

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

ПРИКАЗ

от 22.08.2023 № 206

Об утверждении плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

В целях реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году, руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 22.06.2011г. №28/180 (в последующих редакциях), -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска <http://uiedu.ru>.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию Воронкову М.И.

Начальник Управления

О.Н. Кузнецова

Приложение
к приказу Управления образования
Администрации города Усть-
Илимска
от 22.02.2023 г. № 206

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации
Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году**

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Целью реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году является содействие успешной реализации государственной политики в области образования, создание единого муниципального методического пространства в сфере повышения квалификации и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования, учитывающего региональную и муниципальную специфику.

Задачи:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.
2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.
3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.
4. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.
5. Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов.
6. Осуществление адресной поддержки школ, имеющих тенденции к снижению образовательных результатов с целью профилактики.
7. Выявление и организация трансляции лучших школьных управленческих педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности.
8. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.
9. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.

10. Организация сетевого взаимодействия педагогов (профессиональные педагогические сообщества) на муниципальном и региональном уровнях за счет создания единой сетевой площадки, объединяющей участников методической деятельности.

11. Осуществление комплексного анализа состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп.

12. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2023 году являются:
обеспечение качества подготовки обучающихся и объективности процедур оценки качества образования;

выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся;
обеспечение профессионального самоопределения обучающихся города Усть-Илимска;

повышение эффективности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

сопровождение профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по организации воспитания обучающихся;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, по обеспечению качества дошкольного образования;

формирование функциональной грамотности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по реализации целевой модели наставничества;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО;

внедрение технологий электронного, мобильного и смешанного обучения в образовательный процесс образовательных учреждений города Усть-Илимска.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Управлением образования Администрации города Усть-Илимска от 15.09.2021г. № 72-55-25/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2023 году станут:

1) содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;

2) совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования;

3) реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников

и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива;

4) развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения, подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

5) вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение;

6) участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС;

7) информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Управления образования Администрации города Усть-Илимска в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	15 %
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Городской образовательный форум «Единое образовательное пространство города (обучение и воспитание): стратегия и практика развития»; Муниципальный конкурс педагогических команд "Педагогический импульс - 2023"
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100 %
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; профилактике учебной неуспешности в ОО региона.	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации	Региональный онлайн-марафон лучших образовательных практик в муниципальных

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
	концепций учебных предметов	образованиях, входящих в кластер № 1 «Инструменты повышения качества образования»; Межмуниципальная открытая дискуссионная площадка "Формирование оценочных компетенций педагогических работников" в рамках работы кластера 1 по внедрению Единой региональной дорожной карты реализации концепций учебных предметов на территории Иркутской области
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	70% (в т.ч. 50%)
7.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска
8.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	10%
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ, в т.ч.: Академии Минпросвещения России; ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	7 %, в т.ч.: 4%; 3%, в т. ч. 0,3%
10.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	10%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	не менее 15%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч.	не менее 17% (5%)

№ п/ п	Наименование результата	Показатели результативности
	прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	
13.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	5%
14.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	5%
16.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	не менее 85%
17.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: педагогических работников дошкольных образовательных организаций; педагогических работников учреждений дополнительного образования; педагогических работников общеобразовательных организаций	не менее 65%, из них: не менее 20%; не менее 20%; не менее 25%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся специалистами Управления образования Администрации города Усть-Илимска, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» ежегодно и заслушиваются на совещаниях с руководителями при начальнике Управления образования Администрации города Усть-Илимска. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

1. Управление образования Администрации города Усть-Илимска:
 - участие в разработке и реализации муниципальных программ, проектов в сфере образования города Усть-Илимска;
 - обеспечение открытости и доступности информации о системе образования города Усть-Илимска;
 - согласование программы развития подведомственных муниципальных образовательных организаций;
 - осуществление организации мониторинга системы образования города Усть-Илимска;
 - анализ состояния и перспектив развития образования на территории города Усть-Илимска;
 - установление порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций;

осуществление контроля за деятельностью подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений в пределах компетенции;

предоставление установленной статистической отчетности, отчетов об исполнении предписаний органов по контролю и надзору в сфере образования;

издание нормативных документов в пределах компетенции, обязательных для подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений направленных на решение вопросов в сфере образования и реализацию задач Управления.

2. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»:
прогнозирование, планирование и организация повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников образовательных учреждений в межкурсовой период;

методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

организация работы городских методических объединений и формирований, в том числе и в сетевой форме;

оказание методической поддержки образовательным организациям в реализации программ различного уровня, в том числе и сетевой формы образовательных программ, учебных планов, в совершенствовании содержания образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов;

проведение мониторинговых исследований, оценка результатов, адресные рекомендации по совершенствованию методической работы в образовательных организациях района;

изучение и анализ образовательных и информационных запросов, обеспечение видового разнообразия образовательных услуг;

формирование информационно-методических банков данных с целью удовлетворения профессиональных запросов педагогических работников;

информационное обслуживание педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на основе принципов оперативности, полноты, адресности и дифференциации;

разработка и распространение информационно-методических материалов;

организация консультационной работы по вопросам разработки моделей развития образовательных организаций, выбора программ, учебников и другим актуальным проблемам организации образовательного процесса, в том числе по организации электронного обучения и использование дистанционных образовательных технологий, а также в области разработки программ и проектов, конкурсных материалов;

организация сетевого информационно-коммуникационного взаимодействия образовательных организаций;

методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе района;

сопровождение образовательных организаций, получивших статус инновационных площадок;

проведение мероприятий, направленных на обобщение и распространение результатов исследовательской и инновационной деятельности в системе образования.

разработка локальных актов по всем направлениям деятельности;

организация сетевого взаимодействия, координация методической работы в муниципальном образовательном пространстве;

организация различных форм профессионального сотрудничества;
создание условий для участия образовательных учреждений и педагогов в социально значимых проектах и мероприятиях и конкурсах, методическое сопровождение участников конкурсов и мероприятий;

мониторинг состояния методической работы в системе образования;

организация профессионального общения педагогов по актуальным проблемам образования, координация деятельности муниципальных методических сообществ;

организация проведения конференций, совещаний, семинаров, выставок, конкурсов и других мероприятий для педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

организация муниципальных олимпиад, смотров, конкурсов, выставок, фестивалей.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):

1. Городской научно-методический совет, координирует научно-методическую, инновационную работу через деятельность подразделений, обеспечивает анализ эффективности деятельности образовательных учреждений; определяет стратегические линии развития направлений деятельности методической службы города; способствует определению содержания, форм, методов повышения педагогического мастерства педагогов, решению педагогических проблем, разработке системы мер по изучению педагогической практики, обобщению и распространению передового педагогического опыта, вырабатывает и согласует подходы к организации и оценке инновационной работы в образовательных учреждениях города; способствует развитию системы образования в целом.

2. 23 городских методических объединения педагогов. Городские методические объединения создают условия для внедрения инновационных методических разработок по преподаванию предмета в педагогическую практику: оказание влияния на результативность методической работы и самообразование учителей; стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы учителей; обеспечение развития педагогического сотрудничества; приобщение учителей к исследовательской деятельности по своему предмету; включение учителей в принятие управленческих решений на уровне города и осуществление общественной экспертизы.

3. Совет руководителей городских методических объединений.

4. Городские творческие объединения: творческое объединение школьных библиотекарей, школа молодого воспитателя, объединение молодых специалистов города Усть-Илимска; интегрированная команда тьюторов.

5. Муниципальный «Центр электронного и смешанного обучения».

6. Муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках национального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
1.1.	Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней			
1.	Январь- февраль	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	МОУО	Распорядительный документ об утверждении плана
2.	Март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	МОУО	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	МОУО	Исходящий документ о предоставлении сведений
4.	Ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	МОУО	Распорядительный документ об утверждении отчета
5.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Координатор (ы) взаимодействия субъектов РС НМС на муниципальном уровне	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
6.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	МОУО, МКУ «ЦРО»	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	МОУО, МКУ «ЦРО»	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
8.	В соответствии с планами работы Управления образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/план-работы-мку-цро-на-год/ ; http://uiedu.ru/план-работ/план-работы-на-учебный-год/)	Реализация мероприятий программ (приказ Управления образования от 19.10.2020г. №594): «Программа организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска»; «Программа организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений по организации воспитания обучающихся»; «Программа организационно-методического сопровождения муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, по обеспечению качества дошкольного образования».	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитические справки
1.2.	Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
9.	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп)	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	МОУО, МКУ «ЦРО»	Участие представителей МОУО, ММС не менее чем в 10% региональных мероприятий
10.	По отдельному плану	Координация участия педагогических и управленческих кадров в муниципальных мероприятиях, посвященных Году педагога и	МОУО, МКУ «ЦРО»	Участие представителей ОУ не менее чем в 70%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	(распоряжение Администрации города Усть-Илимска)	наставника	руководители ОУ	муниципальных мероприятий
11.	По отдельному графику	<p>Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</p> <p>Наименование практик:</p> <p>«Автоматизированная информационная система «Мониторинг освоения педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительных профессиональных программ» (АИС «Мониторинг ДПП) – эффективный инструмент аналитической деятельности в рамках работы тематической сессии «Большие данные в образовании: механизмы, инструменты методической деятельности муниципальной службы»;</p> <p>«Интегрированная муниципальная команда тьюторов как управленческий механизм со-проведения профессиональных маршрутов педагогов дошкольного образования» в рамках работы тематической сессии «Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы»</p>	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Участие представителей МОУО, МКУ «ЦРО» в 100% мероприятий; Представление муниципальных практик
12.	По отдельному графику	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	МОУО, МКУ «ЦРО», муниципальные координаторы (кураторы) направлений	Участие представителей МОУО, МКУ «ЦРО», в 100% мероприятий
13.	В соответствии с планами работы Управления	Участие в заседаниях городского научно-методического совета Управления образования	МОУО, МКУ «ЦРО», заместители	МОУО, МКУ «ЦРО», заместители руководителей ОУ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/план-работы-мку-цро-на-год/);		директора по методической работе образовательных организаций	
14.	http://uiedu.ru/план-работ/план-работы-на-учебный-год/	Участие в заседаниях совета руководителей городских методических объединений (далее- ГМО)	МКУ «ЦРО», руководители ГМО	Участие МКУ «ЦРО», руководителей ГМО в 100% мероприятий
15.		Участие в заседаниях методического совета дошкольных образовательных организаций	МКУ «ЦРО», старшие воспитатели, заместители заведующих	Участие МКУ «ЦРО», старших воспитателей в 100% мероприятий
16.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Координатор (ы) взаимодействия субъектов РС НМС на муниципальном уровне	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
17.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.3.	Консолидация ресурсов муниципальных запросов и профессиональных запросов и профессиональных запросов на развитие профессионального мастерства	Консолидация ресурсов муниципальной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных запросов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства		
18.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	МОУО	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
19.	В течение года	Деятельность муниципальных консультационных площадок по сопровождению общеобразовательных организаций по вопросам	МКУ «ЦРО», руководители	Выполнение запроса на консультацию в 100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		формирования функциональной грамотности обучающихся	площадок	
20.	Согласно плану работы Управления образования, МКУ «ЦРО»	Деятельность интегрированной муниципальной команды тьюторов (ИМКТ) в соответствии с планом работы	МКУ «ЦРО»	Справка о результатах деятельности
21.	Согласно плану работы Центра	Деятельность муниципального Центра электронного и смешанного обучения	МКУ «ЦРО»	Справка о результатах деятельности
22.	В течение года	Сопровождение сетевого взаимодействия образовательных учреждений с целью обеспечения полноценной реализации ООП учреждений	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Аналитическая справка
2.		Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования		
2.1.		Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся		
23.	По планам работы ГМО	Сопровождение педагогических работников по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся в рамках проведения заседаний ГМО. Выявление и распространение успешных практик, направленных на повышение качества образования	МКУ «ЦРО», руководители ГМО	Отчет о работе ГМО
24.	В течение года	Консультационная поддержка построения индивидуальных образовательных маршрутов, в том числе по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся	МКУ «ЦРО», руководители ГМО	Отчет о работе МКУ «ЦРО»
25.	В течение года	Использование программ повышения квалификации Академии Минпросвещения и ГАУ ДПО ИРО (в том числе ЦНППМ), направленных на повышение объективности качества подготовки обучающихся		Запрос образовательных потребностей педагогических работников. Направление предложений на прохождение программ ДПП

