



Международная программа  
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ**

Шанхайской организации сотрудничества  
В рамках проведения 20-летия ШОС

**«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС:  
ИДТИ ВМЕСТЕ ПО ПУТИ ПОЗНАНИЯ»**

10-17 ноября 2021 г.



## Специальная сессия «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»:

*«Отрадно, что молодое поколение ШОС уже с раннего возраста разделяет принципы взаимной поддержки и призывает к солидарности. ... мы знакомим детей с культурным многообразием стран ШОС, поощряем их интерес к искусству, правильное восприятие к проблемным вопросам текущего времени и укрепляем мосты дружбы, способствуя продолжению диалога поколений»*

**В.И.Норов, Генеральный Секретарь ШОС**

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA

Цели сессии



*«Дети— это надежда и будущее человечества, мир детей чист и красочен. ... Дети плетут красочными кистями радужный мост дружбы между нашими государствами»*

*Председатель Всекитайской федерации женщин госпожа Шэнь Юэюэ*

# СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

## «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

Московская область  
10-17 ноября 2021 г.

Возраст участников **12-17** лет

**20+** Регионов РФ

География сессии **18** стран

**18-25** Экспертов-наставников

Образовательный интенсив **7** дней

**300+** Участников

■ Дети и подростки 12-17 лет

■ Общественные деятели

■ Управленцы и  
руководители в роли  
наставников.

■ Деятели культуры, искусства,  
спорта и экологии

■ Официальные должностные  
лица стран-участниц ШОС

■ Блогеры, инфлюенсеры, СМИ

■ Методологии и фасилитаторы  
Лидера Инсайд

# Целевая аудитория



## Содержание обучения

Знакомство детей с культурным многообразием стран ШОС, поощрения их интереса к искусству, традициям и правильному восприятию к проблемным вопросам текущего времени и укрепление моста дружбы



## Результаты участия

В результате Сессии юные лидеры получают уникальный сплав управленческих и организационных компетенций, необходимых для реализации успешных международных проектов для развития сотрудничества в рамках ШОС.



## Методологический подход

Моделирование общего детского пространства в сотрудничестве со взрослыми посредством детских проектов в области культуры, искусства, спорта, экологии, волонтерства, общественной деятельности



## Спикеры

Среди спикеров и наставников авторитетные эксперты в области ЦУР ООН, территориального развития и управления интеллектуальным капиталом, образованием и человеческими ресурсами из стран ШОС

# Результаты сессии

- Дети и подростки сессии научатся видеть горизонты будущего, прогнозировать развитие сегодняшних дней
- Сформулируют идеальный конечный результат и как он определит стратегию деятельности проекта
- Научатся формировать картины потенциального будущего
- Научатся определять ядро , цели и ценности проекта
- Овладеют навыками проектной логики и создания программы
- Овладеют навыками проектной логики и создания программы

- Научатся выбирать «ту самую» идею под конкретную задачу, потренируются смешивать разные креативные алгоритмы — и создавать на их базе инновации
- Совершат латеральные прыжки, сформулируют идеальное решение проблемы, придумают больше идей, полные эмоций и пользы
- Овладеют знаниями разработки маркетингового плана проекта, формирование пресс-релиза для СМИ, определение цены себестоимости продукта
- Овладеют продвижения проекта: каналами продвижения, маркетинговая активность, прямые и не прямые конкуренты, PR и GR проекты
- **Запуск современной образовательной платформы для обмена знаниями и опытом между странами-участниками ШОС**

## ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

### «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

- Это Сессия для юных людей, которая позволит участникам любого уровня подготовки понять, как они могут создавать не только интересные идеи, но и полноценный бизнес, продвигать свои инновации на рынок, одновременно достигая своих личных целей
- Юные участники увидят, как каждый из них влияет на результативность создаваемого бизнеса посредством своей каждодневной деятельности и принимаемых решений. Личный опыт, полученный в рамках Сессии приводит к осознанному подходу при принятии решений о создании своего дела

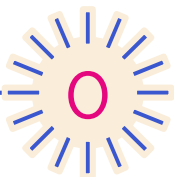


# Специальная сессия

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

День 0

Заезд  
участников



День 2

«17 ЦЕЛЕЙ ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ  
НАШЕГО МИРА»



День 1

ФУТУР-ИГРА «ШОС  
НАЗАД ИЗ БУДУЩЕГО!»

День 3

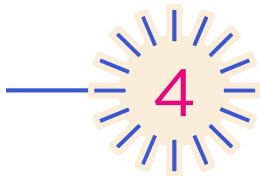
«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ  
ШОС. Проектирование»

# Специальная сессия

**«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»**

**День 4**

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ  
ШОС. Продвижение»



**День 5**

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ  
ШОС. Команда проекта»

**День 6**

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ  
ШОС. Презентация»



**День 7**

ФОРМИРОВАНИЕ МЕЖСТРАНОВЫХ  
ПРОЕКТНЫХ КОМАНД

# ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

## «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

Дети и подростки Сессии получают возможность соприкоснуться и поработать ряд вопросов, с которыми они могут столкнуться в рамках создания и организации собственного дела или бизнес-проекта, в том числе:

- Распределение времени между личными и бизнес задачами;
- Привлечение инвесторов и получение финансирования;
- Создание команды проекта и решение внутренних противоречий;
- Управление оборотным капиталом;
- Компромиссы при принятии решений;
- Управление взаимовлияющими процессами;
- Конкурентная борьба;
- Финансовые последствия принимаемых решений и т.д.



