

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

ПРИКАЗ

от 17.06.2019 № 4/9

О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 28.12.2017г № 829

Рассмотрев служебную записку директора МКУ «ЦБУО» Червинской Т.М. от 11.06.2019г, руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденного решением Городской Думы города Усть-Илимска от 22.06.2011г. №28/180 (в редакции от 31.10.2013г. №61/420), -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 28.12.2017г. № 829 «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО»:

пункт 30 «Примерного положения об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО» изложить в новой редакции:

«30. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается к должностному окладу, руководителя, специалиста Учреждения и выплачивается ежемесячно в следующих размерах при стаже непрерывной работы, выслуге лет:

- 1) свыше 3 лет -10 процентов;
- 2) свыше 8 лет – 15 процентов;
- 3) свыше 13 лет – 20 процентов;
- 4) свыше 18 лет – 25 процентов;
- 5) свыше 23 лет – 30 процентов.

Исчисление стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, производится созданной в учреждении комиссией по установлению трудового стажа, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - комиссия по установлению трудового стажа).

В стаж работы, дающий право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, включается:

1) время работы по специальности в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях муниципального образования город Усть-Илимск, государственных органах и учреждениях;

2) время оплачиваемого отпуска работников по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

Документом для определения стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет является трудовая книжка, а также иные документы, подтверждающие соответствующие периоды работы (службы).

Если у работника право на назначение или повышение размера ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период, когда за работником сохранялась средняя заработная плата, выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет.

Назначение и изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании решения соответствующей комиссии по установлению трудового стажа и оформляется в отношении работников приказами руководителя.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет исчисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника Учреждения по основному месту работы.»

2. Директорам МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.), МКУ «ЦБУО» (Червинской Т.М) привести локальные акты учреждений в соответствие с настоящим приказом.

3. Разместить приказ на сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска по адресу: <http://uiedu.ru>

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по экономике Петлюк Е.А.

Начальник Управления



Е.А. Плевако