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.2.	Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС			
26.	По отдельному плану http://uipro.ru/wp-content/uploads/2023/02/приказ-196-от-21.02.2023.pdf	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) на территории муниципального образования город Усть-Илимск в 2020-2024 гг.	МОУО, МКУ «ЦРО»	Распорядительный документ об утверждении ЕМДК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
27.	По отдельному плану (№666 от 16.09.2022г. http://uiedu.ru/wp-content/uploads/prkaz_az_yo_2022-090-16_666.pdf)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	МОУО, МКУ «ЦРО»	Распорядительный документ об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
28.	В течении года	Деятельность муниципальной рабочей группы по реализации обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	МОУО, МКУ «ЦРО»	Отчет по реализации плана-графика
29.	Апрель 2023г.	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников в условиях постепенного перехода на обновленные ФГОС	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Справка по результатам диагностики; ИОМ
2.3.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности			
30.	По отдельному плану (№666 от 16.09.2022г. http://uiedu.ru/wp-content/uploads/prkaz_az_yo_2022-090-16_666.pdf)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, участие в переговорных площадках, стажировочных сессиях, НПК, обучающих семинаров по внедрению в учебный процесс банка заданий для оценки функциональной грамотности. Методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана-графика по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	МОУО, МКУ «ЦРО»	Распорядительный документ об утверждении плана (дорожной карты) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
31.	Апрель 2023г.	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Справка по результатам диагностики; ИОМ
32.	В течение года	Деятельность муниципальных консультационных площадок по сопровождению общеобразовательных организаций по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся	МКУ «ЦРО»	Консультации по запросам педагогических работников
33.	В течение года	Представление успешных практик по формированию и оценке функциональной грамотности	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Информационное оповещение о проведении и результатах представления практик
2.4.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами			
34.	По отдельному плану	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальной дорожной карты по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
35.	В течение года	Выявление и тиражирование наиболее успешных практик по выводу школ в эффективный режим работы, в том числе через городские семинары «Школа-школе»	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Приказы о проведении
36.	По результатам диагностики профессиональных дефицитов	Построение и сопровождение ИОМ педагогов школ с низкими образовательными результатами	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Наличие ИОМ не менее чем у 50% педагогов
37.	В течение года	Обучение на курсах повышения квалификации педагогических работников и руководителей школ с низкими образовательными результатами, в том числе по программам, включенным в федеральный реестр	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.5.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»			
38.	В течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	март-май	Обучение школьных команд по ДПП «Школа Министерства Просвещения России: новые возможности для повышения качества образования»	руководители МАОУ «СОШ № 5», МБОУ «СОШ № 2»	не менее 30% педагогического коллектива
40.	в течение года	Самодиагностика муниципальных общеобразовательных учреждений по методике ФГБНУ «ИУО РАО» на основе принципов управления качеством образования (в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»)	руководители МАОУ «СОШ № 5», МБОУ «СОШ № 2»	Справка о результатах самодиагностики
41.	По плану проведения форума (http://uiedu.ru/школа-просвещения-рос/) Приказ УО от 16.02.2023г. № 172	Проведение городского образовательного форума «Единое образовательное пространство города (обучение и воспитание): стратегия и практика развития»	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Итоговый приказ о проведении форума
2.6.	Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов			
42.	По отдельному плану (приказ УО от 19.10.2020г. №594 http://uiedu.ru/wp-content/uploads/Приложение-52.pdf)	Проведение мероприятий программы организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска	МКУ «ЦРО»	Аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
43.	Сентябрь 2023г.	Формирование муниципального реестра наставников и наставляемых	МКУ «ЦРО»	реестр
44.	В течение года	Организация и сопровождение мероприятий объединений Школы молодого педагога (Школа молодого учителя и Школа молодого воспитателя)	МКУ «ЦРО»	Справка в рамках отчета
2.7.	Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров			
45.	В течение года	Сопровождение профилактики профессионального выгорания педагогов за счет создания сетевых творческих сообществ, обеспечение условий для развития креативности, оказания помощи при подготовке к муниципальным и региональным профессиональным конкурсам, сплочения коллективов в творческих конкурсах («Битва хоров»), турслетах; честование педагогических работников в рамках августовских совещаний, профессиональных праздников, бала выпускников и др.	МОУО, МКУ «ЦРО», руководители ОУ	справка
2.8.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»			
46.	В течение года (http://уицпро.рф/wp-content/uploads/2022/10/Plan_eso_22-23.pdf)	Реализация мероприятий плана работы на муниципальном Центра электронного и смешанного обучения на 2022-2023 учебный год	МОУО/ММС	Протоколы, приказы, анализы работы
47.	в течение года	Представление опыта в ходе реализации Региональной инновационной площадки «Создание единого методического пространства для сопровождения профессионального развития педагогических кадров в рамках реализации программы наставничества», утвержденной распоряжением Министерства образования Иркутской области от 20.02.2023г. № 55-211-мр	директор МБОУ «СОШ № 15»	отчет
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров			
48.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	МОУО	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
49.	Апрель 2023г.	Диагностика профессиональных затруднений и дефицитов педагогических и управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений	МКУ «ЦРО»	Аналитическая справка
50.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров			
51.	В течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	МОУО, МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
52.	Ежемесячно В течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Муниципальный администратор АИС «ИОМ-ОФИС»	Реестр ресурсов муниципалитета
53.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
54.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне по результатам проведения диагностики профессиональных затруднений и дефицитов	МОУО, МКУ «ЦРО»	не менее 50% педагогов (296 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
55.	В течение года	Реализация плана мероприятий по работе с кадровым резервом руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска на 2023 год	МОУО, МКУ «ЦРО»	Отчет
3.3.	Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.			
56.	Согласно плану работы Управления образования, МКУ «ЦРО»	Организация и обеспечение условий для проведения городских семинаров в рамках муниципального методического проекта «Школа-школе»	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Итоговые приказы
57.		Муниципальный онлайн-семинар «Лучшие практики введения и реализации ФГОС НОО и ООО: первые шаги»	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Участие педагогических работников не менее чем 70% школ
58.		Муниципальный семинар «Сетевое взаимодействие эффективный инструмент развития общего образования в условиях дефицита педагогических кадров»	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Участие педагогических работников не менее чем 70% школ
59.		Семинар по обмену опытом педагогов, реализующих программу «Индивидуальный проект»	Директор МАОУ «Экспериментальный лицей «Научно-образовательный комплекс»	Участие педагогических работников не менее чем 70% школ
60.		Организация и проведение муниципального фестиваля «Палитра мастер-классов»	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Участие педагогических работников не менее чем 70% школ
61.		Муниципальные педагогические чтения «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от	МКУ «ЦРО», руководители ОУ	Участие педагогических работников не менее чем 70% школ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		теории к практике»	ОУ	70% школ
4.		Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.		
4.1.		Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ		
62.	В течение года	<p>Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, профессиональных сообществ: городских методических объединений;</p> <p>Муниципальный «Центр электронного и смешанного обучения»;</p> <p>Городские творческие объединения: творческое объединение школьных библиотекарей, школа молодого воспитателя, объединение молодых специалистов города Усть-Илимска; интегрированная команда тьюторов</p>	МОУО, МКУ «ЦРО»	Отчеты о деятельности МО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
63.	По плану ПШО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
64.	В течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
65.	По отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастера: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ): телекоммуникационные проекты;	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		проектная лаборатория молодых педагогов; открытый педагогический клуб «Образование без границ» Форсайт-бюро «Андрогог XXI века».		
4.2.	Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик			
66.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТЭК ГАУ ДПО ИРО	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
67.	В течение года	Сопровождение федеральных, межрегиональных, муниципальных инновационных площадок образовательных организаций	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства			
68.	По плану УО	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне: Муниципальный отборочный этап VI регионального отраслевого чемпионата профессионального мастерства в сфере образования Иркутской области по стандартам WorldSkills Russia по компетенции «Дошкольное воспитание»; Фестиваль практик индивидуализации в дошкольном образовании; Муниципальный дистанционный конкурс «Мой лучший урок по ФГОС-23»; Конкурс среди педагогов образовательных организаций и работников методических служб «Лучшая методическая разработка»; Муниципальный этап Регионального этапа конкурса среди	МОУО, МКУ «ЦРО»	приказы