ЭКОЛОГИЯ



СОЦИАЛЬНОЕ  
ПРЕДПРИНИМА-  
ТЕЛЬСТВО



СПОРТ



КУЛЬТУРА



ОБЩЕСТВО-ЦИФРА-  
ТРАНСФОРМАЦИЯ

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ



# ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

## «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

- Сессия, в формате бизнес-игры проводится на специально разработанном игровом поле, по технологии моделирование реальности
- В процессе бизнес-игры на каждом Треке формируется от 4 до 6 соревнующихся команд, с участниками из разных стран Сессии
- В бизнес-игре рассматриваются теоретические вопросы и материалы, затем команды принимают решения и делают ходы
- Каждая команда принимает свои стратегические бизнес-решения
- Действия фиксируются на доске и в рабочей тетради
- Команды анализируют результативность своей моделируемой организации, сравнивают ее с другими командами, смотрят прогресс, вырабатывают новые тактики
- Соревнование между командами создает азарт и веселье

# ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

## «ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

- Каждый участник сессии будет вовлечен в процесс создания запуска и развития бизнеса на примере одного из стартапов
- Выявляется структурность и системность подхода
- Визуализируется отображение реальных бизнес-процессов
- Способность упрощать сложные бизнес-модели для легкого восприятия
- Умение анализировать собственные действия и решения делают это метод уникальным
- Возможность обмена опытом и открытиями в процессе всей игры
- Легкая в восприятии технология позволяет доносить глубинные базовые ценности предпринимательства в простой игровой форме
- Кроме этого молодые люди совершая определенные ходы в игре учатся обосновывать и отстаивать свое мнение



**Александр Петров,**  
Собственник и Генеральный директор консалтинговой компании «ЛИДЕР ИНСАЙД»



**Интигам Бабаев,**  
заместитель Министра молодежи и спорта Республики Азербайджан



**Олег Меркулов,**  
Росгосстрах  
Член Правления. Руководитель регионального блока, агентской сети, Председатель Продуктового комитета. Руководитель блока международного бизнеса.



**Андрей Вульф,**  
Мотивационный спикер, сертифицированный executive-коуч ICF; Советник декана исторического факультета МГУ, руководитель мастер-курса MBA МГИМО; Создатель первого в России мотивационно-обучающего шоу «ПереИзобретение».



**Светлана Липина,**  
д.э.н., действительный член Арктической академии наук, Директор Центра стратегического управления и пространственного развития СОПС Министерства экономического развития РФ.



**Александр Ларьяновский,**  
Управляющий партнер компания «SkiEng»



**Афанасьев Юрий,**  
Консалтинг в сфере экономической, внутренней, технической и физической безопасности предприятий и их сотрудников.



**Афанасьев Владимир,**  
Эксперт ФРИИ, Сколково, трекер MTS StartUp Hub, Московский Акселератор и ментор в Yellow Doors. Специализация по областям - ИТ, медицина, IoT, киберспорт.



**Жанна Пампура,**  
Директор по развитию службы политической информации АО Интерфакс



**Андрей Другов,**  
Старший помощник депутата законодательного собрания. соучредитель АНО "Вектор", участник реализации проектов нескольких АНО, специалист по связям с общественностью, организации мероприятий, подготовке и реализации медиастратегий, в т.ч. на выборах



**Владимир Ванин,**  
Технологический Брокер. Владелец инвестиционного проекта по строительству жилого комплекса. Эксперт в консалтинге промышленных предприятий. Генеральный директор ООО «Space-CRO».



**Андрей Кузнецов,**  
Корпоративные финансы и привлечение инвестиций. Занимается разработкой финансовых моделей и бизнес-планов, постановкой управленческого учета, привлечением инвестиций в предприятия МСБ и ИТ-стартапы.





**Индира Гузеева,**

Политолог, социолог, маркетолог, эксперт по информационным технологиям, специалист в сфере развития личного бренда, секретарь МОСовета при главе КБР(г.Нальчик), председатель ООО «АРИОМИГ СКФО».



**Наталья Чернобай,**

Практикующий психолог, консультант топ-менеджеров и владельцев бизнеса по soft skills, лицензиат института риторики, автор образовательного проекта «Speakerskill». «Развитие эмоционального интеллекта для бизнесменов».



**Эмиль Авак,**

Руководитель продюсерского центра, продюсер, режиссер, сценарист, шоураннер, TV expert.



