

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

ПРИКАЗ

от 19.03.2024 № 291

Об утверждении плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году

В целях реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году, руководствуясь Положением о Комитете образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 21.02.2023 г. № 46/344, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году (далее - план) согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Администрации города Усть-Илимска <http://uiedu.ru>.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию Воронкову М.И.

Председатель Комитета

О.Н. Кузнецова

Приложение
к приказу Комитета образования
Администрации города Усть-Илимска
от 19.03.2024г. № 291

**План работы
по повышению профессионального мастерства педагогических
работников и управленческих кадров образовательных учреждений
города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы
научно-методического сопровождения педагогических работников и
управленческих кадров Иркутской области в 2024 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	5
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	5
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	7
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	10
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	39
Приложение.....	41
Лист согласования.....	44

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Целью реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году является содействие успешной реализации государственной политики в области образования, создание единого муниципального методического пространства в сфере повышения квалификации и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования, учитывающего региональную и муниципальную специфику.

Задачи:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.

2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.

3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.

4. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.

5. Осуществление адресной поддержки школ, имеющих тенденции к снижению образовательных результатов с целью профилактики.

6. Выявление и организация трансляции лучших школьных управленческих педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности.

7. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

8. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.

9. Организация сетевого взаимодействия педагогов (профессиональные педагогические сообщества) на муниципальном и региональном уровнях за счет создания единой сетевой площадки, объединяющей участников методической деятельности.

10. Осуществление комплексного анализа состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп.

11. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2024 г. являются:

обеспечение качества подготовки обучающихся и объективности процедур оценки качества образования;

выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся;

обеспечение профессионального самоопределения обучающихся города Усть-Илимска;

повышение эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

сопровождение профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по организации воспитания обучающихся;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, по обеспечению качества дошкольного образования;

формирование функциональной грамотности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по реализации целевой модели наставничества;

реализация проекта «Школа Минпросвещения России» в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2024 году;

сопровождение деятельности муниципальных образовательных учреждений по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО;

внедрение технологий электронного, мобильного и смешанного обучения в образовательный процесс образовательных учреждений города Усть-Илимска.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Управлением образования Администрации города Усть-Илимска от 15.09.2021г. № 72-55-25/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2024 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.
2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.
3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.
4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения, подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.
5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.
6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.
7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	15%
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленческая команда - 2024»; Коллегия Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Об эффективности принятых в 2023-2024 учебном году мер по направлениям «Механизмы управления качеством образовательных результатов» и «Механизмы управления качеством образовательной деятельности»; Практический семинар для управленческих команд «Построение ВСОКО, обеспечивающей соответствие показателям мониторингов оценки деятельности общеобразовательных учреждений регионального и федерального уровня»
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100%
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по:	100 %

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	<ul style="list-style-type: none"> – адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами – организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; – профилактике учебной неуспешности в ОО региона 	
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	Представление опыта в рамках межмуниципального онлайн-семинара в муниципальных образованиях, входящих в кластер № 1 «Оценочная компетенция педагога: пути формирования и развития»; Марафон лучших образовательных практик в муниципальных образованиях, входящих в кластер № 1 «Инструменты повышения качества образования»
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т. ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	100% (в т. ч. 100%)
8.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников города Усть-Илимска
9.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	10%
10.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т. ч.: – в Государственном университете просвещения; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	10%, в т.ч.: 1%; 9%, в т. ч. 0,3%
11.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. в ЦНППМ	8%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	15%
13.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т. ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	17% (5%)

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
14.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	5%
15.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	5%
16.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10%
17.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	80%
18.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	80%
19.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	65%, из них: – 20%; – 10%; – 35%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся специалистами Комитета образования Администрации города Усть-Илимска, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» ежегодно и заслушиваются на совещаниях с руководителями при председателе Комитета образования Администрации города Усть-Илимска. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

- Комитет образования Администрации города Усть-Илимска:
 - участие в разработке и реализации муниципальных программ, проектов в сфере образования города Усть-Илимска;
 - обеспечение открытости и доступности информации о системе образования города Усть-Илимска;
 - согласование программы развития подведомственных муниципальных образовательных организаций;

осуществление организации мониторинга системы образования города Усть-Илимска;

анализ состояния и перспектив развития образования на территории города Усть-Илимска;

установление порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций;

осуществление контроля за деятельностью подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений в пределах компетенции;

предоставление установленной статистической отчетности, отчетов об исполнении предписаний органов по контролю и надзору в сфере образования;

издание нормативных документов в пределах компетенции, обязательных для подведомственных муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальных учреждений направленных на решение вопросов в сфере образования и реализацию задач управления.

2. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»:

прогнозирование, планирование и организация повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников образовательных учреждений в межкурсовой период;

методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

организация работы городских методических объединений и формирований, в том числе и в сетевой форме;

оказание методической поддержки образовательным организациям в реализации программ различного уровня, в том числе и сетевой формы образовательных программ, учебных планов, в совершенствовании содержания образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов;

проведение мониторинговых исследований, оценка результатов, адресные рекомендации по совершенствованию методической работы в образовательных организациях района;

изучение и анализ образовательных и информационных запросов, обеспечение видового разнообразия образовательных услуг;

формирование информационно-методических банков данных с целью удовлетворения профессиональных запросов педагогических работников;

информационное обслуживание педагогических и руководящих кадров образовательных организаций на основе принципов оперативности, полноты, адресности и дифференциации;

разработка и распространение информационно-методических материалов;

организация консультационной работы по вопросам разработки моделей развития образовательных организаций, выбора программ, учебников и другим актуальным проблемам организации образовательного процесса, в том числе по организации электронного обучения и использование дистанционных образовательных технологий, а также в области разработки программ и проектов, конкурсных материалов;

организация сетевого информационно-коммуникационного взаимодействия образовательных организаций;

методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе района;

сопровождение образовательных организаций, получивших статус инновационных площадок;

проведение мероприятий, направленных на обобщение и распространение результатов исследовательской и инновационной деятельности в системе образования.

разработка локальных актов по всем направлениям деятельности;

организация сетевого взаимодействия, координация методической работы в муниципальном образовательном пространстве;

организация различных форм профессионального сотрудничества;

создание условий для участия образовательных учреждений и педагогов в социально значимых проектах и мероприятиях и конкурсах, методическое сопровождение участников конкурсов и мероприятий;

мониторинг состояния методической работы в системе образования;

организация профессионального общения педагогов по актуальным проблемам образования, координация деятельности муниципальных методических сообществ;

организация проведения конференций, совещаний, семинаров, выставок, конкурсов и других мероприятий для педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

организация муниципальных олимпиад, смотров, конкурсов, выставок, фестивалей.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):

1. Городской научно-методический совет, координирует научно-методическую, инновационную работу через деятельность подразделений, обеспечивает анализ эффективности деятельности образовательных учреждений; определяет стратегические линии развития направлений деятельности методической службы города; способствует определению содержания, форм, методов повышения педагогического мастерства педагогов, решению педагогических проблем, разработке системы мер по изучению педагогической практики, обобщению и распространению передового педагогического опыта, вырабатывает и согласует подходы к организации и оценке инновационной работы в образовательных учреждениях города; способствует развитию системы образования в целом.

2. 23 городских методических объединения педагогов. Городские методические объединения создают условия для внедрения инновационных методических разработок по преподаванию предмета в педагогическую практику: оказание влияния на результативность методической работы и самообразование учителей; стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы учителей; обеспечение развития педагогического сотрудничества; приобщение учителей к исследовательской деятельности по своему предмету; включение учителей в принятие управленческих решений на уровне города и осуществление общественной экспертизы.

3. Совет руководителей городских методических объединений.

4. Городские творческие объединения: творческое объединение школьных библиотекарей, школа молодого воспитателя, объединение молодых специалистов города Усть-Илимска; интегрированная команда тьюторов.

5. Муниципальный «Центр электронного и смешанного обучения».

6. Муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках национального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
<i>1.1.</i>	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	февраль-март	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Комитета образования
2.	март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	сентябрь	Определение координаторов взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	информационное письмо
4.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела	приказ Комитета образования

