

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

П Р И К А З

от 16.09.2022г № 669

Об утверждении Положения о распределении
стимулирующего фонда оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством стимулирования труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии со ст.ст.135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.53 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с распоряжением министерства образования Иркутской области от 05.03.2022г. № 55-293-мр «О проведении экспертизы эффективности деятельности муниципальной системы с учетом показателей мотивирующего мониторинга», приказа ГАУ ИО ЦОПМКиМКО от 16.03.2022г. № 01-07-080122 «Об утверждении методики проведения экспертизы МОС», руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденного решением Городской Думы от 22.06.2011 года № 28/180, (в последующих редакциях), -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений согласно Приложению.
2. Признать утратившими силу приказы Управления образования Администрации города Усть-Илимска:
 - 1) от 27.09.2013г. № 524 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждений»;
 - 2) от 28.06.2011г. № 372 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей»;
 - 3) от 26.12.2013г. № 712 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 28.06.2011г. № 372».
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал» <http://uiedu.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

О.Н. Кузнецова

**Положение
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 05.08.2013г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; в целях усиления материальной заинтересованности в результатах их трудовой деятельности и повышения уровня исполнительской дисциплины.

2. Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – руководители).

3. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений производятся из средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, формируемого в соответствии с Примерным положением о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Усть-Илимска, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 17.11.2021г. № 703.

Раздел I. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее - МОУ, учреждения) осуществляется по результатам ежеквартального мониторинга деятельности учреждений комиссией по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Усть-Илимска (далее – Комиссия), созданной из числа работников Управления образования Администрации города Усть-Илимска (далее – Управление образования), Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (далее - МКУ «ЦРО»).

4. Размер стимулирующих выплат руководителю устанавливается исходя из балльной оценки, рассчитанной в соответствии с Показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей, по итогам работы за предшествующий установлению выплат период (приложение к настоящему Положению).

5. Стоимость балла рассчитывается исходя из общего количества набранных за оцениваемый квартал баллов и объема средств централизованного фонда, подлежащего распределению в данном квартале.

6. Комиссией оценивается достижение показателей деятельности учреждений на основании следующих данных:

1) статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения (ФСН) № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», № ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной

организации», № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми», № 1-ДО «Сведения об учреждении дополнительного образования детей»;

- 2) данных Рособнадзора с сайта <https://fisoko.obrnadzor.gov.ru>;
- 3) данных Росстата с сайта Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области <https://irkutskstat.gks.ru>;
- 4) данных Федерального казначейства с сайта <https://bus.gov.ru>;
- 5) открытых данных, опубликованных на официальных сайтах общеобразовательных учреждений;
- 6) данных региональных статистических отчетов образовательных организаций, размещенные в региональной автоматизированной информационной системе «Мониторинг общего и дополнительного образования» <https://quality.coko38.ru>;
- 7) данных регионального автоматизированного социологического опроса «Удовлетворенность системой образования Иркутской области» <https://uso.coko38.ru/>;
- 8) сведений, предоставленные структурными подразделениями ГАУ ИО ЦОПМКиМКО, осуществляющими сопровождение процедур аттестации работников образования, государственной итоговой аттестации обучающихся (далее – ГИА) и оценки качества подготовки обучающихся;
- 9) отчетов, информационно-аналитических справок, документального анализа и т.п., предоставленных общеобразовательными учреждениями;
- 10) данных специалистов Управления образования и МКУ «ЦРО».

7. Руководители предоставляют данные по выполнению показателей за оцениваемый квартал в комиссию в следующие сроки: до 22 марта, 22 июня, 22 октября, 20 декабря. За достоверность предоставленных данных руководители образовательных учреждений несут персональную ответственность.

8. Принятое комиссией решение оформляется протоколом заседания комиссии, который предоставляется для утверждения начальнику Управления образования в следующие сроки: срок до 30 марта, 29 июня, 30 октября, 25 декабря.

9. На основании утвержденного начальником Управления образования протокола комиссии заместитель начальника Управления образования по экономике формирует проекта приказа о стимулирующих выплатах руководителям.