**Грант Каграманян,**

Российский режиссер и актер театра и кино, состоит в актерской труппе театра «Et Cetera»



**Елизавета Лукина,**

Генеральный директор компании Goldenlook management (артисты: Митя Фомин, Альбина Джанибаева, Согдиана, Брендон Стоун)



**Ирина Базыкина,**

Архитектор человека, основатель и руководитель проекта по мышлению «Другой разговор» в 4 странах, основатель и ведущая проекта «Речь и Мышление» для Человеческих Компаний, сооснователь проекта «Родительский университет» в России, Украине и США



**Екатерина Юрченко,**

Специалист БГУ имени академика Ивана Георгиевича Петровского по специальности «Прикладная математика и информатика» физико-математического факультета. Создание собственных интернет-ресурсов по информационной и финансовой тематике



**Дмитрий Пикаев,**

СМИ, маркетинг, реклама, BTL, PR, дизайн, продюсирование, Консалтинговые услуги, Продюсер



**Егор Доброгорский ,**

Генеральный директор агентства по организации мероприятий «Communicator creative event», член Международной Ассоциации Association of event organizer, член Национальной Ассоциации Организаторов Мероприятий



**Алексей Шелест,**

Ведущий телеканала Russian Musicbox, ведущий корпоративных мероприятий, сценарист



**Александр Немцев,**

Генеральный директор «ANEMTSEV production», художник по Звуку, Sound producer, Producer, Креативный директор "BRANDON STONE MUSIC PRODUCTION"



**Татьяна Шаповалова,**

Российский дизайнер-модельер, Fashion Designer в S&S ART BRAND, художник по костюмам в Comedy Club Production, Legio felix, fashion иллюстратор



**Влад Метревели,**

Основатель компании Special event in Fashion group, организатор показов и конкурсов красоты



**Владислав Каим,**

Член Молодёжной консультативной группы по вопросам климата при Генеральном секретаре ООН



**Олег Слезко,**

Предприятие в сфере сельхозпереработки, пищевое производство, транспортные перевозки (молокоприемные пункты, поставка молока на пищевые предприятия Москвы, МО,



**Александр Махлаев,**

Кандидат политических наук  
Председатель правления Фонда Социального Финансирования  
Главный редактор сайта <http://neotraditionalism.ru/>  
Ответственный секретарь дискуссионного клуба «Евразийский дискурс»



**Бисярина Марина,**

Авторские курсы для предпринимателей «Финансы-это просто», в соавторстве - «Психология и финансы», «Уважение к деньгам»



**Артём Дьяконов,**

Руководитель партнёрских программ Факультета Менеджмента спортивной и туристской индустрии ИФУР РАНХиГС



**Ольга Гаврилина,**

Ольга Павловна Гаврилина.экон.н., доцент кафедры менеджмента спортивной и туристской индустрииМСИТИ ИФУР РАНХиГС, Член Гильдии маркетологов



**Юлия Быкова,**

Автор и разработчик учебной программы по финансовой грамотности



**Дмитрий Посконный,**

Консультирование Лидеров и Сообществ по вопросам стратегии, управления интеграцией, построением деятельности сообществ. Экспертное консультирование некоммерческих проектов (социальные, технологические инициативы).



**Альберт Слянков,**

Эксперт АСИ по оценке Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации



**Дмитрий Смирнов,**

Практикующий интернет-маркетолог, основатель студии интернет-маркетинга Smirnov Digital



**Игорь Темный,**

эксперт Всероссийского форума органов студенческого самоуправления вузов «Точка сбора»



**Олег Томах,**

Курс по системной интеграции и  
проектному управлению



**Рустем Фатхуллин,**

Ассоциация Предпринимателей Республики  
Башкирии (РБ), создание проектного офиса в  
РБ, акселерационной программы для  
предпринимателей МСП РБ



**Виктор Черепнин,**

Генеральный директор с 15-летним  
опытом работы, сферы:  
информационные технологии,  
информационная безопасность,  
экономическая безопасность



**Максим Белоусов,**

Спикер Skillbox, Сколково,  
Синергия, Мой Бизнес,  
университет Плеханова и 50+  
конференций



**Владимир Киселев,**

Доктор делового администрирования  
(международная сертификация AMBA).  
Специалист по организационному  
развитию. Маркетолог. Методолог. Член  
Гильдии маркетологов, Член AMBA



**Александр Айгистов,**

Президент Общенационального  
союза некоммерческих  
организаций



**Светлана Соснова,**  
Автор и идеолог проекта,  
владелец и методолог



**Евгений Румянцев,**  
Научный руководитель  
Трека «Мода 4.0»



**Елизавета Афанасьева,**  
Руководитель  
Трека «Мода 4.0»



**Александр Лебедев,**  
Руководитель Трека «Общество  
- цифра - трансформация»



**Александр Агеев,**  
Научный руководитель  
Проекта



**Диана Гуц,**  
Руководитель  
Трека «Социальное  
предпринимательство»



**Мария Белякова,**  
Руководитель  
Трека «Спорт»



**Адам Калиматов,**  
Руководитель  
Трека «Экология»



**Наталья Урбанская,**  
Руководитель Проекта



**Юлия Овдиенко,**  
Руководитель  
Трека «Культура»



**Сергей Коломенский,**  
Координатор  
Молодежной Сессии



**Денис Мизунский,**  
Организатор  
Молодежной Сессии

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA

# КОНТАКТЫ

**Наталья Урбанская,**  
Руководитель Проекта  
+7 926 529-34-48

**Анна Подковырина**  
Администратор сессии  
+7 (965) 183-30-28

**Станислав Миронов,**  
Координатор по трансферу,  
размещению,  
питанию, встречи/проводы, экскурсии  
+7 (926) 516-40-28

Многоканальный телефон  
8 (800) 600-14-09

[directorate@leader-ea.su](mailto:directorate@leader-ea.su)







#ДетиШОС





Международная программа  
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

## **СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ**

Шанхайской организации сотрудничества  
В рамках проведения 20-летия ШОС

**«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС:  
СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»**

1-7 ноября 2021 г.



