

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

П Р И К А З

от 04.09.2020 № 498

Об утверждении плана мероприятий по кадровому обеспечению муниципальной системы образования города Усть-Илимска на 2020-2024 годы

В целях перспективного развития кадрового потенциала муниципальной системы образования, достижения муниципальных целевых показателей регионального проекта «Учитель будущего», на основании распоряжения министерства образования Иркутской области от 08.05.2020г № 374-мр, руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска 22.06.2011г. №28/180 (в редакции от 31.10.2013г. №61/420), -

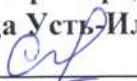
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по кадровому обеспечению муниципальной системы образования города Усть-Илимска на 2020-2024 годы согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Е.А. Плевако

СОГЛАСОВАНО

И. о. мэра города
города Усть-Илимска
 Э. В. Симонов
«___» _____ 2020 год

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом Управления образования
Администрации Усть-Илимска
от 04.09.2020 № 498

План мероприятий по кадровому обеспечению
муниципальной системы образования
города Усть-Илимска на 2020-2024 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
Направление 1. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами муниципальной системы общего образования				
1.1	Анализ статистических данных о кадровом обеспечении педагогических работников муниципальной системы образования	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными
1.2	Анализ статистических о кадровом обеспечении руководящих работников муниципальной системы образования	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными
1.3	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами муниципальных образовательных учреждений	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Формирование информации по кадровой потребности в системе образования

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
1.4	Формирование перечня наиболее востребованных должностей педагогических работников образовательных учреждений, в том числе в разрезе учебных предметов (предметных областей)	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Формирование информации по кадровой потребности в разрезе предметных областей
1.5	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования	Управление образования Администрации города Усть-Илимска	ежегодно	Прогнозирование текущей и перспективной потребности
1.6	Проведение анализа муниципальной системы оплаты труда педагогических работников	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, Усть-Илимская городская организация профсоюза образования РФ	ежегодно	Проработка вопроса о совершенствовании оплаты труда педагогических работников
1.7	Организация встреч специалистов Управления образования Администрации города Усть-Илимска со студентами и выпускниками педагогических направлений и специальностей организаций ВО и СПО	Управление образования Администрации города Усть-Илимска	ежегодно	Увеличение числа выпускников педагогических направлений и специальностей организаций ВО и СПО, принятых на работу в образовательные учреждения города Усть-Илимска
1.8	Заключение договоров о целевом обучении по	Управление образования	ежегодно	Увеличение числа

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
	программам высшего и средне-профессионального образования в соответствии с муниципальной программой муниципального образования город Усть-Илимск «Развитие отдельных направлений социальной сферы», утвержденной Постановлением Администрации города Усть-Илимска от 20.11.2015г № 887 (в редакции от 16.07.2020г. № 384)	Администрации города Усть-Илимска		выпускников педагогических направлений и специальностей организациях ВО и СПО, принятых на работу в образовательные учреждения города Усть-Илимска
1.9	Предоставление мер поддержки гражданам, заключившим договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» в соответствии с Постановлением Администрации города Усть-Илимска от 21.07.2020г № 390	Управление образования Администрации города Усть-Илимска	ежегодно	Увеличение числа выпускников педагогических направлений и специальностей организациях ВО и СПО, принятых на работу в образовательные учреждения города Усть-Илимска
1.10	Участие в работе регионального форума «Проф-карьера» по приоритетным в регионе профессиям и специальностям, в том числе педагогической направленности	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, муниципальные общеобразовательные учреждения	2021 год	Участие в форуме
1.11	Участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков	Управление образования Администрации города	ежегодно	Создание системы ранней профориентации на