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			инновационного развития МКУ «ЦРО»	
5.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационное письмо Комитета образования (приложение: заполненные формы мониторинга)
6.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	информационные письма
7.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Заполненные формы мониторинга, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
8.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Заполненные формы мониторинга, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
9.	согласно планам работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru /план-работы-на-учебный-год/)	Реализация мероприятий муниципальных программ (приказ Управления образования от 19.10.2020г. №594): «Программа организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования города Усть-Илимска»;	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», Лихоносова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования,	Информационно-аналитические справки в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		«Программа организационно-методическое сопровождения муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, по обеспечению качества дошкольного образования».		
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
10.	по отдельному плану, в течение года	Координация участия педагогических и управленческих кадров в муниципальных мероприятиях, посвященных Году семьи	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	Участие представителей ОУ не менее чем в 70% муниципальных мероприятий
11.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Участие представителей Комитета образования и МКУ «ЦРО» в 100% мероприятий, Представление муниципальных практик: Городской профессиональный конкурс для управленческих команд "Лучшая управленческая команда"
12.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППИМ по вопросам функционирования РС НМС	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
13.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС, руководителей ППС муниципального уровня с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», руководители ГМО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
15.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
16.	согласно планам работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/ план-работы-на-учебный-год/)	Участие в заседаниях городского научно-методического совета Комитета образования	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
17.		Участие в заседаниях совета руководителей городских методических объединений (далее- ГМО)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
18.		Участие в заседаниях методического совета дошкольных образовательных организаций	Лихоносова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.3.	Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства			
19.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС.	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
20.	согласно плану работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/план-работы-на-учебный-год/ ; https://drive.google.com/file/d/1LVI M4scER_CP0ugOteilyl8pqFv0SQKa/view)	Реализация муниципальных планов мероприятий по деятельности: - муниципальных консультационных площадок по сопровождению общеобразовательных организаций по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся; - интегрированной муниципальной команды тьюторов (Практика индивидуализации и тьюторства «Интегрированная муниципальная команда тьюторов (ИМКТ) как управленческий механизм сопровождения профессиональных маршрутов педагогов дошкольного образования»); - муниципального Центра электронного и смешанного обучения	Лихоносова М.В., Начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Соловьева Ю.Е., руководитель муниципального Центра электронного и смешанного обучения	Информационно-аналитические справки в рамках отчета
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся			
21.	январь	Проведение индивидуальных собеседований с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений по вопросам	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, члены рабочей группы	приказы Комитета образования

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		повышения качества образования и объективности проведения государственной итоговой аттестации и иных оценочных процедур		
22.	февраль	Практический семинар для управленческих команд «Построение ВСОКО, обеспечивающей соответствие показателям мониторингов оценки деятельности общеобразовательных учреждений регионального и федерального уровня»	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник Отдела инновационного развития МКУ «ЦРО», Ахова Е.В., , заведующая сектором мониторинга и оценки качества образования, Жарова Р.А. методист сектора мониторинга и оценки качества образования	приказы Комитета образования
23.	по отдельному плану (http://uiedu.ru/эф фективность-деятельности-руководи/)	Сопровождение педагогических и управленческих работников в рамках выполнения плана мероприятий, направленных на обеспечение объективности результатов ВПР и повышение качества образования по итогам ВПР в 2023-2024 году	Ахова Е.В., заведующая сектором мониторинга и оценки качества образования, Жарова Р.А. методист сектора мониторинга и оценки качества образования	Приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 22.09.2023г. № 849
24.	август	Коллегия Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Об эффективности принятых в 2023-2024 учебном году мер по направлениям «Механизмы управления качеством образовательных результатов» и «Механизмы управления качеством образовательной деятельности»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, члены Коллегии	приказы Комитета образования, решение Коллегии
25.	согласно планам работы ГМО (http://uiedu.ru/ме тодические-объединения/)	Сопровождение педагогических и управленческих работников по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся в рамках проведения заседаний ГМО. Выявление и распространение успешных практик, направленных на повышение качества образования	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитические справки руководителей ГМО, в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
26.	в течение года	Сопровождение управленческих работников по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся в рамках	Ахова Е.В., заведующая сектором мониторинга и оценки качества образования	протоколы заседаний с заместителями руководителей по учебно-воспитательной работе
27.	сентябрь	Проведение индивидуальных собеседований с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений по результатам аккредитационного мониторинга	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, члены рабочей группы	приказы Комитета образования
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
28.	по отдельному плану (https://уицро.рф/wp-content/uploads/2023/02/приказ-196-от-21.02.2023.pdf)	Организация и проведение мероприятий в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) на территории муниципального образования город Усть-Илимск в 2020-2024гг.	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 21.02.2023г. № 196 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 25.11.2020г № 673»; Приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 29.12.2023г. №1195 «Об утверждении Отчета о реализации мероприятий Единой дорожной карты реализации концепций

