

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

**П Р И К А З**

от 15.09.2022 № 664

О внесении изменений в приказ Управления  
образования Администрации города Усть-Илимска  
от 22.10.2012г. № 582

В целях установления должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с учетом показателей эффективности деятельности, руководствуясь Постановлением Администрации города Усть-Илимска от 26.08.2016г. № 756 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Усть-Илимск», Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска от 22.06.2011г. № 28/180 (в последующих редакциях) -

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. В приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 22.10.2012г. № 582 «Об утверждении Положения об установлении должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений» внести следующие изменения:

приложение изложить в редакции согласно приложению.

2. Приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 25.09.2017г. № 578 «О внесении изменений в приказ Управления образования от 22.10.2012г. № 582» признать утратившим силу.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска: <http://uiedu.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

О.Н. Кузнецова



Приложение  
к приказу Управления образования  
Администрации города Усть-Илимска  
от 15.09.2022 № 664

**Положение  
об установлении должностных окладов  
руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений**

**Раздел 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об установлении должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок формирования повышающих коэффициентов и установления должностного оклада руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – образовательные учреждения, учреждения).

2. Предельное соотношение заработной платы руководителя образовательного учреждения, определяемое отношением средней заработной платы руководителя к средней заработной плате работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности до 3,5.

3. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности в кратном соотношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу учреждения, и составляет до 2,2 размеров указанной среднемесячной заработной платы.

Конкретный размер увеличения должностного оклада определяется Управлением образования в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

4. Должностной оклад (ДО) руководителя учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} * \text{КП} + \text{О} * \text{ДПК},$$

где О - средняя заработная плата работников основного персонала учреждения (базовый оклад);

КП - повышающий коэффициент;

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за знаки отличия в сфере образования и науки, спорта, культуры, государственные награды в сфере образования, спорта, культуры Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, ученую степень и звания.

5. Повышающий коэффициент (КП) состоит из базового коэффициента, значение которого принимается равным 1,0 и коэффициента, рассчитываемого по показателям деятельности образовательного учреждения в соответствии с п. 11 настоящего Положения.

6. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается за знаки отличия в сфере образования и науки, спорта, культуры, государственные награды в сфере образования, спорта, культуры Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, ученую степень и звания.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается в размере:

работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, спорта, культуры, государственными наградами в сфере образования, спорта, культуры Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР - до 0,2;

работникам - за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» - до 0,3.

Дополнительный повышающий коэффициент за наличие знаков отличия, государственных наград, ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов



«Народный» и «Заслуженный», устанавливается при условии соответствия их профилю деятельности работника.

7. Значение повышающих коэффициентов устанавливается для каждого руководителя образовательного учреждения и утверждается приказом начальника Управления образования Администрации города Усть-Илимска.

Суммарное значение установленных руководителю учреждения повышающего коэффициента и дополнительного повышающего коэффициента не может превышать значение 2,0.

8. За руководителем образовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется должностной оклад, установленный до начала ремонта.

9. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения может изменяться в течение срока действия трудового договора (срочного или бессрочного) в случаях:

1) изменения размера средней заработной платы основного персонала, рассчитанного в соответствии нормативным правовым актом Управления образования Администрации города Усть-Илимска;

2) изменения значения повышающих коэффициентов.

10. Применение должностного оклада руководителя для расчета заработной платы руководителя осуществляется:

1) в случае сохранения размера должностного оклада, либо изменения размера должностного оклада руководителя в сторону увеличения в сравнении с предыдущим периодом - с 1 октября текущего года до 30 сентября год, следующего за годом установления должностного оклада;

2) в случае уменьшения размера должностного оклада руководителя, рассчитанного в соответствии с данным Положением, в сравнении с установленным, должностной оклад руководителя сохраняется на установленном уровне до 30 сентября следующего года.

## **Раздел 2. Показатели для установления повышающего коэффициента в должностном окладе руководителя образовательного учреждения**

11. Показатели для расчета повышающего коэффициента в должностном окладе руководителя образовательного учреждения:

№ № п/п	Наименование показателя	Источник	Оцениваемый период	Единица измерения	Значение коэффициента за единицу
1.	Количество обучающихся по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования	План - комплектования	на 1 сентября текущего года	человек	0,00025
2.	Количество обучающихся по программам дошкольного образования	План - комплектования	на 1 сентября текущего года	человек	0,001
3.	Реализация программ коррекционного обучения	Учебный план, план комплектования	на 1 сентября текущего года	программа	1 программа - 0,05
4.	Создание условий для обучающихся с ОВЗ	Учебный план, план комплектования	на 1 сентября текущего года	человек	от 1 до 10 – 0,01 от 11 до 20 – 0,02 от 21 до 30 – 0,03 от 31 до 40 – 0,04 от 41 до 50 – 0,05 от 51 до 60 – 0,06 от 61 до 70 – 0,07 от 71 до 80 – 0,08 от 81 до 90 – 0,09



№ № п/п	Наименование показателя	Источник	Оцениваемый период	Единица измерения	Значение коэффициента за единицу от 91 – 0,1
5.	Реализация программ углубленного изучения отдельных предметов	Учебный план, план комплектования	на 1 сентября текущего года	программа	1 программа - 0,05
6.	Реализация программ профильного обучения	Учебный план, план комплектования	на 1 сентября текущего года	программа	1 программа - 0,05
7.	Реализация Всероссийского проекта «Навигаторы детства»	Данные специалистов Управления образования, МКУ «ЦРО»	на 1 сентября текущего года	единиц	0,5 – должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями включена в штатное расписание и замещена
8.	Создание условий для реализации дополнительных общеразвивающих программ на базе учреждения педагогами MAOY ДO ЦДТ	Данные специалистов Управления образования, МКУ «ЦРО», MAOY ДO ЦДТ	на 1 сентября текущего года	программа	1 программа - 0,005 (максимальное значение коэффициента - 0,1)
9.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ педагогами учреждения	Данные специалистов Управления образования	на 1 сентября текущего года	программа	1 программа - 0,01 (максимальное значение коэффициента - 0,1)
10.	Обеспечение функционирования дополнительных объектов инфраструктуры (дополнительные здания, используемые в образовательном процессе, бассейны, иное имущество)	Данные специалистов Управления образования, МКУ «ЦРО»	на 1 сентября текущего года	единиц	1 объект - до 0,1
11.	Организация подвоза обучающихся	Данные специалистов Управления образования, МКУ «ЦРО»	на 1 сентября текущего года	единиц	0,1
12.	Включение учреждения в программу капитального ремонта, модернизации	Данные специалистов Управления образования,	период подготовки и реализации мероприятия	единиц	0,05 – подготовка проектно-сметной документации на капитальный ре-



№ № п/п	Наименование показателя	Источник	Оцениваемый период	Единица измерения	Значение коэффициента за единицу
		МКУ «ЦРО»			монт здания; 0,1 – включение учреждения в программу капитального ремонта и модернизации; 0,15 – период реализации мероприятий по капитальному ремонту и модернизации
13.	Организация работы на базе учреждения инновационной площадки: муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	Данные специалистов Управления образования, МКУ «ЦРО»	на 1 сентября текущего года	единиц	0,05 0,1

### Раздел 3. Заключительные положения

12. На должностной оклад, установленный в соответствии с настоящим положением, производится начисление доплат, надбавок и других выплат, предусмотренных федеральными, областными, муниципальными нормативными актами.

13. Споры, возникающие при применении настоящего Положения, рассматриваются и решаются сторонами трудового договора путем переговоров, а в случае не достижения согласия - в соответствии с действующим законодательством.