|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Российская Федерация  Иркутская область  **город усть-илимск** | | | | |
| **Управление образования Администрации**  **города Усть-Илимска**  **приказ** | | | | |
| от | 16.02.2023 | № | 173 |  |

О проведении городского

профессионального конкурса для

управленческих команд «Лучшая

управленческая команда - 2023»

С целью выявления и распространения лучших управленческих практик и продуктивных моделей управления муниципальными образовательными учреждениями, развития механизмов управления качеством образования, обсуждения стратегических направлений развития муниципальной системы образования, принимая во внимание приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 16.02.2023г. № 172 «О проведении городского образовательного форума «Единое образовательное пространство города (обучение и воспитание): стратегия и практика развития»,руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 22.06.2011г. № 28/180 (в последующих редакциях),-

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в период с 20.02.2023г. по 30.03.2023г. городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленская команда -2023» (далее- Конкурс).

2. Утвердить Положение о Конкурсе (Приложение № 1).

3. Утвердить Совет экспертов (Приложение №2).

4. Руководителям образовательных учреждений обеспечить участие управленческих команд в Конкурсе.

5. Ковалеву А.В., директору МАОУ «Экспериментальный лицей «Научно-образовательный комплекс», 17.03.2023г. создать условия для проведения очного этапа Конкурса.

6. Финансирование Конкурса произвести за счет бюджетной сметы МКУ «ЦРО» в части расходов, предусмотренных на ведомственные мероприятия в рамках муниципальной программы муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие образования».

7. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования http//uiedu.ru (кроме Приложения №2).

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник Управления О.Н. Кузнецова**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  нормы, содержащие коррупционные факторы, отсутствуют  ведущий юрисконсульт  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Мелехова  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 год  СОГЛАСОВАНО: | ИСПОЛНИТЕЛЬ:  Заместитель начальника Управления образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.И. Воронкова  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 год |

Директор МКУ «ЦРО»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Ефременко

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 год

**Рассылка:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1  2 | дело,  МОУ (школы, детские сады, ЦДТ) |
| 3 | сайт (кроме Приложения №2) |

4 сотрудники Управления образования, МКУ ЦРО

Приложение №1

Утверждено приказом Управления

образования Администрации

города Усть-Илимска

от 16.02.2023г. № 173

**Положение о городском профессиональном конкурсе**

**для управленческих команд «Лучшая управленская команда -2023»**

**Раздел I. Общие положения**

1. Городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленская команда -2023» является частью мероприятий, реализуемых в рамках городского образовательного форума «Единое образовательное пространство города (обучение и воспитание): стратегия и практика развития» (далее – Конкурс).

2. Настоящее Положение определяет статус, содержание и порядок проведения Конкурса среди управленческих команд.

3. Организаторы Конкурса: Управление образования Администрации города Усть- Илимска, МКУ «ЦРО».

4. В настоящем Положении под управленческой командой понимается объединение руководящих и педагогических работников, имеющих единые ценности и принципы деятельности. Деятельность управленческой команды прежде всего базируется на гибкой взаимосвязи между всеми участниками команды и совместной оперативной выработке решений. Деятельность управленческой команды направлена на определение и презентацию оптимальной и эффективной системы управленческой деятельности, результатом которой является повышение качества образовательных результатов обучающихся и профессионализма педагогического коллектива образовательного учреждения, на придание ему демократического, корпоративного и инновационного характера.

**Раздел II. Цель и задачи Конкурса**

5. Цель Конкурса: выявление и распространение лучших управленческих практик и продуктивных моделей управления муниципальными образовательными учреждениями.

6. Задачами Конкурса являются:

1) создание условий для распространения лучших управленческих практик и продуктивных моделей управления муниципальными образовательными учреждениями;

2) повышение качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

3) использование кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений;

4) развитие творческой инициативы и лидерских качеств управленческих команд;

5) поддержка управленческих команд, эффективно работающих в системе образования города.

**Раздел III. Участники Конкурса**

7. В конкурсе принимают участие управленческие команды, возглавляемые руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования. Количество участников в команде 5 человек:

директор/заведующий;

заместители руководителей/старший воспитатель;

представители кадрового резерва;

педагог;

молодой специалист.