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				учебных предметов (предметных областей) на территории муниципального образования город Усть-Илимск за 2024 год»
29.	по отдельному плану (http://xn--h1amfkq.xn--plai/wp-content/uploads/2024/03/Приказ-924_1pdf.pdf)	Организация и проведение мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана-графика мероприятий по реализации обновленных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования на 2023/2024 учебный год	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Об утверждении плана-графика мероприятий по реализации обновленных ФГОС начального общего образования, ФГОС основного общего образования и ФГОС среднего общего образования в 2023/2024 учебном году»; информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга готовности и реализации обновленных ФГОС в общеобразовательных учреждениях
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
30.	по отдельному плану (https://drive.google.com/file/d/1LVI M4scER_CP0ugOteilyl8pqFv0SQKa/view)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	приказ Комитета образования, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
31.	февраль–ноябрь	Содействие участию педагогических работников в организации мероприятий цикла «Читающая семья – читающая Россия!»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
32.	март-апрель	Представление успешных практик по формированию и оценке функциональной грамотности в рамках НПК «Развитие муниципальной системы образования: тенденции и взгляд в будущее», педагогических чтений «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования
33.	в течение года	Прохождение педагогическими и управленческими работниками программ повышения квалификации (в том числе, включенных в федеральный реестр) по направлению «Формирование и оценка функциональной грамотности»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
34.	по отдельному плану (https://drive.google.com/file/d/1aK3eEwPD-6ZYf0IipQ_IwJhS1KGRbM-T/view)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальной программы методического сопровождения школ с низкими образовательными результатами, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов и профилактики	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		учебной неуспешности в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Усть-Илимска на 2023-2025 годы		
35.	в течение года	Прохождение педагогическими и управленческими работниками программ повышения квалификации (в том числе, включенных в федеральный реестр) по направлению «Повышение качества образования»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
36.	июнь	Оценка эффективности реализации программ по профилактике школьной неуспешности в общеобразовательных учреждениях и внесение изменений в муниципальную программу	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	приказ Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
37.	в течение года	Выявление и тиражирование наиболее успешных практик по выводу школ в эффективный режим работы, в том числе через городские семинары в рамках муниципального методического проекта «Школа – школе»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	приказы о проведении семинаров, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	Реализация проекта «Школа Министерства просвещения России»			
38.	по отдельному плану http://uiedu.ru/wp-content/uploads/П_риказ-1208.pdf)	Информационно-методическое сопровождение образовательных учреждений по реализации муниципального плана мероприятий в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	декабрь	Утверждение перечня ответственных исполнителей за организационно-методического сопровождения участия муниципальных общеобразовательных учреждений в Проекте в 2024 году	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования	приказ Комитета образования
40.	по плану Минпросвещения России	Сопровождение процедуры автоматизированной самодиагностики в системе мониторинга деятельности образовательных организаций,	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и	Информационно-аналитический отчет

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	дополнительному образованию, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	
41.	январь	Городская переговорная площадка управленческих команд муниципальных общеобразовательных учреждений «Аукцион управленческих практик»	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Банк данных с аннотациями практик эффективного управления качеством образования
42.	март	Проведение городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда – 2024» в рамках мероприятий проекта «Школа Минпросвещения России»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования, Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования
43.	в течение года	Организация участия муниципальных общеобразовательных учреждений в региональных и федеральных мероприятиях по реализации проекта	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию, Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	100% учреждений приняли участие в мероприятиях
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
44.	март-апрель	Осуществление контроля и анализа заполнения данных мониторинга эффективности реализации рабочих программ воспитания	Плистова Е.Д., главный специалист отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	Аналитическая справка о реализации рабочих программ воспитания в ОО МО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
45.	апрель	Неделя молодого педагога муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (традиционное мероприятие)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
46.	апрель	Фестиваль «Перезагрузка» для молодых педагогов (ежегодное мероприятие, совместно с наставниками)	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО», Сенина О.И., заместитель директора МАОУ "Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М."	приказ Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
47.	май-июнь	Выявление, подготовка к размещению перспективных практик реверсивного наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Усть-Илимска	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений
48.	август	Анкетирование молодых педагогов города по выявлению образовательных дефицитов	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	План работы Школы молодого педагога на текущий учебный год
49.	октябрь	Муниципальный праздник «Посвящение в профессию» для молодых педагогов образовательных учреждений	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказ Комитета образования

