и внедрения образовательных инициатив и инноваций (инновационные площадки).



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 3 «Управление развитием дошкольной образовательной организацией»**

**Критерий 3.3. «Управление образовательной средой ДОО (создание кадровых, финансовых, материально-технических, психолого-педагогических и информационно-методических условий)»**

- Доля педагогических работников, выполнивших диагностическую работу по оценке профессиональных компетенций, в том числе здоровьесберегающих компетенций, на базовом уровне и выше (\*показатель рассчитывается с 2025 года).
- Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.
- Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.
- Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификацию «педагог-наставник» и «педагог-методист».
- Доля педагогов, имеющих высшее педагогическое образование.
- Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без учёта внешних совместителей).
- Доля фактически занятых педагогических ставок.
- Кадровое обеспечение реализации адаптированной образовательной программы (АОП) дошкольного образования (\*показатель рассчитывается для ДОО, имеющих группы компенсирующей направленности).
- Доля фактически занятых ставок помощника воспитателя (младшего воспитателя).
- Коэффициент постоянства кадров в ДОО (формирование кадрового ядра в ДОО).
- Доля педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку.



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 3 «Управление развитием дошкольной образовательной организацией»**

**Критерий 3.3. «Управление образовательной средой ДОО (создание кадровых, финансовых, материально-технических, психолого-педагогических и информационно-методических условий)»**

- Доля персональных компьютеров (в том числе ноутбуков и других портативных персональных компьютеров/устройств), имеющих доступ к сети Интернет, в расчете на одного педагогического работника, используемых при организации образовательного процесса.
- Количество мультимедийных проекторов в расчете на количество групп старшего дошкольного возраста.
- Наличие в дошкольной образовательной организации обзорных мультимедийных презентаций о ДОО, размещенных в сети Интернет.



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 3 «Управление развитием дошкольной образовательной организацией»**

**Критерий 3.3. «Управление образовательной средой ДОО (создание кадровых, финансовых, материально-технических, психолого-педагогических и информационно-методических условий)»**

- Наличие динамики количества пропущенных по болезни детодней по сравнению с предыдущим годом (на основании данных самообследования за два года).
- Наличие необходимого технического оснащения для детей с ОВЗ и детей-инвалидов.
- Наличие групп компенсирующей или комбинированной направленности для детей с ОВЗ и детей-инвалидов (\*показатель рассчитывается для ДОО, в списочном составе которых есть дети с ОВЗ, дети-инвалиды).



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

**Направление 4 «Индивидуальные достижения руководителя»**

**Критерий 4.1. «Качество управленческой компетенции руководителя ДОО»**

- **Участие в конкурсах управленческих кадров на муниципальном/региональном / федеральном уровне (участники, лауреаты, призёры, победители).**

**Направление 5 «Развитие кадрового потенциала и управленческих команд дошкольной образовательной организации»**

**Критерий 5.1. «Отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности»**

- **Доля руководящих работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по вопросам управления образовательной организацией.**



## Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

Наименование направлений и критериев	Количество показателей	МАХ балл за один показатель	МАХ балл по направлениям и критериям
<b>Направление 1. Управление деятельностью дошкольной образовательной организации</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
Критерий 1.1. Взаимодействие дошкольной образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	2	1	2
<b>Направление 2. Администрирование деятельности дошкольной образовательной организации</b>	<b>7</b>		<b>12</b>
Критерий 2.1. Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям действующего законодательства в области образования	2	1	2
Критерий 2.2. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности	5	2	10
<b>Направление 3. Управление развитием дошкольной образовательной организации</b>	<b>20/*21</b>		<b>33/*34</b>
Критерий 3.1. Соответствие образовательной программы ДОО актуальным требованиям действующего законодательства в области образования	3	2	6
Критерий 3.2. Управление инновационной деятельностью	1	1	1
Критерий 3.3. Управление образовательной средой ДОО (создание кадровых, финансовых, материально-технических, психолого-педагогических и информационно-методических условий)	16/*17	1/2	26/*27
<b>Направление 4. Индивидуальные достижения руководителя</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
Критерий: Качество управленческой компетенции руководителя ДОО	1	2	2
<b>Направление 5. Развитие кадрового потенциала и управленческих команд дошкольной образовательной организации</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
Критерий: Отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности	1	1	1
<b>ИТОГО</b>	<b>31</b>		<b>50</b>
<b>* ДОО, имеющие группы компенсирующей направленности</b>	<b>32</b>		<b>51</b>



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

## Уровень эффективности

**Высокий**

➤ 81% и выше (41 балл и более)

**Средний**

➤ 60% - 80% (31 - 40 баллов)

**Низкий**

➤ 60% и ниже (30 баллов и менее)



# Модель оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Проект системы мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

## Источники информации

- Форма ФСН 85-к
- ГИС «Цифровая образовательная платформа Иркутской области»
- ФГИС «Доступность дошкольного образования»
- АИС «Комплектование ДОУ»
- Сайт [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) (результаты независимой оценки условий осуществления образовательной деятельности)
- Результаты социологического опроса «Удовлетворенность системой образования Иркутской области»
- Региональный мониторинг «Комфортность условий»



Спасибо за внимание!

[e.chernyh@soko38.ru](mailto:e.chernyh@soko38.ru)

тел. (3952) 500-287 (доб.242)