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<p>молодых педагогических работников образовательных организаций «Новая волна»;</p> <p>Муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», «Учитель года России» в 2023 году ;</p> <p>Конкурсные мероприятия в целях формирования общественного мнения и повышения престижа профессий учитель –логопед, учитель – дефектолог «Звезды инклюзивных практик»;</p> <p>Профессиональный конкурс среди молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, «Моё лучшее педагогическое мероприятие 2022»;</p> <p>Муниципальный конкурс педагогических команд «Педагогический импульс».</p>		
69.	<p>В соответствии с распоряжением и документами Министерства Иркутской области</p>	<p>Сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства:</p> <p>Региональный конкурс профессионального мастерства среди педагогических работников дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;</p> <p>Региональный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», «Учитель года России» в 2023 году;</p> <p>Региональный этап Всероссийского конкурса «Педагог – психолог России – 2023»;</p> <p>Федеральный конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в 2023 году;</p> <p>Региональный конкурс на присуждение премии Губернатора</p>	<p>МОУО, МКУ «ЦРО»</p>	<p>приказы</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		Иркутской педагогическим работникам «Лучший учитель» в 2023 году; Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник в сфере дополнительного образования детей» и др		
5.2.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности			
70.	В течение года	Привлечение педагогических и управленческих кадров к экспертной деятельности в конкурсном движении, инновационной деятельности, аттестации педагогических работников, руководителей и др.	МОУО, МКУ «ЦРО»	Аналитические справки
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства			
71.	Ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	МОУО, МКУ «ЦРО»	Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
72.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	МОУО, МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
73.	В течение года	Использование автоматизированной информационной системы «Мониторинг освоения педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительных профессиональных программ» (АИС «Мониторинг ДПП»)	МКУ «ЦРО»	Аналитическая справка
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
7.1.	Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования			
74.	Постоянно	Обеспечение своевременного размещения актуальной информации о деятельности муниципальной системы образования на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационные сообщения
75.	постоянно	Предоставление обществу информации по оценке функциональной грамотности, реализации обновленных ФГОС НОО и ООО и др. через официальный сайт Управления образования Администрации города Усть-Илимска	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационные сообщения
76.	постоянно	Информационное сопровождение Национального проекта «Образование» (приказ Управления образования № 441 от 18.06.2021г.)	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационные сообщения
77.		Подготовка материалов в поддержку системы наставничества для размещения в СМИ		Информационные сообщения
7.2.	Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства			
78.		Обеспечение своевременного размещения актуальной информации о деятельности муниципальной системы образования на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска	МОУО, МКУ «ЦРО»	Информационные сообщения