**Раздел IV. Регистрация участников Конкурса**

8. Заявки на участие в Конкурсе подаются в электронной форме на Портале [www.уицро.рф](http://www.уицро.рф) в период с 20.02.2023 г. по 06.03.2023г. (Приложение к Положению). На адрес электронной почты, указанной участником Конкурса при подаче заявки, направляются учетные данные для входа в «Учебную систему города Усть-Илимска».

**Раздел V. Организация Конкурса**

9. Конкурс проводится в очно-заочной форме.

10. Конкурс проводится в 3 этапа.

11. 1-й этап – заочный - проводится с 20.02.2023г. по 6.03.2023г. и состоит из 3-х конкурсных испытаний:

1) Первое конкурсное испытание - написание эссе «Команда, которая с тобой заодно, или секреты управленческой команды».

Объем эссе управленческой команды до 3 страниц печатного текста.

Участники Конкурса размещают эссе «Команда, которая с тобой заодно, или секреты управленческой команды» на официальном сайте образовательного учреждения.

Критерии оценки: эссе оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

управленческая команда умеет мобилизовать коллектив на решение поставленных задач, мотивировать внутреннюю потребность- 1 балл;

управленческая команда владеет приемами межличностных отношений, умеет создать благоприятную атмосферу и поддерживать высокий уровень самоорганизации в коллективе - 1 балл;

управленческая команда проводит с коллективом мероприятия по сплочению и целеполаганию - 1 балл;

управленческая команда одобряет и поддерживает сознанные инициативы коллектива - 1 балл;

руководитель умеет целесообразно и оптимально распределять полномочия и ответственность в управленческой команде - 1 балл;

руководитель демонстрирует умение планировать, координировать и контролировать работу управленческой команды - 1 балл;

управленческая команда демонстрирует умение находить эффективные способы разрешения конфликтных ситуаций- 1 балл;

управленческая команда демонстрирует умение правильно воспринимать критику и делать соответствующие выводы- 1 балл;

авторское, литературное качество изложения, аргументация, лаконичность – 5 баллов.

Максимальное количество баллов- 13 баллов.

2) Второе конкурсное испытание– видеоролик «Бренд-код образовательного учреждения в контексте трендов образования».

Видеоролик управленческой команды должен быть продолжительностью до 7 минут.

Участники Конкурса размещают видеоролик «Бренд-код образовательного учреждения» на официальном сайте образовательного учреждения.

Критерии оценки: видеоролик оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

в видеоролике отражены направления, созвучные с эталонной моделью общенациональной школы будущего «Школа Минпросвещения России» - 8 баллов;

в видеоролике отражены особенности образовательного учреждения для привлечения педагогических кадров – 5 баллов;

качество съемки, сценарий и режиссура ролика- 5 баллов.

Максимальное количество баллов- 18 баллов.

3) Третье конкурсное испытание– прохождение управленческой командой онлайн -тестирования (далее- тестирование).

Тестирование для управленческих команд муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования состоит из шести модулей, каждый из которых включает в себя по три вопроса: «Объективная ВСОКО», «Система профилактики учебной неуспешности обучающихся», «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся», «Система профориентации», «Система мониторинга школьного благополучия (климата)», «Система воспитательной работы».

Тестирование для управленческих команд муниципальных дошкольных образовательных учреждений состоит из 2-х модулей, каждый из которых включает в себя девять вопросов: «Система воспитательной работы», «Система мониторинга качества дошкольного образования».

Тестирование организуется на портале Олимпиады [www.уицро.рф](http://www.уицро.рф).

На решение заданий теста отводится 40 минут.

Максимальное количество баллов за ответ на один вопрос – 1 балл.

Максимальное количество баллов- 18 баллов.

4) По результатам прохождения управленческими командами трех заочных конкурсных испытаний Советом экспертов формируется рейтинг.

К участию во 2 –м очном этапе Конкурса допускаются 8 управленческих команд, занявших в рейтинге наивысшие места.