**Специальная сессия  
«Молодые лидеры ШОС:  
совместное созидание»**

проводится с целью  
сотрудничества и обмена опытом  
представителей молодого  
поколения стран ШОС в  
различных областях развития  
молодой личности, которое  
смогло бы обеспечить  
фундаментальную  
преемственность политики ШОС  
и способность реализации ее  
исторической миссии»  
(официальный сайт  
Секретариата ШОС)

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA

Цели сессии



«Государства-члены выступают за развитие межцивилизационного диалога, укрепление связей в образовательно-просветительской, научно-технической, культурно-гуманитарной и туристической областях, способствуя дальнейшему укреплению отношений добрососедства, дружбы и сотрудничества. Они будут поощрять межкультурный диалог в интересах народов на пространстве ШОС, содействовать преумножению культурного многообразия, сотрудничать в области изучения и охраны культурного и природного наследия региона»



Московская декларация Совета глав государств-членов Шанхайской организации сотрудничества (2020)

# СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

## «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

Московская область  
**1-7 ноября 2021 г.**

Возраст  
участников **18-25** лет

**20+** регионов РФ

География  
сессии **18** стран

**18-25** экспертов-наставников

Образовательный  
интенсив **7** дней

**300+** участников

■ Управленцы и руководители  
в роли наставников

■ Общественные деятели

■ Молодые предприниматели  
и самозанятые

■ Деятели культуры, искусства,  
спорта и экологии

■ Официальные должностные  
лица стран-участниц ШОС

■ Руководители вузов и колледжей

■ Блогеры, инфлюенсеры, СМИ

■ Методологии и фасилитаторы  
Школы мышления

## Целевая аудитория



## Содержание обучения

Обучение управленческим компетенциям в контексте направлений 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и векторами политики и развития государств ШОС



## Результаты участия

В результате Сессии молодые лидеры получают уникальный сплав управленческих и организационных компетенций, необходимых для реализации успешных международных проектов для развития сотрудничества в рамках ШОС.



## Методологический подход

Участники освоят методологию проектирования и создадут собственные проектные инициативы, направленные на решение задач развития своих стран и международного сотрудничества.



## Спикеры

Среди спикеров и наставников авторитетные эксперты в области ЦУР ООН, территориального развития и управления интеллектуальным капиталом, образованием и человеческими ресурсами из стран ШОС.

# Результаты сессии

- Выявление молодых Лидеров и формирование управленческого кадрового резерва ШОС
- Формирование портфеля проектов развития стран-участниц ШОС и самой интеграционной структуры
- Управленческие компетенции для ведения международной предпринимательской деятельности
- **Запуск современной образовательной платформы для обмена знаниями и опытом между странами-участниками ШОС**
- Плодотворные коммуникации, ориентированные на сотрудничество и бизнес-партнерство между резидентами стран-участниц ШОС
- Актуализация знаний участников на тему технологий IoT, Data Science и решений в сфере ICT («цифровизация»)
- Актуализация знаний участников на тему управления интеллектуальным капиталом, коммерциализации нематериальных активов (НМА)

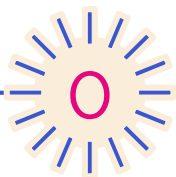


# Специальная сессия

## «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

**День 0**

Заезд  
участников



**День 2**

«Устраняем барьеры –  
выявляем возможности»



**День 1**

«Образ  
будущего»



**День 3**

«ШОС –  
пространство  
возможностей»



# Специальная сессия

## «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

День 4

«Обмен знаниями  
и опытом»

4

День 6

«Глобализация и глокализация.  
Тактика молодого Лидера ШОС»

6

День 5

«Готовим себя  
к будущему»

5

День 7

«Молодые лидеры Евразии:  
идти вместе по пути познания»

7



**УМНЫЙ  
ГОРОД**



**НОВОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ**



**ЭКОЛОГИЯ**



**СОЦИАЛЬНОЕ  
ПРЕДПРИНИМА-  
ТЕЛЬСТВО**



**СПОРТ**



**КУЛЬТУРА**



**ОБЩЕСТВО-ЦИФРА-  
ТРАНСФОРМАЦИЯ**

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ





**Павел Черных,**

Эксперт ООН от России в проекте развития образования, эксперт в проекте Всемирного банка по вопросам занятости населения и компетенциям, председатель экспертного совета SkillsCenter



**Теро Бломквист,**

Эксперт в области Smart City, IoT (Интернет вещей), руководитель программы «Умный город Тампере» (Финляндия)



**Сергей Серебренников,**

Федеральный эксперт Национального аккредитационного совета делового образования (НАСДОБР), член Совета Российской ассоциации бизнес-образования (РАБО), декан ФИМ РАНХиГС при Президенте РФ



**Дмитрий Гришин,**

Эксперт по платформенным решениям и цифровизации, руководитель продуктового направления Госкорпорации «Росатом»



**Адэль Нысанов,**

Руководитель НОФ «Synergy», член Общественного совета при Министерстве образования и науки Республики Казахстан (Республика Казахстан)



**Елена Свердлова,**

Руководитель Проектного офиса ТОО «Codo» г. Караганда, Республика Казахстан, зам. директора по учебной работе КГУ «Карагандинский профессионально-технический колледж»



