

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

П Р И К А З

от 16.05.2018г. № 354
О внесении изменений в приказ Управления
образования Администрации города Усть-
Илимска от 28.12.2017г. № 829

С учетом постановлений Администрации города Усть-Илимска от 19.03.2018г. № 127 «Об утверждении базовых окладов работников Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» по профессиональным квалификационным группам», от 19.03.2018г. № 128 «О признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации города Усть-Илимска», от 19.03.2018г. № 129 «Об утверждении базовых окладов работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» по профессиональным квалификационным группам», от 19.03.2018г. № 130 «О признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации города Усть-Илимска», приказа Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 15.05.2018г. № 352 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр комплексного обслуживания», руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденного решением Городской Думы города Усть-Илимска от 22.06.2011г. №28/180 (в редакции от 31.10.2013г. №61/420), -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 28.12.2017г. № 829 «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО», МАУ «ЦКО» следующие изменения:

1) заголовок приказа изложить в новой редакции: «Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО»»;

2) в приложении к приказу заголовок изложить в новой редакции: «Примерное положение об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО»»;

3) пункт 1 приложения к приказу изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников МКУ «ЦРО», МКУ «ЦБУО» (далее – Положение) разработано в целях установления системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования», Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования», (далее – Учреждение, Учреждения).»;

4) пункт 8 приложения к приказу изложить в новой редакции:

«8. Норматив расходов на фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный (финансовый) год в следующем порядке:

1) в отношении работников, должности которых предусмотрены штатным расписанием Учреждения и отнесены к профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 05.05.2008г № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования - 46 базовых должностных окладов;

2) в отношении работников, должности которых предусмотрены штатным расписанием Учреждения и отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» - 43 базовых должностных оклада;

3) в отношении руководителя Учреждения:

не более восьмидесяти процентов норматива формирования расходов на оплату труда (без учета средств, предусмотренных на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и материальной помощи) муниципального служащего, замещающего должность первого заместителя мэра города, руководителя постоянно действующего исполнительного органа Администрации города Усть-Илимска, в отношении руководителей учреждений, за исключением учреждений, основным видом экономической деятельности которых является деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета (код по ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред.2 - 69.20.2);

не более девяноста пяти процентов норматива формирования расходов на оплату труда (без учета средств, предусмотренных на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и материальной помощи) муниципального служащего, замещающего должность руководителя постоянно действующего исполнительного органа Администрации города Усть-Илимска в отношении руководителей учреждений, основным видом экономической деятельности которых является деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета (код по ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред.2 - 69.20.2);

4) в отношении заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения в размере девяноста процентов норматива формирования расходов на оплату труда руководителя Учреждения.»;

5) пункт 13 приложения к приказу изложить в новой редакции:

«13. Повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются работникам Учреждения с учетом их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Предельный размер повышающего коэффициента к базовому должностному окладу - 3,0.

К базовым окладам работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих с учетом их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты к базовым окладам в размере не более 2.».

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.

3. Разместить приказ на сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска по адресу: <http://uiedu.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования по экономике Петлюк Е.А.

И.о. начальника Управления



Е.А. Петлюк