Не позднее 07.03.2023г. на официальном сайте Управления образования http//uiedu.ru размещается информация о допуске либо не допуске управленческих команд ко 2 этапу Конкурса.

12. 2-й этап – очный - проводится 17.03.2023г. в МАОУ «Экспериментальный лицей «Научно-образовательный комплекс» и состоит из 6 конкурсных испытаний:

1) Четвертое конкурсное испытание– «Колесо фортуны».

Задача управленческой команды представить элементы управленческого цикла, актуальные для всех управленческих направлений, реализуемых на уровне образовательного учреждения.

Время: до 5 минут.

Критерии оценки:

отражение всех элементов управленческого цикла – 5 баллов;

пропуск элемента/элементов управленческого цикла – 0 баллов.

Максимальное количество баллов- 5 баллов.

2) Пятое конкурсное испытание– «Дерево проблем».

Задача управленческой команды построить схему, предназначенную для выяснения аспектов проблемного вопроса/ситуации, предложенных советом экспертов.

Вся информация делится на причины и следствия, а та, которую нельзя отнести к ним считается проблемой. Выстраивается цепочка «причина - проблема – следствие».

Важно иметь в виду, что у ряда проблем может быть несколько причин, но для каждой причины характерна, как правило, одна проблема.

Проблемы могут быть представлены по следующим тематическим направлениям: «Управление качеством образования», «Развитие функциональной грамотности обучающихся», «Обновление содержания образования», «Развитие цифровой образовательной среды», «Индивидуализация образования», «Методическое сопровождение профессионального развития педагогов», «Воспитательная работа в образовательном учреждении», «Работа с одаренными детьми», «Профориентация и профессиональное самоопределение обучающихся», «Обучение детей с ОВЗ в условиях инклюзивного образования», «Внедрение сетевых форм реализации образовательных программ», «Организация внеурочной деятельности», «Взаимодействие образовательного учреждения и семьи, семьи и социума», «Практики наставничества и волонтёрства» и др.

Время: 15 минут на выполнение, 5 минут – защита.

Критерии оценки: конкурсное испытание оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

выстроена цепочка «причина - проблема – следствие»- 5 баллов;

аргументированность решений, наличие альтернативных вариантов- 5 баллов.

участие в обсуждении решений другими управленческими командами -2 балла.

Максимальный балл- 12 баллов.

3) Шестое конкурсное испытание– «Главней всего-…».

Задача управленческой команды, рассмотрев практическую ситуацию/жизненный случай, с которым столкнулись участники образовательных отношений муниципальной системы образования, дать развернутый комментарий, адресные рекомендации и запланировать мероприятия, меры, управленческие решения.

Время: 10 минут на выполнение, 5 минут – представление.

Критерии оценки: конкурсное испытание оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

соответствие решения заявленной ситуации/жизненному случаю -1 балл;

аргументированность решения, наличие альтернативных вариантов- 1балл;

наличие адресных рекомендаций – 1 балл;

наличие запланированных мероприятий, мер, управленческих решений -1 балл;

оригинальность подхода – 1 балл;

участие в обсуждении решения кейсов другими управленческими командами -2 балла.

Максимальное количество баллов- 7 баллов.

4) Седьмое конкурсное испытание – «точка - тире - точка - тире».

Задача руководителя образовательного учреждения вставить в текст отдельные слова, словосочетания, фразы.

Тематика текстов: «Мотивирующий мониторинг деятельности органов местного самоуправления», «Профессиональный экзамен как один из инструментов повышения качества образования», «Изменения в технологиях проведения аттестации педагогических и руководящих работников», «Аккредитационной мониторинг», «Реализация обновленных ФГОС общего образования и применение ФООП» и т.п.

Время: 5 минут на выполнение.

Критерии оценки: конкурсное испытание оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

В текст вставлены все слова, словосочетания, фразы – плюс 7 баллов.

Максимальное количество баллов за одно слово, словосочетание, фразу – 1 балл.

Максимальное количество баллов- 14 баллов.

5) Восьмое конкурсное испытание– «Идея на 100 тысяч рублей».