**Артём Желтов,**

Эксперт по долгосрочному прогнозированию развития современных городов, директор по стратегическому развитию Группы «Конструирование будущего», член Российской Ассоциации Международных Исследований (РАМИ)



**Владимир Лещенко,**

Эксперт в области управления знаниями (knowledge management), председатель экспертного совета Ассоциации «КМ-Альянс»



**Анатолий Ершов,**

Член Общественной палаты Астраханской области, руководитель Центра развития ТОС и поддержки ТСЖ, председатель Совета Центра муниципальных компетенций



**Александр Фомин,**

Эксперт по новым формам сотрудничества в девелопменте, управляющий партнер Private Development



**Игорь Рождественский,**

Канд. физ.-мат. наук, PhD, преподаватель ВШМ СПбГУ, СПбПУ Петра Великого, НИУ ИТМО, МШУ Сколково, РАНХиГС, генеральный директор Марталь СПб, член Международного Комитета International Technology Transfer Network (Китай)



**Юлия Степанова,**

Эксперт по управлению персоналом и онлайн-обучению, методолог, руководитель проектов АО «Гринатом»



**Вячеслав Волков,**

Кандидат технических наук, эксперт по проектной деятельности, эксперт в области образования и территориального стратегирования, методолог



**Анна Князева,**

Эксперт по образовательной деятельности, модератор образовательных программ МШУ СКОЛКОВО, эксперт в области территориального стратегирования



**Роман Тимофеев,**

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», заместитель председателя комитета по бизнес образованию Ленинградской областной торгово-промышленной палаты, председатель Бизнес-клуба «РОСТ»



**Денис Мизунский,**

Директор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», действующий предприниматель, специалист в области бухгалтерского и налогового учета, финансовый консультант, фасилитатор, модератор



**Алексей Зайцев,**

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», индивидуальный предприниматель, член Бизнес-клуба «РОСТ», сертифицированный мастер групп «R-2»



**Александра Васильева,**

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», преподаватель СПб ГБПОУ «Петровский колледж», руководитель мастерской по компетенции «Администрирование отеля»



**Светлана Соснова,**  
Автор и идеолог проекта,  
владелец и методолог



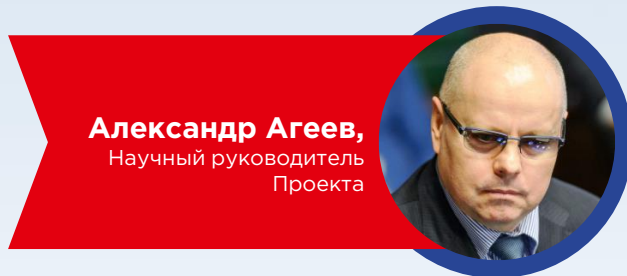
**Евгений Румянцев,**  
Научный руководитель  
Трека «Мода 4.0»



**Елизавета Афанасьева,**  
Руководитель  
Трека «Мода 4.0»



**Александр Лебедев,**  
Руководитель Трека «Общество  
- цифра - трансформация»



**Александр Агеев,**  
Научный руководитель  
Проекта



**Диана Гуц,**  
Руководитель  
Трека «Социальное  
предпринимательство»



**Мария Белякова,**  
Руководитель  
Трека «Спорт»



**Адам Калиматов,**  
Руководитель  
Трека «Экология»



**Наталья Урбанская,**  
Руководитель Проекта



**Юлия Овдиенко,**  
Руководитель  
Трека «Культура»



**Сергей Коломенский,**  
Координатор  
Молодежной Сессии



**Денис Мизунский,**  
Организатор  
Молодежной Сессии

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA



## КОНТАКТЫ

**Сергей Коломенский,**

Координатор Сессии  
+7 (905) 779-31-49

**Денис Мизунский**

Организатор Сессии  
+7 (921) 356-55-72

**Станислав Миронов,**

Координатор по трансферу, размещению,  
питанию, встречи/проводы, экскурсии  
+7 (926) 516-40-28

Многоканальный телефон  
8 (800) 600-14-09

[director@leader-ea.su](mailto:director@leader-ea.su)



**#МолодёжьШОС**





Международная программа  
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»  
Адрес: 117312 Россия, Москва,  
Сретенский б-р, д.6/1  
+8 (800) 600-14-09  
[www.leader-ea.su](http://www.leader-ea.su)  
E-mail: [directorate@leader-ea.su](mailto:directorate@leader-ea.su)



«УТВЕРЖДЕНО»  
02 июня 2021 г.  
и.о.Президент  
НП «Поколение 2025»  
СД.Соснова

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ СЕССИИ  
«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»  
МЕЖДУНАРОД ПРОГРАММА «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»  
В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ 20-ЛЕТИЯ ШОС  
ШАНХАЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок проведения Специальной Сессии ШОС: «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ» Международная программа «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» (далее – Сессия ШОС).

1.2. Сессия ШОС проводится в целях активизации инновационной проектной деятельности молодежи стран-участниц ШОС. Объединения молодежи через культуру, спорт, общественную деятельность, экологию, бизнес, образование.

1.3. Задачами Сессии ШОС являются:

- содействие повышению активности молодежи и молодых предпринимателей в области инновационной деятельности стран-участниц ШОС;
- выявление молодых ученых, стремящихся самореализовываться через инновационную деятельность;
- раскрытие управленческих талантов;
- выстраивания отношений между народами, международного, межрегионального, межкультурного партнерства.