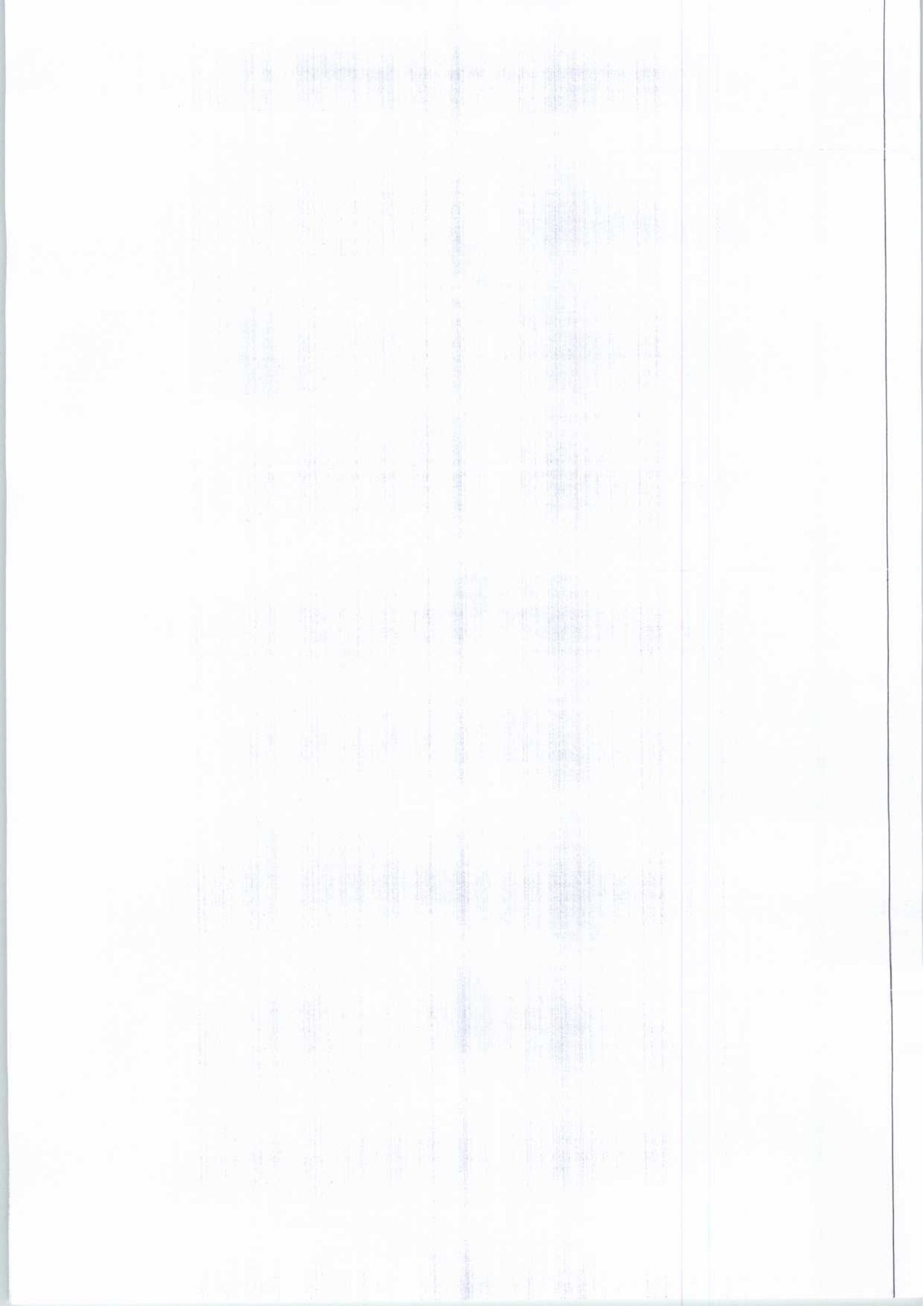
10. Размер стимулирующих выплат устанавливается в суммовом значении и максимальным размером не ограничивается.