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
50.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Исходящий документ о предоставлении сведений
51.	ноябрь	Неделя взаимопосещений «Молодой специалист - педагог наставник» в рамках деятельности Школы молодого воспитателя	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	приказ Комитета образования
2.7.	<i>Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности (ПППК). Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам организации деятельности ПППК</i>			
52.	март	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
53.	апрель	Организация участия обучающихся ПППК муниципального образования в исследовании интересов, способностей к педагогической деятельности	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
54.	май	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях города Усть-Илимска	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
55.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
56.	октябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
57.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.8.	Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров			
	в течение года	Сопровождение профилактики профессионального выгорания педагогов за счет создания сетевых творческих сообществ, обеспечение условий для развития креативности, оказания помощи при подготовке к муниципальным и региональным профессиональным конкурсам, сплочения коллективов в творческих конкурсах («Битва хоров»), турслетах; чествование педагогических работников в рамках августовских совещаний, профессиональных праздников, бала выпускников и др.	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
	октябрь	Чествование педагогических и управленческих работников в рамках празднования профессиональных праздников «День учителя» и «День дошкольных работников»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования
2.9.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»			
58.	по отдельному плану (https://уицро.рф/?page_id=2485)	Реализация мероприятий в рамках плана работы Муниципального центра электронного и смешанного обучения (Центр ЭСО) на 2023-2024 учебный год	Соловьева Ю.Е., руководитель; Центра ЭСО; Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказы МКУ «ЦРО» о проведении мероприятий; протоколы; Информационно-аналитическая справка о

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				выполнении мероприятий.
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров			
59.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска; на проведение мероприятия; Приказ Комитета образования об итогах
60.	в течение года	Выявление профессиональных дефицитов в рамках диагностических процедур при составлении индивидуальных образовательных маршрутов с использованием региональной информационной системы «ИОМ-Офис38»	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационные письма
61.	апрель	Анкетирование педагогов ДОУ города по выявлению образовательного запроса (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	план работы на следующий учебный год
62.	май	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Приказ на проведение мониторинга; Приказ об итогах проведения мониторинга

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров¹</i>			
63.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационные письма Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
64.	ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Реестр ресурсов муниципалитета
65.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
66.	в течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО»	10% педагогов (59 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
67.	в течение года	Определение управленческих команд, их методическая поддержка в период курсовой подготовки, посткурсовое сопровождение (по запросу) в рамках проектирования индивидуального образовательного маршрута на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих	Воронкова М.И. заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию Комитета образования Администрации города Усть-Илимска	100% руководителей (14 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

¹ Планирование мероприятий по проектированию и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников осуществляется с учетом целевого показателя «Доля педагогических работников, для которых разработан ИОМ» – 10% от общего количества педагогических работников и управленческих кадров

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		компетенций» (2024 г.) при обучении по ДПП ПК «Школа Министерства просвещения России: новые возможности для повышения качества образования» (срок обучения с 1.04 по 1.06.2024 г. и 21.10. по 6.12.2024г.).		
68.	в течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Воронкова М.И. заместитель председателя Комитета образования по дошкольному, общему и дополнительному образованию Комитета образования Администрации города Усть-Илимска	100% руководителей (14 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
69.	в течение года	Организация и обеспечение условий для проведения городских семинаров в рамках муниципального методического проекта «Школа-школе»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	приказы МКУ «ЦРО»
70.	февраль	Городские педагогические чтения "«Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
71.	апрель, декабрь	Городской онлайн-семинар "Лучшие педагогические практики"	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
72.	апрель	V городская научно-практическая конференция педагогических работников «Развитие муниципальной системы образования: тенденции и взгляд в будущее», педагогических чтений «Развитие и формирование функциональной грамотности обучающихся: от теории к практике»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
73.	октябрь	Муниципальный фестиваль "Палитра мастер-классов"	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
74.	декабрь	Муниципальный дистанционный конкурс "Мой лучший урок по ФГОС"	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
75.	январь, март, октябрь	Организация и проведение тематических образовательных модулей для педагогов города (очный / дистанционный формат) в рамках деятельности ИМКТ	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации
76.	ноябрь	Фестиваль практик индивидуализации. Выявление и дальнейшее сопровождение практик и индивидуализации и тьюторства в ДОУ (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации
77.	декабрь	Открытый тьюториал для руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (в рамках деятельности ИМКТ)	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	приказы Комитета образования, адресные рекомендации

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ			
78.	в соответствии с планом мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», руководители общеобразовательных учреждений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
79.	в течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
80.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений): 1. Городские педагогические сообщества педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений: – городское методическое объединение (ГМО) классных руководителей; – городское методическое объединение педагогов-психологов; – городское методическое объединение учителей биологии, экологии; – городское методическое объединение учителей логопедов; – городское методическое объединение учителей начальных классов и ОРКСЭ;	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования, Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Отчеты о деятельности МО, информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<ul style="list-style-type: none"> – городское методическое объединение учителей технологии (девочки); – городское методическое объединение учителей технологии (мальчики); – городское методическое объединение учителей химии; – городское методическое объединение учителей иностранного языка; – городское методическое объединение учителей изо и черчения; – городское методическое объединение учителей информатики; – городское методическое объединение учителей математики; – городское методическое объединение учителей ОБЖ; – городское методическое объединение учителей русского языка и литературы; – городское методическое объединение учителей физики; – городское методическое объединение учителей физической культуры; – городское творческое объединение школьных библиотекарей; – городское методическое объединение учителей истории, обществознания и МХК; – муниципальная консультационная площадка по сопровождению общеобразовательных учреждений по вопросам формирования функциональной грамотности. – Муниципальный Центр электронного и смешанного обучения; 		

