



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА
666683 г. Усть-Илимск, ул. Героев Труда, 38
Телефон № 98-154, факс (39535) 98-200
e-mail: office@ust-ilimsk.ru
от 27.02.2023г. № 02-10/807
на № _____ от _____

Работодателям,
руководителям и специалистам по охране
труда организаций и индивидуальных
предпринимателей, осуществляющих
деятельность на территории города
Усть-Илимска

(по списку)

Об изменениях в организации обучения
и проверки знаний требований охраны
труда с 1 марта 2023 года

С 1 сентября 2022 года начали действовать Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны, утверждённые постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила обучения по охране труда) - за исключением отдельных положений.

С 1 марта 2023 года вступили в силу следующие положения Правил обучения по охране труда:

об обязательной проверке знаний в ЕИСОТ (пункт 78);

о внесении информации работодателем, самостоятельно обучающем своих работников вопросам охраны труда, в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в (пункт 99);

о внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (пункты 104 -116);

о внесения сведений в реестр, обученных по охране труда лиц (пункты 118 и 119).

Рассмотрим подробнее каждое из четырех нововведений.

В 2015 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд) создало **Единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда – ЕИСОТ** (<https://eisot.rosmintrud.ru/>). ЕИСОТ обеспечило открытый доступ работников и работодателей к информационным ресурсам в области охраны труда.

В соответствии с пунктом 104 Правил обучения по охране труда Минтруд осуществляет формирование и ведение следующих общероссийских реестров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда) (*существовал и до 01.03.2023г.*);

индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (*новшество*);

обученных лиц по охране труда (*новшество*).

Согласно требованиям статьи 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей только после прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определённых категорий работников), обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверки знания требований охраны труда.

Положения пункта 78 Правил обучения по охране труда, которые применяются с 1 марта 2023 года, обязывают ряд руководителей и специалистов проходить проверку знаний требований охраны труда только путём тестирования в ЕИСОТ. К ним относятся:

руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии;

руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций.

Иные категории работников проходят проверку знаний:

в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

в комиссии своего работодателя.

Минтрудом заявлено, что функционально ЕИСОТ готова к проведению тестирования специалистов и прошла апробацию в рамках Всероссийской недели охраны труда – 2022. Было анонсировано, что в систему тестирования будет включено 4000 вопросов по отдельным направлениям общих и специальных требований охраны труда. После идентификации в ЕИСОТ по логину и паролю, работнику будет предложено ответить на несколько вопросов, детализирующих должностные обязанности и сферу деятельности компании, а затем система сформирует для него пакет из 30 тестовых вопросов и начнёт отсчёт времени, отведённого на прохождение тестирования.

Во время трансляции Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2022» было озвучено, что в основу вопросов составят отраслевые правила по охране труда, нормы выдачи средств индивидуальной защиты, правила оказания первой помощи, будет учитываться риск-ориентированный подход и вид деятельности работодателя.

Проверка знаний в ЕИСОТ в форме тестирования осуществляется с такой же периодичностью, как и плановое обучение, то есть не реже 1 раза в 3 года.

Напоминаем, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные до 1 сентября 2022 года, действительны до окончания срока их действия. То есть, если специалист по охране труда прошёл проверку знаний 15 августа 2022 года, то пройти тестирование в ЕИСОТ ему будет необходимо не позднее 15 августа 2025 года.

По данному нововведению возникает много вопросов. Официальных разъяснений Минтруда на текущий момент нет.

С 01.03.2023г. года начинает применяться пункт 99 Правил обучения по охране труда в части осуществления работодателем внутреннего обучения работников вопросам охраны труда при условии внесения информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в ЕИСОТ.

Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, должны сообщить об этом в – Минтруд через личный кабинет в ЕИСОТ. Минтруд включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению необходимо снова уведомить Минтруд, чтобы работодателя исключили из реестра.

Алгоритм действий работодателя:

Провести планирование обучения по охране труда (пункт 80 Правил обучения по охране труда). Для этого необходимо определить общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда, а также количество работников, которые будут обучаться в учебном центре и внутри организации. Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем самостоятельно.

Прежде всего рекомендуем проанализировать кого из работников возможно освободить от прохождения первичного и повторных инструктажей по охране труда и от прохождения обучения по охране труда.

В соответствии с пунктом 13 Правил обучения по охране труда допускается освободить от прохождения первичного и повторных инструктажей по охране труда работников, чья трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются исключительно персональные компьютеры, аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми (т.е. 1 или 2 класс условий труда).

Также, в соответствии с пунктом 54 Правил обучения по охране труда допускается освободить от обучения по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 Правил обучения по охране труда, работников организаций, отнесенных к категории специалисты, чья трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, перечисленной в предыдущем абзаце.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного и повторных инструктажей по охране труда, от обучения по охране труда утверждается приказом работодателя, а информация о безопасных методах и приемах выполнения работ включается в программу вводного инструктажа по охране труда.

Работников рабочих профессий освобождать от обучения по охране труда не допускается!