11. Руководителям учреждений приказом начальника Управления образования может устанавливаться разовая стимулирующая выплата в случае юбилейных дат (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения), юбилейных дат работы учреждений (20 и каждые последующие 5 лет с даты основания учреждения), юбилейных дат работы в должности руководителя (20 и каждые последующие 5 лет).

12. Руководителям учреждений приказом начальника Управления образования может устанавливаться разовая стимулирующая выплата за высокие достижения и результаты работы, направленные на повышение имиджа учреждения и системы образования города.

Раздел III. Заключительное положение

13. Основанием для отмены стимулирующих выплат является ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, наличие дисциплинарных взысканий.



Приложение
к Положению о распределении стимулирующего
фонда оплаты труда руководителей муниципальных
образовательных учреждений

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Профессиональная компетенция руководителя МОУ и обеспечение качества управленческой деятельности	1.1. Наличие документально оформленных управленческих решений на уровне МОУ по результатам мониторинга объективности проведения оценочных процедур	мониторинг по разделам сайтов МОУ «Документы»	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов- нет	МКУ «ЦРО» (Ахова Е.В.)
		1.2. Наличие в МОУ локальных нормативных актов по формированию и организации внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) и локальных нормативных актов по повышению объективности	мониторинг по разделам сайтов МОУ «Документы»	1 раз в год	10	10 баллов – да; 0 баллов- нет	МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)
		1.3. Результаты независимой оценки условий качества	аналитический отчет	1 раз в год	20	20 баллов - 80-100; 10 баллов – 60-79;	Управление образования (Воронкова М.И.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		образовательной деятельности МОУ				0 баллов – 59-0	
		1.4. Участие руководителя в экспертных комиссиях муниципального, регионального, федерального уровня, а также профессиональных конкурсах	распоряжения, приказы	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов- нет	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)
		1.5. Участие МОУ в образовательных грантовых проектах, конкурсах и т.п.	распоряжения, приказы	ежеквартально	20	20 баллов – да; 0 баллов- нет	Руководители МОУ
		1.6. Организация и проведение мероприятий по поручению (приказам) Управления образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», в том числе мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ	распоряжения, приказы	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов- нет	Управление образования (Кузнецова О.Н., Воронкова М.И.), МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А., Крумина И.Ю.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		1.7. Инициативное участие МОУ в реализации национальных проектов, федеральных, региональных проектах и программах	распоряжения, приказы	ежеквартально	30	до 30 баллов	Руководители МОУ, Управление образования (Воронкова М.И., Петлюк Е.А.), МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А., Крумина И.Ю.)
		1.8. Организация участия респондентов в региональном автоматизированном социальном опросе «Удовлетворенность системой образования Иркутской области» www.uso.soko38.ru	сайт www.uso.soko38.ru	1 раз в год	20	20 баллов – 70 и более%; 10 баллов – 50 - 69,9%; 5 баллов – 40 - 49,9%; 0 баллов - ниже 40	МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)
		1.9. Выполнение показателей охвата участия обучающихся в мероприятиях национального и региональных проектов «Образование»,	приказы	ежеквартально	20	20 баллов – выполнено; 0 баллов - не выполнено	МКУ «ЦРО» (Ефременко Е.А., Кадочникова Т.Н.), МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		«Патриотическое воспитание» и др.					
		1.10. Включение МОУ в список школ с неobjективными результатами Всероссийских проверочных работ (ВПР)	список ВПР ФИОКО	1 раз в год	30	30 баллов – нет; 0 баллов – да	МКУ «ЦРО» (Ахова Е.В.)
		1.11. Отсутствие нарушений прав ребенка, подтвердившихся жалоб граждан	приказы, акты, справки	ежеквартально	20	20 баллов- отсутствие; 0 баллов - наличие	Управление Образования (Воронкова М.И.), МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)
		1.12. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов	приказы, акты, справки	ежеквартально	30	30 баллов – да; 0 баллов – нет	Управление Образования (Воронкова М.И.), МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		1.13. Выполнение требований законодательства по размещению информации об учреждении на официальном сайте bus.gov.ru	сайт bus.gov.ru	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	МКУ ЦРО (Бурлай И.А., Саксонов Д.В.)
		2.1. Полнота реализации образовательных программ	справка	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	Руководители МОУ
		2.2. Удовлетворенность качеством образовательных услуг по результатам регионального автоматизированного социопроса	сайт www.uso.soko38.ru	1 раз в год	10	10 баллов - от 95%; 5 баллов - от 90 до 94,9%; 2 балла – от 85 до 89,9%	МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)
2.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	«Удовлетворенность системой образования Иркутской области» www.uso.soko38.ru	локальные акты МОУ	ежеквартально	20	20 баллов- да; 0 баллов- нет	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)
		2.3. Организация на постоянной основе сетевой формы реализации общеобразовательных программ					

