

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

**ПРИКАЗ**

от 26.12.2023 № 1185

Об утверждении Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования

В целях мотивирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования к качественному результату труда и оценке эффективности его труда, уровня исполнительской дисциплины, приведения на соответствие действующему законодательству Российской Федерации, руководствуясь распоряжением министерства образования Иркутской области от 05.03.2022г. № 55-293-мр «О проведении экспертизы эффективности деятельности муниципальной системы с учетом показателей мотивирующего мониторинга», распоряжением министерства образования Иркутской области от 10.10.2023г. № 55-1348-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области», приказа ГАУ ИО ЦОПМКиМКО от 16.03.2022г. № 01-07-080122 «Об утверждении методики проведения экспертизы МОС», статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о Комитете образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 21.02.2023 г. № 46/344, -

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2024г. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2024г. приказы Управления образования Администрации города Усть-Илимска:

1) от 16.12.2011г. № 710 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Усть-Илимска»;

2) от 30.10.2015г. № 639 «О внесении изменений в приказ Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 16.12.2011г № 710»;

3) от 27.09.2013г. № 526 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников подведомственных муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;

4) от 28.10.2015г. № 629 «О внесении изменений в приказ Управления образования от 27.09.2013г. № 526»;



5) от 28.05.2019г. № 381 «О создании комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений».

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал» <http://uiedu.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель Комитета**



**О.Н. Кузнецова**



Приложение  
к приказу Комитета образования  
Администрации города Усть-Илимска  
от 16.12.2023 № 1185

**Положение  
распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей  
муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы  
дошкольного образования**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности в результатах их трудовой деятельности, повышения эффективности деятельности и уровня исполнительской дисциплины.

2. Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (далее – руководители ДОУ).

3. Стимулирующие выплаты руководителям ДОУ производятся из средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, реализующих программы дошкольного образования (далее – учреждения), формируемого в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска, реализующих программы дошкольного образования, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 17.11.2021г. № 702.

**Раздел I. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

4. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ осуществляется по результатам ежеквартального мониторинга деятельности учреждений комиссией по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска (далее – Комиссия), созданной из числа работников Комитета образования Администрации города Усть-Илимска (далее – Комитет образования), Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (далее - МКУ «ЦРО»).

5. Размер стимулирующих выплат руководителю ДОУ устанавливается, исходя из балльной оценки, рассчитанной в соответствии с Показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей ДОУ, по итогам работы за предшествующий установлению выплат период (приложение к настоящему Положению).

6. Стоимость балла рассчитывается, исходя из общего количества набранных за оцениваемый квартал баллов и объема средств централизованного фонда, подлежащего распределению в данном квартале.

7. Комиссией оценивается достижение показателей деятельности учреждений на основании следующих данных:

1) статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения (ФСН) № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми», № 1-ДО «Сведения об учреждении дополнительного образования детей»;

2) данных Рособнадзора с сайта <https://fisoko.obrnadzor.gov.ru>;



3) данных Росстата с сайта Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области <https://irkutskstat.gks.ru>;

4) данных Федерального казначейства с сайта <https://bus.gov.ru>;

5) открытых данных, опубликованных на официальных сайтах учреждений;

6) данных региональных статистических отчетов образовательных организаций, размещенные в региональной автоматизированной информационной системе «Мониторинг общего и дополнительного образования» <https://quality.coko38.ru>;

7) данных регионального автоматизированного социологического опроса «Удовлетворенность системой образования Иркутской области» <https://uso.coko38.ru/>;

8) сведений, предоставленных структурными подразделениями ГАУ ИО ЦОПМКиМКО, осуществляющими сопровождение процедуры аттестации работников образования;

9) отчетов, информационно-аналитических справок, документального анализа и т.п., предоставленных учреждениями;

10) данных специалистов Комитета образования и МКУ «ЦРО».

8. Руководители ДОО предоставляют данные по выполнению показателей за оцениваемый квартал в комиссию в следующие сроки: до 18 января, 18 апреля, 18 июля, 18 октября. За достоверность предоставленных данных руководители ДОО несут персональную ответственность.

9. Принятое комиссией решение оформляется протоколом заседания комиссии, который предоставляется для утверждения председателю Комитета образования в следующие сроки: срок до 27 января, 27 апреля, 27 июля, 27 октября.

10. На основании утвержденного председателем Комитета образования протокола комиссии заместитель председателя Комитета образования по экономике формирует проект приказа о стимулирующих выплатах руководителям ДОО.