1.4. Учредителем Сессии ШОС является Некоммерческое партнерство «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

1.5. В Сессии ШОС могут принять участие физические лица от 18 до 35 лет, проживающие в странах – участниц ШОС.

1.6. Для участия в Сессии ШОС представляются проекты на стадии идей или прототипа по следующим Трекам (направлениям):

- Трек «Культура»: сказки (театральные постановки, художественные и мультипликационные фильмы, традиции, народные игры, национальная кухня

(гастротуризм), гостеприимство (туризм, в том числе, сельский туризм), национальная одежда, народные праздники, песни, танцы, музыка;

- Трек «Спорт»: физическая культура, массовые спортивные мероприятия, спортивный менеджмент, киберспорт, спортивная дипломатия;
- Трек «Общество-цифра-трансформация»: социальная защита, общественная деятельность в сфере культуры, спорта, экологии, социальной сфере, цифровые технологии в общественной деятельности, цифровая безопасность;
- Трек «Социальное предпринимательство»: проект, идея которого направлена на решение социальных проблем, может быть представлен/а в любой сфере деятельности
- Трек «Мода 4.0»: новые товары, упаковка, процессы продаж, безопасность товаров, упаковочные материалы, технологии текстильной и легкой промышленности, цифровой дизайн и технологии, цифровой дизайн одежды, цифровые фабрики, национальный дизайн и реновация культурного наследия стран для создания моды будущего, осмысленная моды: от переработки и апсайклинга до ресейла;
- Трек «Новое образование»: цифровой след и проектирование индивидуальных образовательных траекторий, новые формы, форматы и технологии образования, трансформирование пространства университета для создания творческой, креативной атмосферы, улучшения услуг и сервисов, образовательные продукты и технологии для совершенствования предпринимательских компетенций в образовательном процессе;
- Трек «Умный город»: инфокоммуникационные ресурсы, решения на благо среды и общества, устойчивость и экологичность, человекоцентричность, новые идеи и талантливые люди, безопасность.

1.7. Сессия ШОС проводится в три этапа:

1 этап «Подготовительный»: формат дистанционный. Дата: 15 -31 октября, 2021 года.

Изучение материалов по Треку:

- проектная деятельность
- мета-управление
- страноведение
- международная деятельность
- специализация по Треку

2 этап «Сессия ШОС»: формат очный. Дата: 01-07 ноября, 2021 года.

Мероприятия:

- сессии: футур / стратегические/ проектные сессии
- лекции: визионерские /авторские / междисциплинарные
- площадки: в формате TED / Face to Face

- практика: мастер-классы/ кейс-сессии/ проектные рабочие группы/ индивидуальная и групповая работа слушателей по отработке навыков/ вебинарная и онлайн-поддержка/ консалтинг/ индивидуальный и групповой менторинг и коучинг
- коммуникация в группах в социальных сетях и мессенджерах
- нетворкинг
- развлечения: спортивные соревнования/ культурно-развлекательные программы/ экскурсии/ флэшмобы

В случае невозможности личного присутствия, допускается дистанционное участие в Сессия ШОС.

3 этап «Реализация. Сопровождение»: формат дистанционный. Бессрочный.

Мероприятия:

- консультации
- акселерационные программы
- наставничество.

1.8. Участники получают:

- Каждый участник получит 36 академических часов лекционно-образовательного контента, в ходе которого освоит теоретические знания и закрепит их в практических занятиях по направлениям:
  - Бизнес моделирование,
  - Финансовое моделирование,
  - Изучение потребителя,
  - Ведение переговоров,
  - Презентация собственного проекта и многие другие
- Каждый участник получит 24 академических часа индивидуальной работы с бизнес-наставником (трекером), в ходе которых сможет качественно и управляемо тестировать гипотезы по методологии HADI и имплементировать лучшие в свой проект

1.9. Дополнительное обучение для участников Сессий ШОС на платформе Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

Модуль «Управленческие мета-компетенции»

- Управление талантами и командой
- Управление брендом и маркетингом
- Управление PR и GR
- Управление собой
- Управление временем
- Управление впечатлениями

- Управление Digital и мультимедиа
- Управление эмоциями
- Управление коммуникациями
- Управление мышлением
- Управление объектами и пространствами
- Управление проектами

#### 1.10. Дополнительные возможности для участников Сессий ШОС:

- Уникальное обучение мета управленческим компетенциям
- Доступ в личный кабинет бессрочно
- Обновление информации в личном кабинете
- Реализация конкретных проектов: общественных, коммерческих, инновационных, гуманитарных
- Результат обучения не оценка, а проект
- Возможность иметь наставника/ов из 18 стран
- Командная работа над заданиями и проектами
- Консультирование по проекту
- Привлечение финансирования из разных источников
- Использование маркетплейса «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» с 20% скидкой
- Коллаборация с научными центрами и проектными бюро
- Получение цифрового паспорта компетенций

#### 1.11. Для победителей Сессии ШОС

1 МЕСТО: 7 проектов получают:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн –15 модулей – от 18 до 24 месяцев –1800 ак.ч.