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		2.4. Доля учащихся 1 – 11 классов, обучающихся с применением сетевой формы обучения (по общеобразовательным программам), в общей численности учащихся 1-11 классов	локальные акты МОУ	ежеквартально	20	до 20 баллов	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)
		Показатели эффективности по подготовке базового уровня					
3.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (обеспечение качества подготовки обучающихся)	3.1. Отсутствие обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании, в общей численности обучающихся 9-х классов (по итогам ГИА)	справка	1 раз в год	20	20 баллов- да; 0 баллов- нет	МКУ «ЦРО» (Ахова Е.В.)
		3.2. Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании, в общей численности обучающихся 11-х классов (по итогам ГИА)	справка	1 раз в год	20	20 баллов- да; 0 баллов- нет	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)
		3.3. Доля обучающихся, получивших по трем	протоколы	1 раз в год	15	15 баллов – 33% и более;	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
	предметам от 190 баллов	ЕГЭ				0 баллов – менее 33 %	
Показатели эффективности по подготовке высокого уровня							
	3.4. Доля обучающихся в МОУ с результатами ЕГЭ в пределах 80-100 баллов от числа сдавших ЕГЭ		протоколы	1 раз в год	50	50 баллов - выше 20%; 30 баллов – от 15% до 20%; 15 баллов - 10-15%	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)
	3.5. Удельный вес обучающихся 9 классов, получивших аттестат с отличием, от общей численности обучающихся		форма ФСН № 000-1	1 раз в год	20	20 баллов - выше 10%; 15 баллов – от 7% до 10%; 5 баллов - 5 до 6,9%	МКУ «ЦРО» (Ахова Е.В.)
	3.6. Удельный вес обучающихся 11 классов, получивших аттестат с отличием, от общей численности обучающихся		форма ФСН № 000-1	1 раз в год	30	30 баллов - от 20%; 15 баллов от 15 до 19,9%; 10 баллов - 10-14,9%;	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А.)
	3.7. Доля победителей и призеров муниципального этапа ВОШ от числа обучающихся 7 - 11 классов		приказ	1 раз в год	10	10 баллов - от 25% и выше; 7 баллов - от 15-25%; 5 баллов от 5 до 15%	Управление образования (Воронкова М.И.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		3.8. Наличие победителей и призеров регионального этапа ВОШ	распоряжения, приказы	1 раз в год	30	5 баллов за победителя (призера)	Управление образования (Воронкова М.И.)
		3.9. Наличие победителей и призеров интеллектуальных региональных, муниципальных смотров, конкурсов, олимпиад, НПК и др.	распоряжения, приказы	ежеквартально	10	3 балла – призер ГМ; 7 баллов- призер ОМ, победитель ГМ; 10 баллов – победитель ОМ	Руководители МОУ, Управление образования (Воронкова М.И.)
		3.10. Наличие победителей и призеров интеллектуальных олимпиад, конкурсов и др. федерального уровня	распоряжения, приказы	ежеквартально	30	30 баллов – да; 0 баллов – нет	Руководители МОУ, Управление образования (Воронкова М.И.)
		3.11. Участие школьников в профильных сменах, предметных школах и т.п.	справка	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	Руководители МОУ