11. Размер стимулирующих выплат устанавливается в суммовом значении и максимальным размером не ограничивается.

12. Руководителям ДОО приказом председателя Комитета образования может устанавливаться разовая стимулирующая выплата в случае юбилейных дат (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения), юбилейных дат работы учреждений (20 и каждые последующие 5 лет с даты основания учреждения), юбилейных дат работы в должности руководителя ДОО (20 и каждые последующие 5 лет).

13. Руководителям ДОО приказом председателя Комитета образования может устанавливаться разовая стимулирующая выплата за высокие достижения и результаты работы, направленные на повышение имиджа учреждения и системы образования города.

### **Раздел III. Заключительное положение**

14. Основанием для отмены стимулирующих выплат является ненадлежащее исполнение руководителем должностных обязанностей, наличие неснятых дисциплинарных взысканий.



Приложение  
к Положению о распределении стимулирующего  
фонда оплаты труда руководителей муниципальных  
образовательных учреждений, реализующих  
программы дошкольного образования

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений,  
реализующих программы дошкольного образования (далее – руководители ДОУ)**

| № п/п | Показатель   | Критерии оценки   | Источник данных                                   | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя  | Ответственное лицо за предоставление данных |
|-------|--|---|---|---------------|-------------------|--|---|
| 1     | 2  | 3   | 4   | 5             | 6                 | 7  | 8   |
| 1.    | Профессиональная компетенция руководителя ДОУ и обеспечение качества управленческой деятельности | 1.1. Наличие в приложениях к Положению о внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО) критериев эффективности педагогической деятельности | наличие раздела ВСОКО на официальном сайте ДОУ    | 1 раз в год   | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов- нет                             | Комитет образования (Лихоносова М.В.)       |
|       |  | 1.2. Наличие актуальных аналитических справок по результатам ВСОКО  | мониторинг раздела ВСОКО на официальном сайте ДОУ | 1 раз в год   | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов- нет                             | Комитет образования (Лихоносова М.В.)       |
|       |  | 1.3. Результаты независимой оценки качества условий образовательной деятельности ДОУ  | аналитический отчет                               | 1 раз в год   | 20                | 20 баллов - 80-100;<br>10 баллов – 60-79;<br>0 баллов – 59-0 | Комитет образования (Воронкова М.И.)        |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных                | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных  |
|-------|------------|---|--------------------------------|---------------|-------------------|---|--|
| 1     | 2          | 3   | 4                              | 5             | 6                 | 7   | 8  |
|       |            | 1.4. Личное участие руководителя в экспертных комиссиях муниципального, регионального, федерального уровня, а также личное участие в профессиональных конкурсах | распоряжения, приказы          | ежеквартально | 20                | 20 баллов – федерального уровня;<br>10 баллов – регионального уровня;<br>5 баллов - Муниципального уровня | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования (Лихоносова М.В.),<br>МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)                  |
|       |            | 1.5. Участие ДОУ в образовательных ГРАНТОВЫХ проектах, конкурсах и т.п.   | справки, распоряжения, приказы | ежеквартально | 20                | 20 баллов – получение гранта;<br>10 баллов- участие в конкурсе;<br>0 баллов - нет                         | Руководители ДОУ   |
|       |            | 1.6. Организация и проведение мероприятий по поручению (приказам) Комитета образования, МКУ «ЦРО»   | распоряжения, приказы          | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов- нет  | Комитет образования (Кузнецова О.Н.,<br>Воронкова М.И.,<br>Лихоносова М.В.),<br>МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.) |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных   | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных   |
|-------|------------|---|---|---------------|-------------------|---|---|
| 1     | 2          | 3   | 4   | 5             | 6                 | 7   | 8   |
|       |            | 1.7. Инициативное участие ДОУ в реализации федеральных, региональных проектов и программ  | распоряжения, приказы   | ежеквартально | 20                | 20 баллов – федерального уровня;<br>10 баллов – регионального уровня.                               | Руководители ДОУ, Комитет образования (Воронкова М.И., Лихоносова М.В.), МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.) |
|       |            | 1.8. Организация участия респондентов в региональном автоматизированном содопросе «Удовлетворенность системой образования Иркутской области» <a href="http://www.uso.coko38.ru">www.uso.coko38.ru</a> | сайт <a href="http://www.uso.coko38.ru">www.uso.coko38.ru</a> | 1 раз в год   | 20                | 20 баллов – 70 и более%;<br>10 баллов – 50 - 69,9%;<br>5 баллов – 40 - 49,9%;<br>0 баллов - ниже 40 | МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.)  |
|       |            | 1.9. Отсутствие нарушений прав ребенка, подтвердившихся (обоснованных) жалоб граждан  | приказы, акты, справки  | ежеквартально | 10                | 10 баллов - отсутствие;<br>0 баллов - наличие   | Комитет образования (Лихоносова М.В.), МКУ «ЦРО» (Солдатова Г.Е.)                                 |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных                                | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных  |
|-------|------------|---|--|---------------|-------------------|---|--|
| 1     | 2          | 3   | 4  | 5             | 6                 | 7   | 8  |
|       |            | 1.10. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов                    | приказы, акты, справки                         | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов – нет   | Комитет образования (Воронкова М.И., Петлюк Е.А., Лихоносова М.В.), МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.) |
|       |            | 1.11. Выполнение требований законодательства по размещению информации об учреждении на официальном сайте bus.gov.ru | сайт bus.gov.ru                                | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов – нет   | МКУ «ЦРО» (Борисова И.М., Саксонов Д.В.)   |
|       |            | 1.12. Предписания контролирующих органов, своевременность их исполнения.  | размещение информации на официальном сайте ДОУ | ежеквартально | 20                | 20б-отсутствие предписаний,<br>10б-предписания исполнены в установленный срок | Комитет образования (Петлюк Е.А., Борисова И.М.)   |
|       |            | 1.13. Соответствие сайта ДОУ требованиям, предъявляемым к структуре сайта   | мониторинг по разделам сайтов ДОУ              | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов - нет   | МКУ «ЦРО» (Курило Н.М.)  |