Задача управленческой команды представить членам экспертного совета проект, в который они согласятся инвестировать свои собственные деньги на его реализацию в том случае, если участникам удастся заинтересовать их.

Время: до 3 минут.

Критерии оценки: конкурсное испытание оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

актуальность и убедительность предложенной идеи- 3 балла;

возможность реализации -3 балла;

оригинальность и выразительность представления- 3 балла;

культура публичного выступления- 3 балла.

Максимальное количество баллов- 12 баллов.

6) Девятое конкурсное испытание– «Без вас хочу сказать вам много».

Задача управленческой команды внести в шаблон мероприятия для проведения «Школы молодого руководителя».

Время: 5 минут на выполнение, 2 минуты – представление.

Критерии оценки: конкурсное испытание оценивается на основе указанных ниже критериев, баллы суммируются:

актуальность мероприятий - 2 балла;

возможность реализации -2 балла;

культура публичного выступления- 2 балла;

Максимальное количество баллов- 6 баллов.

13. 3-й этап – подведение итогов- проводится 30.03.2023г. в МАОУ ДО ЦДТ.

**Раздел VI. Подведение итогов Конкурса**

14. По итогам проведения Конкурса определяется победитель и лауреаты (призёры) Конкурса.

15. Победителем является управленческая команда Конкурса, набравшая максимальное количество баллов по итогам заочного и очного этапов Конкурса.

16. Лауреатами (призёрами) являются участники Конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам заочного и очного этапов Конкурса.

17. В случае если участники Конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника в рейтинге по итогам заочного этапа Конкурса.

18. Награждение участников:

1) победитель Конкурса награждается дипломом Конкурса и памятным подарком;

2) лауреаты Конкурса награждаются дипломами Конкурса;

3) участники награждаются сертификатами участников.

19. Конкурс завершается церемонией чествования победителя, лауреатов Конкурса на закрытии городского образовательного форума «Единое образовательное пространство города (обучение и воспитание): стратегия и практика развития».

Приложение к разделу IV п.8 Положения

**Заявка**

**на участие в городском профессиональном конкурсе**

**для управленческих команд «Лучшая управленческая команда-2023»**

|  |  |
| --- | --- |
| Сведения о конкурсантах: | |
| 1. Ф.И.О. конкурсантов (полностью), место работы, должность | 1.  2.  3.  4.  5. |
| 1. Стаж работы общий педагогический/ в занимаемой должности | 1.  2.  3.  4.  5. |
| 3. Телефон, электронная почта руководителя управленческой команды |  |
| 4. Ссылка на видеоролик |  |
| 5. Ссылка на эссе |  |
| Даем Организаторам Конкурса согласие на обработку своих персональных данных для участия в городском профессиональном конкурсе для управленческих команд «Лучшая управленская команда -2023» на срок проведения мероприятия, по перечню (Ф.И.О., должность, место работы и иные данные (по необходимости), а также на размещение информации на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал» http://uiedu.ru.  С требованиями законодательства о персональных данных ознакомлен(ы), не возражаем против обработки персональных данных. | |

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаем.

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023г.

Приложение №2

Утверждено приказом Управления

образования Администрации

города Усть-Илимска

от 16.02.2023г. № 173

**Совет экспертов**

1. Аксенчик Татьяна Владимировна, директор Усть-Илимского филиала ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»;
2. Воронкова Марина Игоревна, заместитель начальника Управления образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию;
3. Ефременко Наталья Алексеевна, директор МКУ «ЦРО»;
4. Кадочникова Татьяна Николаевна, начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»;
5. Каленюк Татьяна Васильевна, депутат Городской Думы города Усть-Илимска седьмого созыва;
6. Крумина Ирина Юрьевна, заместитель директор МКУ «ЦРО»;
7. Кузнецова Олеся Николаевна, начальник Управления образования Администрации города Усть-Илимска;
8. Лихоносова Марина Валерьевна, начальник отдела дошкольного, общего, дополнительного образования Управления образования Администрации города Усть-Илимска;
9. Овчинникова Елена Евгеньевна, старший методист отдела психолого-педагогического и социального сопровождения МКУ «ЦРО».