4.	По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	4.1. Доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы	справка	ежеквартально	20	20 баллов – 58 % и выше; 15 баллов – от 30 до 57,9%; 10 баллов – от 20 до 29,9%;	Руководители МОУ, Управление образования (Воронкова М.И.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Условия осуществления образовательной деятельности	5.1. Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, в общей численности обучающихся	форма ФСН № 00-2	1 раз в год	30	5 баллов - от 10 до 19,9% 30 баллов - 95% и более; 20 баллов - 75% - 95%; 0 баллов - менее 75%	Управление образования (Петлюк Е.А.)
		5.2. Получение санитарно-эпидемиологического заключения	справка	1 раз в год	10	10 баллов - да; 0 баллов - нет	Управление образования (Лихоносова М.В.)
		5.3. Выполнение плановых показателей летней оздоровительной кампании	отчет	1 раз в год	20	20 баллов - организация ЛДП; 10 баллов - со исполнение	Управление образования (Лихоносова М.В.)
		5.4. Организация и проведение профильной смены	приказ	1 раз в год	15	15 баллов - да; 0 баллов - нет	Руководители МОУ Управление образования (Лихоносова М.В.)
		5.5. Соответствие сайта МОУ требованиям, предъявляемым к структуре сайта соответствии	мониторинг по разделам сайтов МОУ	ежеквартально	10	10 баллов - да; 0 баллов - нет	МКУ «ЦРО» (Снигур Н.М.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		действующим законодательством					
		5.6. Своевременное представление отчета самообследования без замечаний	отчет о результатах самообследования	1 раз в год	17	17 баллов и ниже (совокупность по 4 критериям)	Управление образования (Воронкова М.И.)
		5.7. Количество персональных компьютеров, используемых в учебных целях	форма ФСН ОО-2	1 раз в год	15	15 баллов - от 200 ед.; 10 баллов - от 150 до 200 ед.; 5 баллов - от 100 до 149 ед.	МКУ «ЦРО» (Снигур Н.М.)
		5.8. Отсутствие случаев травматизма обучающихся	справка	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов - нет	Управление образования (Фурьяков В.А.)
6.	Профориентационная работа и дополнительное образование	6.1. Доля обучающихся (в том числе с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)), поступивших в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего	справка	1 раз в год	15	15 баллов – 90% и более; 10 баллов – от 70 до 89,9%; 5 баллов – от 50 до 69,9%	Руководители МОУ, Управление образования (Воронкова М.И.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>образования по профилю обучения</p> <p>6.2. Участие обучающихся в мероприятиях, проводимых с целью общего знакомства школьников (в том числе с ОВЗ) с миром труда («Проектория», «Билет в будущее» и т.п.)</p> <p>6.3. Количество обучающихся МОУ, участвующих в региональных конкурсах профориентационной направленности (региональных этапов федеральных конкурсов)</p> <p>6.4. Доля обучающихся, охваченных и дополнительными образовательными программами технической и естественнонаучной направленностей</p> <p>6.5. Выполнение плановых показателей по доле обучающихся</p>	<p>справка</p> <p>справка</p> <p>АИС «Навигатор»</p> <p>АИС «Навигатор»</p>	<p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p> <p>ежеквартально</p>	<p>20</p> <p>15</p> <p>5</p> <p>20</p>	<p>По 5 баллов за мероприятие</p> <p>15 баллов – 1 и более; 0 баллов - нет</p> <p>5 баллов – 30% и выше; 2 балла - до 30%</p> <p>20 баллов – да; 0 баллов- нет</p>	<p>МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В.)</p> <p>Руководители МОУ, МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В.)</p> <p>МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В.)</p> <p>МАОУ ДО ЦДТ</p>