| № п/п | Показатель   | Критерии оценки   | Источник данных   | Периодичность     | Максимальный балл | Оценка показателя  | Ответственное лицо за предоставление данных                |
|-------|--|---|---|-------------------|-------------------|--|--|
| 1     | 2  | 3   | 4   | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|       |  | соответствии с действующим законодательством  |   |                   |                   |  |  |
| 2.    | Условия осуществления образовательной деятельности | 2.1. Соответствие развивающей предметно-пространственной среды групп и иных помещений, доступных воспитанникам, «Рекомендациям по формированию инфраструктуры дошкольных образовательных организаций и комплектации учебно-методических материалов в целях реализации образовательных программ дошкольного образования» | инфраструктурные листы по группам и иным помещениям, размещенные на официальном сайте ДОУ | 1 раз в полугодие | 10                | 10 баллов – 68 % совпадений и выше;<br>5 баллов – от 30 до 67,9% совпадений;<br>0 баллов – меньше 29,9% совпадений | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования (Лихоносова М.В.) |
|       |  | 2.2. Соответствие оснащения прогулочных участков «Рекомендациям по формированию инфраструктуры  | инфраструктурные листы по прогулочным участкам, размещенные на                            | 1 раз в полугодие | 10                | 10 баллов – 68 % совпадений и выше;<br>5 баллов – от 30 до 67,9% совпадений;                                       | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования (Лихоносова М.В.) |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных                      | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя  | Ответственное лицо за предоставление данных   |
|-------|------------|---|--------------------------------------|---------------|-------------------|--|---|
| 1     | 2          | 3   | 4                                    | 5             | 6                 | 7  | 8   |
|       |            | дошкольных образовательных организаций и комплектации учебно-методических материалов в целях реализации образовательных программ дошкольного образования» | официальном сайте ДОУ                |               |                   | 0 баллов – меньше 29,9% совпадений   |   |
|       |            | 2.3. Проведение мероприятий для педагогов города, региона в рамках инновационной деятельности   | справка                              | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов – нет  | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования (Лихоносова М.В.),<br>МКУ «ЦРО» (Крумина И.Ю.) |
|       |            | 2.4. Доля обучающихся в возрасте от 5 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами  | АИС «Навигатор»                      | ежеквартально | 10                | 10 баллов – 85% - 100%;<br>5 баллов – 65% - 84,9%;<br>0 баллов – менее 65% | МАОУ ДО ЦДТ (Баженова Е.В.)   |
|       |            | 2.5. Своевременное предоставление отчета  | отчет о результатах самообследования | 1 раз в год   | 17                | До 17 баллов (совокупность по 4 критериям)                                 | Комитет образования   |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки  | Источник данных                                 | Периодичность     | Максимальный балл | Оценка показателя  | Ответственное лицо за предоставление данных                            |
|-------|------------|--|---|-------------------|-------------------|--|--|
| 1     | 2          | 3  | 4   | 5                 | 6                 | 7  | 8  |
|       |            | самообследования без замечаний   |   |                   |                   |  | (Лихоносова М.В.)  |
|       |            | 2.6. Наличие среди воспитанников победителей и призеров ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ и СПОРТИВНЫХ (очных) региональных, муниципальных смотров, конкурсов, олимпиад и др. | распоряжения, приказы                           | ежеквартально     | 10                | 3 балла – призер муниципальный уровень;<br>7 баллов- призер региональный уровень;<br>10 баллов – победитель региональный уровень | Руководители ДОУ, Комитет образования (Лихоносова М.В.)                |
|       |            | 2.7. Наличие родителей (законных представителей), принявших участие в муниципальных и региональных мероприятиях  | распоряжения, приказы                           | ежеквартально     | 10                | 3 балла – муниципальный уровень;<br>10 баллов – региональный уровень   | Руководители ДОУ, Комитет образования (Лихоносова М.В., Плистова Е.Д.) |
|       |            | 2.8. Грамотность ведения (отсутствие ошибок) в АИС «Комплектование ДОУ»  | справка   | ежеквартально     | 10                | 10 баллов – нет ошибок<br>0 баллов – есть ошибки   | Комитет образования (Палютина М.А.)                                    |
|       |            | 2.9. Соответствие инфраструктуры кабинета учителя-логопеда, учителя-дефектолога  | инфраструктурные листы на официальном сайте ДОУ | 1 раз в полугодие | 10                | 10 баллов – 68 % совпадений и выше;  | Руководители ДОУ, Комитет образования                                  |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных        |
|-------|------------|---|-----------------|---------------|-------------------|---|--|
| 1     | 2          | 3   | 4               | 5             | 6                 | 7   | 8  |
|       |            | «Рекомендациям по формированию инфраструктуры дошкольных образовательных организаций и комплектации учебно-методических материалов в целях реализации образовательных программ дошкольного образования» |                 |               |                   | 5 баллов – от 30 до 67,9% совпадений;<br>0 баллов – меньше 29,9% совпадений | (Лихоносова М.В.)                                  |
|       |            | 2.10. Доля подготовленных документов на ТПМПК, прошедших процедуру ТПМПК, от числа заявленных   | реестр          | ежеквартально | 10                | 10 баллов – 100%;<br>0 баллов – менее 100%                                  | МКУ «ЦРО»<br>(Солдатова Г.Е.)                      |
|       |            | 2.11. Укомплектованность групп компенсирующей направленности специалистами, соответствующей квалификации  | справка         | ежеквартально | 10                | 10 баллов- да;<br>0 баллов - нет  | Руководители ДОУ,<br>МКУ «ЦРО»<br>(Солдатова Г.Е.) |