Раздел 4. Условия реализации плана

Реализация мероприятий в рамках плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2022 году предполагает функциональное взаимодействие следующих субъектов муниципальной системы образования:

Управление образования Администрации города Усть-Илимска;
муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»;
муниципальные общеобразовательные учреждения - 14;
муниципальные дошкольные образовательные учреждения - 22;
Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»;
городской научно-методический совет;
20 городских методических объединений (ГМО) педагогов общеобразовательных учреждений, в том числе ГМО классных руководителей;
4 городских методических объединения педагогов дошкольных образовательных учреждений;
творческое объединение школьных библиотекарей;
объединение молодых специалистов города Усть-Илимска: школа молодого воспитателя, школа молодого учителя;
интегрированная команда тьюторов;
совет руководителей городских методических объединений;
муниципальный «Центр электронного и смешанного обучения»;
муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках национального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

На 01.01.2023г. численность педагогических работников подведомственных образовательных учреждений составила 1156 человек, из них 592 учителей, 542 воспитателей и 22 педагогов дополнительного образования.

К финансовым условиям можно отнести:

местный бюджет;

финансовые средства, заложенные на реализацию муниципальной программы муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие образования».

Информационные ресурсы:

официальный сайт управления образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал города Усть-Илимска» (<http://uiedu.ru>);

официальный сайт интегрированной муниципальной команды тьюторов города Усть-Илимска «Интерактивная ресурсная площадка для дошкольников» (<http://уидоу.уицро.рф>);

интерактивная площадка по реализации муниципальной программы организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска по внедрению целевой модели наставничества (<http://наставничество.уицро.рф>);

автоматизированная информационная система сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования»;

форма ФСН «ОО-1» - Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования;

форма ФСН «85-К» - «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми»;

форма ФСН «1-ДО» - «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей за отчетный период»;

сводки движения кадров по кварталам от образовательных учреждений;

официальные сайты образовательных учреждений города Усть-Илимска;

федеральная информационная система оценки качества образования (<https://lk-fisoko.obrnadzor.gov.ru>);

официальный сайт ГАУ ДПО ИРО (<https://iro38.ru>);

официальный сайт ГАУ ИО «ЦОПМКиМКО» (<https://coko38.ru/index.php>);

АИС «Мониторинг ДПП»;

единое содержание общего образования (<https://edsoo.ru>).

Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров

наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н. Г.	