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		образовательного учреждения, охваченных занятиями по дополнительным образовательным программам					(Баженова Е.В.)
		7.1. Реализация муниципальной комплексной программы по профилактике социально-негативны явлений	информационно-аналитическая справка	1 раз в полугодие	27	по 3 балла – реализация каждой подпрограммы	Управление образования (Фурьяков В.А.), МКУ «ЦРО» (Федотова Е.А., Овчинникова Е.Е. Кадочникова Т.Н.)
7.	Организационно-воспитательная деятельность	7.2. Отсутствие или снижение числа правонарушений, противоправных поступков, совершаемых несовершеннолетними	справка	ежеквартально	10	10- отсутствие преступлений, 6- снижение; 3-стабильные показатели; 0-рост числа правонарушений	МКУ «ЦРО» (Федотова Е.А.)
		7.3. Доля обучающихся, состоящих на различных видах учета, занятых в	справка	ежеквартально	10	10 баллов - 90-100%;	МКУ «ЦРО» (Федотова Е.А.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		дополнительном образовании, учреждениях культуры, физкультуры и спорта, трудоустройством				7 баллов- от 70 до 89,9%; 5 баллов - от 50 до 69,9%	
		7.4. Участие обучающихся общеобразовательного учреждения в волонтерском движении и деятельности	справка	ежеквартально	10	10 баллов- да, 0 баллов - нет	Руководители МОУ, МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В., Клименко Н.В.)
		7.5. Результативное участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, форумах различных уровней	приказы, распоряжения	ежеквартально	10	3- городские мероприятия; 7-областные мероприятия, победители городских мероприятий; 10- федеральные мероприятия, победители призеры областных мероприятий	Управление Образования (Воронкова М.И.) МКУ «ЦРО» (И.Ю. Крумина), руководители МОУ
8.	Обеспечение МОУ квалифицированными кадрами	8.1. Укомплектованность МОУ кадрами	справка	ежеквартально	10	10 баллов- да; 0 баллов - нет	МКУ «ЦРО» (Кадочникова Т.Н.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		8.2. Наличие в МОУ педагогических работников, являющихся экспертами различного уровня (ЕГЭ, ГИА-9), членами регионального методического актива	распоряжение	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	МКУ «ЦРО» (Ефременко Н.А., Крумина И.Ю., Ахова Е.В., Кадочникова Т.Н.)
		8.3. Реализация в МОУ программ по устранению профессиональных дефицитов, в том числе индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ)	справка	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Кадочникова Т.Н.)
		8.4. Результативное участие педагогов в конкурсах, в том числе профессиональных	справка	ежеквартально	10	3 - городские мероприятия; 7 - областные мероприятия, победители городских мероприятий; 10 федеральные мероприятия, победители призеры	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю., Кадочникова Т.Н.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3	4	5	6	7	8
		8.5. Доля педагогов с курсовой подготовкой (за прошедший календарный год)	справка	ежеквартально	10	областных мероприятий 10 баллов – 33% и выше; 5 баллов – от 25% до 32,9%; 0 баллов – менее 25%	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Кадочникова Т.Н.)
		8.6. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников МОУ	справка	ежеквартально	10	10 баллов – 15% и более; 7 баллов - от 10 до 14,9%; 5 баллов - от 5 до 9,9%	Руководители МОУ, МКУ «ЦРО» (Кадочникова Т.Н.)
		8.7. Доведение показателя средней заработной платы педагогических работников МОУ до показателя средней заработной платы в экономике региона	справка	ежеквартально	10	10 баллов – да; 0 баллов – нет	Управление образования (Петлюк Е.А.)
9.	Обеспечение потребности в резерве управленческих кадров	9.1. Доля заместителей руководителя, прошедших профессиональную подготовку по профилю деятельности «Менеджмент в образовании»	удостоверение, сертификат	1 раз в год	5	5 баллов -100%; 0 баллов- менее 100%	МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность	Макс. балл	Оценка показателя	Ответственное лицо за предоставление данных
1	2	3 9.2. Доля учителей (педагогических работников), прошедших процедуру аттестации, от числа заявившихся	4	5 ежеквартально	6 10	7 10 баллов – 100%; 0 баллов – менее 100%	8 МКУ «ЦРО» (Ахова Е.В.)