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<ul style="list-style-type: none"> – Объединение молодых специалистов: школа Молодого Учителя; – Совет руководителей городских педагогических сообществ. 2. Педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений: – интегрированная муниципальная команда тьюторов; – объединение молодых специалистов: школа молодого воспитателя; – городское методическое объединение психологов ДОУ; – городское методическое объединение учителей-логопедов ДОУ, учителей-дефектологов ДОУ; – городское методическое объединение инструкторов по физической культуре. 		
81.	февраль	Круглый стол «Я работаю в условиях обновленных ФГОС»	Федорова Е.И., руководитель городского методического объединения учителей математики	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
82.	февраль.	Практико-ориентированный семинар «Стратегия подготовки к оценочным процедурам (ВПР, ОГЭ) по географии»	Артемьева Е.В., руководитель ГМО учителей географии	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
83.	февраль	Круглый стол «Обновленные ФГОС НОО и ООО: результаты и проблемы преподавания изобразительного искусства в школе»	Вальтер Н.И., руководитель ГМО учителя ИЗО и черчения	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
84.	февраль	Методический семинар «Повышение качества образования в соответствии с региональной концепцией системы оценки качества подготовки учащихся по химии».	Бархатова Е.В, руководитель ГМО учителей химии	протоколы, информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				аналитическая справка в рамках отчета
85.	февраль	Семинар- практикум «Региональный компонент исторического образования: основные тенденции и проблемы преподавания»	Ленская Н.Б., руководитель ГМО учителей истории, обществознания, МХК	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
86.	февраль	Эффективные практики психолого-педагогической помощи учащимся	Черных Т.П., руководитель ГМО педагогов-психологов	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
87.	февраль	Семинар-практикум ГМО учителей русского языка и литературы и ГМО учителей информатики «Плюсы и минусы использования образовательных платформ для обучения школьников: достижения и перспективы»	Голос Г.И., руководитель ГМО учителей информатики, Морозова Т.А., руководитель ГМО учителей русского языка и литературы	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
88.	март	Мета-выставка «Профессиональная компетентность школьного библиотекаря – ресурс эффективной работы школьной библиотеки».	Саблина В.И., руководитель Городского творческого объединения школьных библиотекарей (ГТО ШБ)	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
89.	март	Круглый стол (совет руководителей ГПС): «Повышение качества образования в соответствии с региональной концепцией системы оценки качества подготовки учащихся»	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
90.	апрель	Презентационная площадка «Из опыта работы»	Федорова Е.И., руководитель ГМО учителей математики	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
91.	апрель	Круглый стол «Повышение качества образования на уроках иностранного языка в соответствии с региональной концепцией системы оценки качества подготовки учащихся»	Лобанова Е.А., руководитель ГМО учителей иностранного языка	протоколы, информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				аналитическая справка в рамках отчета
92.	февраль	Круглый стол «Взаимодействие учителя-логопеда и учителя-дефектолога»	Белка Н.В., руководителей ГМО учителей-логопедов и дефектологов	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
93.	апрель	Круглый стол «Особенности ведения консультаций для родителей и учителей начальных классов»	Белка Н.В., руководителей ГМО учителей-логопедов и дефектологов	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
94.	февраль	Семинар-практикум «Лучшие практики в направлении формирования воспитательного потенциала на уроках биологии»	Бровкина Н.В., руководитель ГМО учителей биологии	протоколы, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
95.	март-апрель	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Региональном конкурсе лучших наставнических практик «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
96.	апрель	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в межрегиональной конференции «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
97.	май-октябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Межрегиональном конкурсе сценариев занятий в смешанном обучении	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
98.	май-сентябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональном этапе Всероссийского дистанционного конкурса методических разработок среди классных руководителей «Классный руководитель XXI века»	Иванова С.В., заведующий сектором организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
99.	ноябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в межрегиональной конференции «Краеведение как средство формирования гражданственности»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
100.	ноябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в презентационной сессии по тиражированию успешных практик реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира»	Иванова С.В., заведующий сектором организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
101.	декабрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Межрегиональной конференции «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации несовершеннолетних иностранных граждан»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