При этом вводный инструктаж по охране труда проводится для всех вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работников, командированных в организацию, лиц, проходящих производственную практику или посещающих организацию в рамках экскурсии или рабочего визита и т.п.).

Обращаем внимание, что при заключении договора с учебным центром необходимо обязательно проверить у него наличие действующей аккредитации Минтруда! Найти данную информацию можно в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на сайте Минтруда России <http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>

Если работодатель принял решение осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда внутри организации, необходимо проинформировать об этом решении Минтруд.

Для этого директор организации или индивидуальный предприниматель:

1) регистрируется в личном кабинете работодателя по охране труда на официальном сайте Минтруда (<https://lkot.mintrud.gov.ru/>);

2) собирает пакет документов для уведомления Минтруда о решении обучать работников внутри организации;

3) регистрирует уведомление об обучении охране труда внутри организации.

Далее администратор, назначенный работодателем из числа работников организации, будет заносить данные об обученных работниках по охране труда на платформу.

Инструкция Минтруда по входу в личный кабинет работодателя по охране труда прилагается к настоящему письму.

Для подготовки пакета документов работодателю понадобятся сведения, перечисленные в пункте 106 Правил обучения по охране труда:

а) полное и сокращенное (при наличии) наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, адрес его места нахождения, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц, с указанием номера телефона и адреса электронной почты юридического лица (при наличии);

б) фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, адрес его места жительства, данные документа, удостоверяющего его личность, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений об индивидуальном предпринимателе в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, с указанием номера телефона и адреса электронной почты (при наличии) индивидуального предпринимателя;

в) идентификационный номер налогоплательщика, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;

г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя);

Почти все сведения, перечисленные подпунктах с «а» до «г» содержит выписка из ЕГРЮЛ, которую можно бесплатно скачать на сайте <https://egrul.nalog.ru/>

д) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);

е) адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);

ж) сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;

з) сведения о наличии мест обучения по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение

работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;

и) сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;

к) сведения о наличии программ обучения по охране труда;

л) сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;

м) сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;

н) сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Работодатели, которые обучают только своих работников, проходят регистрацию в уведомительном порядке – т.е. не требуется подгружать на сайт ЕИСОТ локальные нормативные акты, которые подтверждают заявленные сведения.

Уведомление в ЕИСОТ подписывают электронной подписью. Это значит, что работодатель официально подтверждает заявленные сведения. Поэтому, если при контрольных мероприятиях или при расследовании несчастного случая Государственная инспекция труда выявит несоответствие заявленных сведений действительности, работодатель будет привлечен к административной ответственности. Возможно обучение по охране труда внутри организации будут признавать нелегитимным и исключать работодателя из реестра.

Единственный локальный нормативный акт, который нужно подгрузить на сайт Минтруда – приказ (решение) работодателя обучать работников без привлечения учебного центра.

Регистрация работодателя в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется Минтрудом в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Работодатели после проведения обучения работников и проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения, предусмотренные пунктом 118 Правил обучения по охране труда:

фамилия, имя, отчество, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;

наименование программы обучения по охране труда;

дата проверки знания требований охраны труда;

результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Обращаем внимание, что передавать сведения в реестр обученных лиц нужно даже в том случае, если работник не прошел проверку знаний, то есть комиссия оценила его знания оценкой «неудовлетворительно» и это зафиксировано в протоколе.

Передача вышеперечисленных сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования электронного документа по форме, установленной Минтрудом (в формате текстового файла с расширением xml (XML – документ Word). Конкретный временной промежуток, в течении которого необходимо передать сведения в реестр, пунктом 118 не установлены.

Работодатель обязан вносить в реестр обученных лиц информацию только о сотрудниках, которых обучены внутри организации. Сведения о проверке знаний требований охраны труда работников, обученных в учебных центрах, передают в реестр обученных лиц учебные центры, проводившие обучение и проверку знаний – т.е. работодатель не должен дополнительно вносить информацию в реестр обученных лиц по своим работникам, обученным в учебном центре.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, отстраняется от работы и в течение 30 календарных дней направляется работодателем на повторную проверку знаний требований охраны труда.

Также информируем, что с 1 сентября 2023 года вступят в законную силу изменения в Правила обучения по охране труда. В настоящее время внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда по требованию Минтруда РФ. С 01.09.2023г. такое обучение необходимо будет организовать при наличии во вновь принимаемых нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.

Приложения:

текст постановления Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в формате MS Word,

инструкция Минтруда РФ по входу в личный кабинет работодателя по охране труда,

письмо Минтруда России от 22.09.2022г. № 15-2/ООГ-2333 «Об отдельных вопросах, связанных с обучением работников по охране труда и проверкой знания требований охраны труда»,

письмо Минздрава РФ от 20.01.2023г. № 30-2/И/2-791 «О направлении Универсального алгоритма оказания первой помощи,

ссылки на информационные ресурсы и базы данных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Заместитель мэра города
по правовым вопросам**



Е.В. Стариков

Исполнитель:
Авсиевич Ирина Анатольевна,
98-1-77