- Продвижение:
  - презентация проекта – 20 мин. на мероприятиях Треков «Время первых»,
  - разворот в буклете,
  - представление проекта на официальных сайтах Программы и сайтах партнеров
  - стенд на выставке мероприятий Треков

- коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
- финансовый сертификат на развитие бизнеса 100000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

## 2 МЕСТО: 7 проектов получают:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн – 7 модулей – от 18 до 24 месяцев – 800 ак.ч.

- Продвижение:
  - презентация проекта – 10 мин. на пленарных мероприятиях Треков «Время первых»,
  - полоса в буклете,
  - представление проекта на официальных сайтах Программы
  - стенд на выставке,
  - коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
  - финансовый сертификат на развитие бизнеса 70000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

## 3 МЕСТО: 7 проектов:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн – 3 модуля – от 18 до 24 месяцев – 300 ак.ч.

- Продвижение:
  - презентация проекта – 5 мин. на пленарных мероприятиях Треков «Время первых»,

- ½ полосы в буклете,
- представление проекта на официальных сайтах Программы
- коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
- финансовый сертификат на развитие бизнеса 45000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

## **2. Сроки и место проведения Сессии ШОС.**

2.1. Сессия ШОС проводится ежегодно.

Сессия ШОС в 2021 году пройдет в Российской Федерации, Московской области 01-07 ноября 2021 года.

Сессии ШОС в 2022 году будет проходить в стране-участницы Шанхайской организации сотрудничества, команда которой станет победителем. Информация о сроках проведения и датах Сессии ШОС 2022 будет отражена в информационном письме о проведении Сессии ШОС и интернет ресурсах.

## **3. Участники Сессии ШОС.**

3.1. Участники Сессии ШОС представляют самостоятельно выполненные инновационные проекты (далее - Проекты) одного автора или в соавторстве с научным руководителем, а также Проекты, выполненные коллективом авторов.

3.2. Преимущества получают Проекты с командой, которая обладает всеми необходимыми компетенциями для реализации Проекта. В случае отсутствия команды участник может обратиться в Оргкомитет для помощи в поиске команды. Проекты, которым нужны участники, будут опубликованы в отдельном разделе сайта Сессия ШОС.

3.3. Кто участвуют:

- Студент
- Молодой специалист
- Стартапер
- Предприниматель
- Молодой человек с активной жизненной позицией

3.4. Стоимость участия:

Очно участие в Специальной Сессии ШОС – 74 900 рублей

Дистанционное участие в Специальной Сессии ШОС – 30 500 рублей

## **4. Представление документов для участия в Сессии ШОС**

4.1. Для участия в Сессии ШОС представляются следующие документы:

- 1) анкета участника Сессия ШОС по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- 2) презентация инновационного Проекта, оформленная согласно рекомендациям, в Приложении 2 к настоящему Положению;

4.2. Заявки на участие в Сессии ШОС принимаются только в электронном виде на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/index.php/stat-uchastnikom> в разделе «Стать участником».

4.3. Не подлежат рассмотрению документы, предоставленные и заполненные не в полном объеме, а также поступившие после установленного срока.

## **5. Порядок организации и проведения Сессии ШОС**

5.1. Организацию и проведение Сессии ШОС осуществляет организационный комитет Сессии ШОС (далее - Оргкомитет), который формируется из представителей Секретариата ШОС, Некоммерческого партнерства «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025», Международного центра стратегических разработок в области образования Международного научно-исследовательского института проблем управления (МНИИПУ), партнеров Сессий ШОС. Персональный состав Оргкомитета утверждается приказом по Некоммерческому партнерству «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.2. Оргкомитет:

- определяет показатели оценки инновационных проектов в соответствии с критериями оценки, установленными частью 5.5 настоящего Положения;
- принимает документы на участие в Сессия ШОС;
- проводит техническую экспертизу на соответствие требованиям, установленным п.4, настоящего Положения;
- формирует состав Экспертного совета;
- утверждает итоги Сессия ШОС;
- принимает решение о награждении участников Сессия ШОС.

5.3. Экспертный совет формируется из представителей органов законодательной и исполнительной власти, институтов развития, бизнес сообщества, образовательных и общественных организаций, партнеров Сессия ШОС и утверждается приказом по Некоммерческому партнерству «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.4. Экспертный совет:

- осуществляет формальную экспертизу представленных на Сессии ШОС документов;
- принимает решение о допуске участников к Сессии ШОС;
- проводит оценку публичной защиты - презентации Проектов;
- подводит итоги Сессии ШОС по каждой номинации, которые представляет в Оргкомитет Сессии ШОС.



5.5. Экспертный совет проводит экспертизу представленных на Сессия ШОС документов в соответствии со следующими критериями:

Для проектов на стадии "Идея"

- Соответствие проектам Трекам (направлениям) Сессии ШОС
- Научная новизна
- Реализуемость
- Команда
- Бизнес-модель
- Анализ рынка
- Анализ конкурентов
- Количество задействованных стран в проекте
- Экологичность

Для проектов "Прототип"

- Соответствие проекта Трекам (направлениям) Сессии ШОС
- Уровень технологической готовности
- Подтверждение спроса
- Дорожная карта развития проекта
- Научная новизна
- Команда
- Бизнес-модель
- Анализ рынка
- Анализ конкурентов
- Стратегия выхода на рынок
- Количество задействованных стран в проекте
- Экологичность

5.6. Полуфинальный этап Сессии ШОС проводится в форме публичной защиты презентаций проектов. Участники, которые не могут присутствовать лично, имеют возможность выступить дистанционно.