| № п/п | Показатель   | Критерии оценки  | Источник данных | Периодичность                            | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных |
|-------|--|--|-----------------|--|-------------------|---|---|
| 1     | 2  | 3  | 4               | 5  | 6                 | 7   | 8   |
| 3.    | Создание условий по присмотру и уходу  | 3.1. Отсутствие случаев травматизма обучающихся  | справка         | ежеквартально                            | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов - нет   | Комитет образования<br>(Серебро Т.Е.)       |
|       |  | 3.2. Показатели уровня заболеваемости на 1 ребенка   | справка         | ежеквартально<br>(кроме летнего периода) | 10                | 10 баллов - менее 25 дней на 1 ребенка в год,<br>5 баллов - менее 50 дней на 1 ребенка в год  | МКУ «ЦРО»<br>(Борисова И.М.)                |
|       |  | 3.3. Выполнение плана по посещаемости  | справка         | ежеквартально<br>(кроме летнего периода) | 10                | 10 баллов – выполнение плана или невыполнение плана до 10%;<br>5 баллов – невыполнение пана на 10 – 15%;<br>0 баллов – невыполнение плана на 15% и выше | МКУ «ЦРО»<br>(Борисова И.М.)                |
| 4.    | Обеспечение ДОУ квалифицированными кадрами.<br>Обеспечение потребности в резерве | 4.1. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (без учета совместителей). | справка         | 1 раз в полугодие                        | 20                | 20 баллов – 80,1% и выше;<br>10 баллов – 60,1%-80%<br>5 баллов – 40 - 60%;  | Руководители ДОУ,<br>кадры<br>(Шадрина ЕГ)  |