102.	в течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
103.	в течение года	Организация, методическое сопровождение и проведение мероприятий для педагогов города в рамках федеральной инновационной деятельности дошкольных образовательных учреждений по отдельному графику, утвержденному приказом Комитета образования	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства			
104.	февраль-декабрь	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
105.	по отдельному плану	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
106.	согласно планам работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/ план-работы-на-учебный-год/)	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне: – Фестиваль практик индивидуализации в дошкольном образовании; – Муниципальный дистанционный конкурс «Мой лучший урок по ФГОС-24»; – Конкурс среди педагогов образовательных организаций и работников методических служб «Лучшая методическая разработка»; – Муниципальный этап Регионального этапа конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций «Новая волна»; – Муниципальный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», «Учитель года России» в 2024 году; – Конкурсные мероприятия в целях формирования общественного мнения и повышения престижа	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования, Шереметова И.М., старший методист сектора организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»	приказы Комитета образования, приказы МКУ «ЦРО», Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<p>профессий учитель –логопед, учитель – дефектолог «Звезды инклюзивных практик»;</p> <p>– Профессиональный конкурс среди молодых педагогов муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, «Моё лучшее педагогическое мероприятие 2024»;</p> <p>– Муниципальный конкурс педагогических команд «Педагогический импульс -2024»</p>		
107.	согласно планам работы Комитета образования, МКУ «ЦРО» (http://uiedu.ru/план-работы-на-учебный-год/)	<p>Сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства:</p> <p>– Региональный конкурс профессионального мастерства среди педагогических работников дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;</p> <p>– Региональный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», «Учитель года России» в 2024 году;</p> <p>– Региональный этап Всероссийского конкурса «Педагог – психолог России – 2024»;</p> <p>– Федеральный конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в 2024 году;</p> <p>– Региональный конкурс на присуждение премии Губернатора Иркутской педагогическим работникам «Лучший учитель» в 2024 году;</p> <p>– Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический</p>	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		работник в сфере дополнительного образования детей»		
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
108.	в течение года	Привлечение педагогических и руководящих работников к экспертизе в рамках аттестационных мероприятий и конкурсных испытаний муниципального и регионального уровней	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», Ахова Е.В., заведующий сектором мониторинга и оценки качества образования	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	<i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i>			
109.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
110.	в течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители образовательных учреждений	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
111.	в течение года	Использование автоматизированной информационной системы «Мониторинг освоения педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительных профессиональных программ» (АИС «Мониторинг ДПП»)	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.2.	<i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
112.	март, ноябрь	Организация и проведение межмуниципальных школ Университета детства в городе Усть-Илимске для педагогов, реализующих программы дошкольного образования	Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования	приказы Комитета образования, информационно-аналитическая справка в рамках отчета
113.	апрель	Мероприятие для педагогических работников в рамках городской стажировочной площадки «Командная комплексная игра как эффективный инструмент по формированию и развитию способностей и талантов обучающихся в соответствии с их потребностями»	Габрина Н.Н., директор МБОУ «СОШ № 2»	информационно-аналитическая справка в рамках отчета
114.	ноябрь	Проведение стажировочной площадки для руководителей муниципальных образовательных учреждений «Эффективность деятельности руководителей образовательных учреждений: оценка и развитие»	Кузнецова О.Н., председатель Комитета, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»	приказ Комитета образования
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования			
115.	в течение года	Обеспечение своевременного информирования педагогического сообщества об основных событиях в системе образования города Усть-Илимска в: <ul style="list-style-type: none"> – социальной сети «ВКонтакте» «Комитет образования Усть-Илимска»; – на официальном канале Комитета образования Администрации города Усть-Илимска; – социальной сети «Одноклассники» «Комитет образования Усть-Илимска» 	Серебро Т.Е., главный специалист отдела дошкольного, общего и дополнительного образования	https://vk.com/gorono_ui?w=wall-212505090_875 https://t.me/uiedu_official/640 https://ok.ru/group/70000002167455/topic/15546661480873 <u>5</u>
7.2.	Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства			