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
	«Проектория», направленных на раннюю профориентацию	Усть-Илимска, муниципальные общеобразовательные учреждения		педагогическую профессию с учетом цикла открытых уроков «Проектория»
1.12	Городской профориентационный конкурс для учащихся 8-х-11-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений по направлению «Образование и педагогические науки»	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, муниципальные общеобразовательные учреждения	ежегодно	Создание системы ранней профориентации на педагогическую профессию
1.13	Муниципальный конкурс среди объединенных творческих команд педагогов и учащихся «Педагог будущего» в рамках реализации целевой модели наставничества учащихся 9-х-11-х классов муниципальных общеобразовательных учреждений	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, муниципальные общеобразовательные учреждения	ежегодно	Создание системы ранней профориентации на педагогическую профессию
1.14	Участие молодых специалистов в «Слете молодых специалистов»	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, Усть-Илимская городская организация профсоюза образования РФ	ежегодно	Профессиональное взаимодействие работников системы образования. Установление социальных и профессиональных контактов
1.15	Участие в проведении мероприятий по вопросу формирования метакомпетенций молодых педагогов с участием педагогов-наставников в рамках Летней школы молодых специалистов (по	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, Усть-Илимская городская	ежегодно	Развитие профессиональных компетенций метакомпетенций молодых

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
	тематики, согласованной с министерством образования Иркутской области)	организация профсоюза образования РФ		педагогов
1.16	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства для молодых руководителей образовательных организаций «Дебют»	Управление образования Администрации города Усть-Илимска; МКУ «ЦРО»	ежегодно	Выявление талантливых руководящих работников с целью создания среды профессионального самосовершенствования. Формирование кадрового резерва
Направление 2. Создание условий для успешного внедрения национальной системы профессионального роста				
2.1	Создание и функционирование инновационных площадок	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», муниципальные образовательные организации	ежегодно	Деятельность инновационных площадок, на базе которых транслируются лучшие практики
2.2	Создание условий для персонифицированного повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений на основе диагностики профессиональных дефицитов	Управление образования Администрации города Усть-Илимска; МКУ «ЦРО»	ежегодно	Устранение профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений
Направление 3. Совершенствование процессов и содержания профессиональной деятельности работников системы образования в целях				

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
повышения качества образования				
3.1	Участие в деятельности сетевого сообщества педагогов общего образования, обучающихся и их родителей (законных представителей) «ПРОЕКТториМЫ Иркутской области»	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», муниципальные образовательные учреждения	ежегодно	Формирование культуры выбора и поддержки муниципальных образовательных и общественных инициатив (участие педагогов и обучающихся в конкурсе «Авторские уроки будущего», тьюторская поддержка стартапов)
3.2	Участие в конкурсе «Региональный реестр лучших педагогических и управленческих практик в Иркутской области»	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», муниципальные образовательные учреждения	ежегодно	Осуществление мониторинга и распространение лучших практик. Повышение социального статуса педагогов
3.3	Организационно-методическое, информационно-аналитическое сопровождение аттестации педагогических работников	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Формирование системы карьерного роста педагогических работников; повышение мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
3.4	Совершенствование форм и моделей профессионального роста педагогических и руководящих работников	Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Удовлетворение профессиональных запросов и потребностей педагогических работников через развитие горизонтального обучения; обобщение, распространение инновационного опыта и внедрения в практику работы образовательных учреждений города Усть-Илимска
Направление 4. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение статуса и социальную поддержку педагогических работников				
4.1	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	Усть-Илимская городская организация профсоюза образования РФ, Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», руководители образовательных организаций	ежегодно	Выявление талантливых педагогических работников с целью создания среды профессионального самосовершенствования и распространения лучших образцов педагогического и управленческого опыта в системе образования города Усть-Илимска. Формирование системы

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
				конкурсного движения в муниципальной системе образования
4.2	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Усть-Илимская городская организация профсоюза образования РФ, Управление образования Администрации города Усть-Илимска, МКУ «ЦРО», руководители образовательных организаций	ежегодно	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-изданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
4.3	Мониторинг занятости учителей, исполнение рекомендаций Министерства Просвещения РФ и министерства образования Иркутской области по ограничению избыточной отчетности	Усть-Илимская городская организация профсоюза образования РФ, Управление образования Администрации города Усть-Илимска	ежегодно	Оптимизация рабочего времени педагогов