5.7. В соответствии с итоговыми оценками, проставленными членами Экспертного совета в рейтинговых листах полуфинала Сессии ШОС, определяется общий балл по каждому из Проектов.

На основании протокола заседания Экспертного совета в полуфинале Сессии ШОС по каждой номинации формируются рейтинговые списки Проектов, которые утверждаются решением Экспертного совета.

5.8. Финалистами признаются проекты, имеющие максимальный рейтинг в каждой номинации. В каждой номинации может быть не более 3 финалистов.



Международная программа  
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»  
Адрес: 117312 Россия, Москва,  
Сретенский б-р, д.6/1  
+8 (800) 600-14-09  
[www.leader-ea.su](http://www.leader-ea.su)  
E-mail: [directorate@leader-ea.su](mailto:directorate@leader-ea.su)



5.9. На основании итогового протокола заседания Экспертного совета финала Сессии ШОС определяются победители.

5.10. Победителям вручаются дипломы, сертификаты, а обучение и средства на реализацию представленного проекта.

5.11. С победителями заключается Соглашение о совместной реализации проекта с Некоммерческим партнерством «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.12. Результаты Сессии ШОС публикуются на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», Некоммерческого партнерства «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025», Международного центра стратегических разработок в области образования Международного научно-исследовательского института проблем управления (МНИИПУ), партнеров Сессий ШОС в срок не позднее 10 дней с момента проведения финала Сессии ШОС.

## АНКЕТА ДЛЯ УЧАСТНИКА

1. Имя, фамилия (по паспорту):
2. Дата рождения:
3. Место рождения, страна рождения:
4. Номер международного паспорта:  
Когда выдан:
5. Дата выдачи:      Действителен до:  
(Требуется копия документа)
6. Гражданство:
7. Страна, которую Вы представляете в программе:
8. Место работы / Место учебы:
9. Должность / образовательный статус:
10. Адрес места работы / учебы:
11. Рабочий телефон (с кодом страны и кодом города):
12. Мобильный телефон (с кодом страны и кодом города):
13. Адрес и почтовый индекс постоянного места проживания:
14. Контактные телефоны:
15. Электронная почта:
16. Вероисповедание:
17. Предпочтительное питание: вегетарианское, кашерное, азиатское, европейское и т.д.
18. Имеете ли Вы какие-либо медицинские состояния и/ или особые требования, которые должны привлечь внимание организаторов мероприятия (например аллергии, необходимость быть обеспеченным особым оборудованием для передвижения):
19. Пожалуйста, укажите языки, которыми Вы владеете:
20. Пожалуйста, укажите виды спорта, которые Вас интересуют: футбол, баскетбол, большой теннис, плавание



Международная программа  
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»  
Адрес: 117312 Россия, Москва,  
Сретенский б-р, д.6/1  
+8 (800) 600-14-09  
[www.leader-ea.su](http://www.leader-ea.su)  
E-mail: [directorate@leader-ea.su](mailto:directorate@leader-ea.su)



21. Пожалуйста, укажите виды отдыха, которые Вы предпочитаете и в каких культурных мероприятиях Вы хотели бы принять участие: экскурсии, вечерние культурные программы

22. Контактное лицо в случае чрезвычайной ситуации (кто не путешествует с Вами). Ф.И.О., адрес, почтовый индекс, электронная почта, домашний и рабочий телефоны (с кодом города). Укажите, пожалуйста, Ваше отношение к указанному лицу: мать, отец, брат, сестра и т.д.:

23. Вам нужен воздушный рейс в Москву?

Если да, укажите дату, время и авиакомпанию:

24. Если у Вас уже есть авиабилет, пожалуйста, укажите данные Вашего рейса:

25. Предпочтительная форма оплаты:

Я даю своё согласие на обработку моих персональных данных

## **РЕКОМЕНДАЦИИ К ОФОРМЛЕНИЮ ПРОЕКТА**

1. Объем текста, включая список литературы, не должен быть менее 3 машинописных страниц.
2. Для приложения может быть отведено дополнительно не более 3 страниц. Основной текст работы нумеруется арабскими цифрами, страницы приложений – арабскими цифрами.
3. Общим требованием ко всем работам является необходимость соблюдения норм и правил цитирования, ссылок на различные источники. В случае заимствования текста работы без указания ссылок на источник (плагиата) проект к защите не допускается.
4. Перечень использованной литературы оформляется в алфавитном порядке в соответствии со следующими требованиями: фамилии авторов, название, место, наименование издательства, год издания, количество страниц. Если используются статьи из журналов, то указывается автор, название статьи, наименование журнала, номер и год выпуска, номера страниц, на которых напечатана статья. В тексте работы должна быть ссылка на тот или иной источник (номер ссылки соответствует порядковому номеру источника в списке литературы).
5. Работа выполняется на листах стандарта А4, шрифтом Times New Roman, размером шрифта 12 пунктов с интервалом между строк – 1,5. Размер полей: верхнее – 2см., нижнее – 1,5 см., левое – 3см., правое – 2 см.
6. Титульный лист считается первым, но не нумеруется.
7. Каждый новый раздел начинается с новой страницы. Точку в конце заголовка, располагаемого посередине строки, не ставят.
8. Все сокращения в тексте должны быть расшифрованы