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
116.	Октябрь-декабрь	Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике»	Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»	Выпуск журнала № 4 (октябрь-декабрь): тема выпуска «Профессиональные педагогические сообщества, муниципальные методические сообщества»
117.	в течение года	Обеспечение своевременного размещения актуальной информации о деятельности муниципальной системы образования на официальном сайте Комитета образования Администрации города Усть-Илимска	Прыгунов А.Н., ведущий инженер-программист МКУ «ЦРО»	
118.				

Раздел 4. Условия реализации плана

Реализация мероприятий в рамках плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений города Усть-Илимска в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году предполагает функциональное взаимодействие следующих субъектов муниципальной системы образования:

- Комитет образования Администрации города Усть-Илимска;
- муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»;
- муниципальные общеобразовательные учреждения - 14;
- муниципальные дошкольные образовательные учреждения - 22;
- муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»;
- городской научно-методический совет;
- 23 городских методических объединений (ГМО) педагогов общеобразовательных учреждений, в том числе ГМО классных руководителей;
- 4 городских методических объединения педагогов дошкольных образовательных учреждений;
- творческое объединение школьных библиотекарей;
- объединение молодых специалистов города Усть-Илимска: школа молодого воспитателя, школа молодого учителя;
- интегрированная команда тьюторов;
- совет руководителей городских методических объединений;
- муниципальный «Центр электронного и смешанного обучения»;
- муниципальный ресурсно-консультационный сетевой центр оказания услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей и гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках национального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

На 31.12.2023г. численность педагогических работников подведомственных образовательных учреждений составила 1122 человек, из них 467 учителей, 389 воспитателей.

К финансовым условиям можно отнести:

- муниципальный бюджет;
- финансовые средства, заложенные на реализацию муниципальной программы муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие образования.

Информационные ресурсы:

- официальный сайт Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал города Усть-Илимска» (<http://uiedu.ru>);
- официальный сайт интегрированной муниципальной команды тьюторов города Усть-Илимска «Интерактивная ресурсная площадка для дошкольников» (<http://уидоу.уйцро.рф>);
- интерактивная площадка по реализации муниципальной программы организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска по внедрению целевой модели наставничества (<http://наставничество.уйцро.рф>);
- официальный канал совета кураторов муниципальной системы наставничества г. Усть-Илимска (<https://sferum.ru/?p=channel&channelId=-224883861>);
- автоматизированная информационная система сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования»;

- форма ФСН «ОО-1» - Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- форма ФСН «85-К» - «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми»;
- форма ФСН «1-ДО» - «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей за отчетный период»;
- сводки движения кадров по кварталам от образовательных учреждений;
- официальные сайты образовательных учреждений города Усть-Илимска;
- федеральная информационная система оценки качества образования (<https://lk-fisoko.obrnadzor.gov.ru>);
- официальный сайт ГАУ ДПО ИРО (<https://iro38.ru>);
- официальный сайт ГАУ ИО «ЦОПМКиМКО» (<https://coko38.ru/index.php>);
- АИС «Мониторинг ДПП» (<https://дпп.уйцро.рф>);
- интерактивная площадка «проектирование модели урока цифровой эпохи» (<https://эсо.уйцро.рф>);
- единое содержание общего образования (<https://edsoo.ru>).

Приложение 1
к плану, утвержденному приказом
Комитета образования Администрации
города Усть-Илимска от 19.03.2024г. № 291

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	апрель	Формирование кадрового потенциала образовательной системы: архитектура социального партнерства		
2.	август	Презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»		
3.	сентябрь	Проектное управление профессиональным развитием педагогических работников и управленческих кадров в муниципалитетах Иркутской области	Городской профессиональный конкурс для управленческих команд "Лучшая управленческая команда"	Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования, Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО»
4.	октябрь	Пространство развития личности педагога и руководителя: практики профилактики профессионального выгорания		
5.	ноябрь	Развитие и продвижение экспертной позиции педагогов и руководителей: кейсы муниципалитетов		

Приложение 2
к плану, утвержденному приказом
Комитета образования Администрации
города Усть-Илимска от 19.03.2024г. № 291

**График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ
ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС
с представителями МОУО, ММС**

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2024 году	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
2.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
3.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
4.		Организационные мероприятия для представителей МОУО по вопросам реализации Дорожной карты Концепции преподавания предметной области «Основы духовно-нравственной культуры народов России» с включением мероприятий по сопровождению педагогов, реализующих предметную область «Основы религиозных культурных и светской этики»	ЦРВ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»

5.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
6.		Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (05.06.2024)	ЦРВ	Иванова С.В., заведующий сектором организационно- методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»
7.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2024 года	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
8.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
9.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ	Кадочникова Т.Н., начальник инновационного отдела МКУ «ЦРО», Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО»
10.	Декабрь	Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (09.12.2024)	ЦРВ	Иванова С.В., заведующий сектором организационно- методического сопровождения профессионального роста педагогических работников МКУ «ЦРО»

Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
города Усть-Илимска

наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Баранова Н. С.	