| № п/п | Показатель            | Критерии оценки   | Источник данных       | Периодичность     | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных  |
|-------|-----------------------|---|-----------------------|-------------------|-------------------|---|--|
| 1     | 2                     | 3   | 4                     | 5                 | 6                 | 7   | 8  |
|       | управленческих кадров |   |                       |                   |                   | 0 баллов – меньше 40%   |  |
|       |                       | 4.2. Доля педагогических работников, прошедших процедуру аттестации, от числа заявившихся | распоряжение          | ежеквартально     | 10                | 10 баллов – 100%;<br>0 баллов – менее 100%  | МКУ «ЦРО»<br>(Ахова Е.В.)  |
|       |                       | 4.3. Наличие в ДОУ педагогических работников, являющихся экспертами различного уровня     | приказы, распоряжения | ежеквартально     | 10                | 3 балла – муниципальный уровень;<br>10 баллов – региональный уровень  | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования,<br>МКУ «ЦРО»<br>(Лихоносова М.В., Крумина И.Ю.,<br>Ахова Е.В.)       |
|       |                       | 4.4. Результативное участие педагогов в конкурсах, в том числе профессиональных           | справка               | ежеквартально     | 10                | 3 - городские мероприятия;<br>7 - областные мероприятия,<br>10 - федеральные мероприятия,<br>победители призеры областных мероприятий | Руководители ДОУ,<br>Комитет образования,<br>МКУ «ЦРО»<br>(Лихоносова М.В., Крумина И.Ю.,<br>Кадочникова Т.Н.) |
|       |                       | 4.5. Доля педагогов с курсовой подготовкой (за последние 3 года)                          | АИС «Мониторинг ДПП»  | 1 раз в полугодие | 10                | 10 баллов – 95% и выше;   | Руководители ДОУ,<br>МКУ «ЦРО»   |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки  | Источник данных                                | Периодичность | Максимальный балл | Оценка показателя   | Ответственное лицо за предоставление данных          |
|-------|------------|--|--|---------------|-------------------|---|--|
| 1     | 2          | 3  | 4  | 5             | 6                 | 7   | 8  |
|       |            |  |  |               |                   | 5 баллов – 70-94,9%;<br>0 баллов – менее 70%  | (Кадочникова Т.Н.)                                   |
|       |            | 4.6. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОУ   | справка  | 1 раз в год   | 10                | 10 баллов – 15% и более;<br>7 баллов - от 10 до 14,9%;<br>5 баллов - от 5 до 9,9%                       | Руководители ДОУ,<br>МКУ «ЦРО»<br>(Кадочникова Т.Н.) |
|       |            | 4.7. Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию целевой модели наставничества (включая членов муниципального реестра наставников, наставляемых, а также участников наставнических пар в образовательных учреждениях) | размещение информации на официальном сайте ДОУ | 1 раз в год   | 10                | 10 баллов – не менее 70% (в соответствии с показателем муниципальной программы)<br>0 баллов – менее 70% | Руководители ДОУ,<br>МКУ «ЦРО»<br>(Кадочникова Т.Н.) |
|       |            | 4.8. Доведение показателя средней заработной платы педагогических работников ДОУ до  | справка  | ежеквартально | 10                | 10 баллов – да;<br>0 баллов – нет   | Комитет образования<br>(Петлюк Е.А.)                 |



| № п/п | Показатель | Критерии оценки   | Источник данных | Периодичность     | Максимальный балл | Оценка показателя                            | Ответственное лицо за предоставление данных |
|-------|------------|---|-----------------|-------------------|-------------------|--|---|
| 1     | 2          | 3   | 4               | 5                 | 6                 | 7  | 8   |
|       |            | показателя средней заработной платы в экономике региона   |                 |                   |                   |  |   |
|       |            | 4.9. Наличие работников ДОУ, состоящих в муниципальном кадровом резерве, на все управленческие должности (заведующего, заместителя заведующего по воспитательной работе или старшего воспитателя) | приказ, реестр  | 1 раз в полугодие | 10                | 5 баллов - формирование резерва по должности | МКУ «ЦРО» (Кадочникова Т.Н..)               |