

Совещание с руководителями ДОУ

Итоги работы по направлению: «Аттестация педагогических работников, руководителей и кандидатов на должность руководитель образовательного учреждения».

11.02.2026г.



27.01.2026 № 02(38-8/9)-193/26

на № _____ от _____

О направлении Информационно-аналитической справки «Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска за I полугодие 2025-2026 учебного года»

Уважаемые руководители!

Комитет образования Администрации города Усть-Илимска в соответствии муниципальными управленческими механизмами направляет в Ваш адрес для ознакомления информационно-аналитическую справку о проделанной работе по направлению: «Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска за I полугодие 2025-2026 учебного года».

Информация направляется для Вашего ознакомления и ознакомления педагогических работников Вашего учреждения.

Приложение в электронном виде на 14 страницах.

Председатель Комитета
образования Администрации
города Усть-Илимска

О.Н. Кузнец



Исполнитель: Аюва Елена Владимировна,
заместитель сектора мониторинга и
оценки качества образования МКУ «ЦРО»,
8(39535) 6-21-22, дополнительный 859

Информационно-аналитическая справка о проделанной работе по направлению: «Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска за первую половину 2025-2026 учебного года»

аттестационной комиссией Иркутской области для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников» (далее – Положение о конкурсном отборе). Положение о конкурсном отборе определяет порядок и условия конкурсного отбора педагогических работников, желающих быть специалистами, осуществляющими всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогических работников области.

Конкурсный отбор (организацию и проведение) осуществляет министерство образования Иркутской области. Организационно-техническое, информационно-методическое сопровождение конкурсного отбора осуществляет ГАУ ИО ЦОИПКиМО.

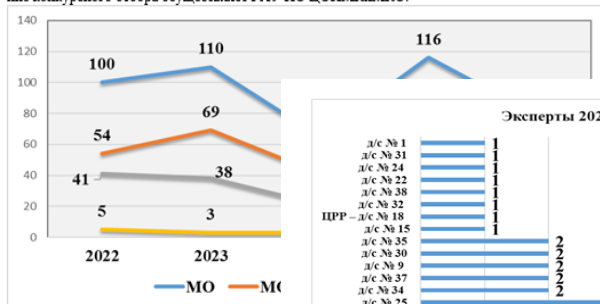


Рис.2 Количество экспертов, прошедших школьных учреждений.

Количество экспертов, прошедших школьных учреждений.

В прошлом году из нашего муницип в конкурсном отборе. В регистр вошли 116 спис 118 кандидатов. Из них 61 из общебр из ЦДТ.

Наибольшее количество желающих (- общеобразовательных: девять из М.М.; по шесть из МАОУ «Городская гимназия Пичуева Л.П.», МБОУ «СОШ № 1» им.Семенова В.Н. Заявки подавали педагоги - дошкольных: шесть в МБДОУ д/с по четыре в МБДОУ д/с № 24 «Красная ш подавали дошкольники из школ МАОУ - МБДОУ д/с № 8 «Белочка», МБДОУ №12 «Цветочек». Из остальных учреждений от од

После двух этапов тестирования каг гогических работников Усть-Илимска от г муниципалитета уменьшилась на 37 челове

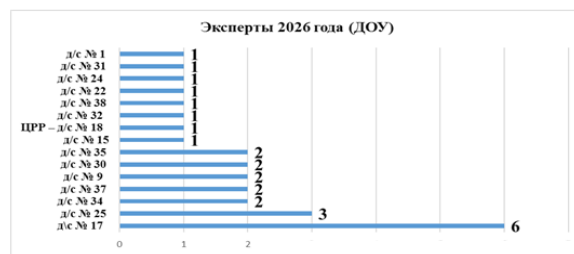


Рис.3 Результаты конкур

На рисунке 3 представлена количе в разрезе дошкольных учреждений. Из 54 педагогический регистр прошли 27, т.е. 50%. 11 заявленных ак «Солнышко», МБДОУ № 7 «Незабудка», МБ роконожка») не про

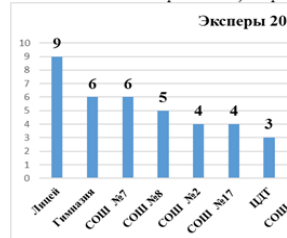


Рис.4 Результаты конкур

На рисунке 4 представлена количе в разрезе общеобразовательных учреждений и педагогических работников в регистр прошли кандидаты: пятеро из МБОУ «СОШ № 1»; че по одному из МАОУ «СОШ № 5», МБОУ «С 9. Наибольшее количество экспертов: де им Батербинова М.М.»; по шесть из МАОУ « им Пичуева Л.П.»; пятеро из МБОУ «СОШ «СОШ № 2» и МБОУ «СОШ № 17»; в остали Из ЦДТ заявлялись трое, и все успешно

гогической должности, и наличие результатов по обязательным показателям, установленным распоряжением Министерства образования Иркутской области.

Таблица 6

	Подано заявлений				ОТВЕТЫ			
	1КК	ВКК	п-м/н	ВСЕГО	1КК	ВКК	п-м/н	ВСЕГО
МОУ	27	28	4	59	1	1	2	4
ЦДТ	4	2		6				
ДОУ	35	34		69	1	4		5
Город	66	64	4	134	2	5	2	9

За 2024-2025 учебный год 5% (22 заявления) педагогических работников отозвали заявления до заседания аттестационной комиссии, из них 91% (20 заявлений) – по итогам всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности. Среднее значение по региону составляет 14%.

С сентября 2025 года по городу Усть-Илимску из 134 поданных заявления установлены квалификационные категории 70 педагогических работников, семь педагогических работников из отозвали заявления, что составляет 5,2% от поданных заявлений. Остальные находятся на всестороннем анализе профессиональной деятельности.

Ниже на диаграмме (рис.6) представлено количество педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие квалификационной категории (первой и высшей) в разрезе первых полугодий пяти учебных лет.

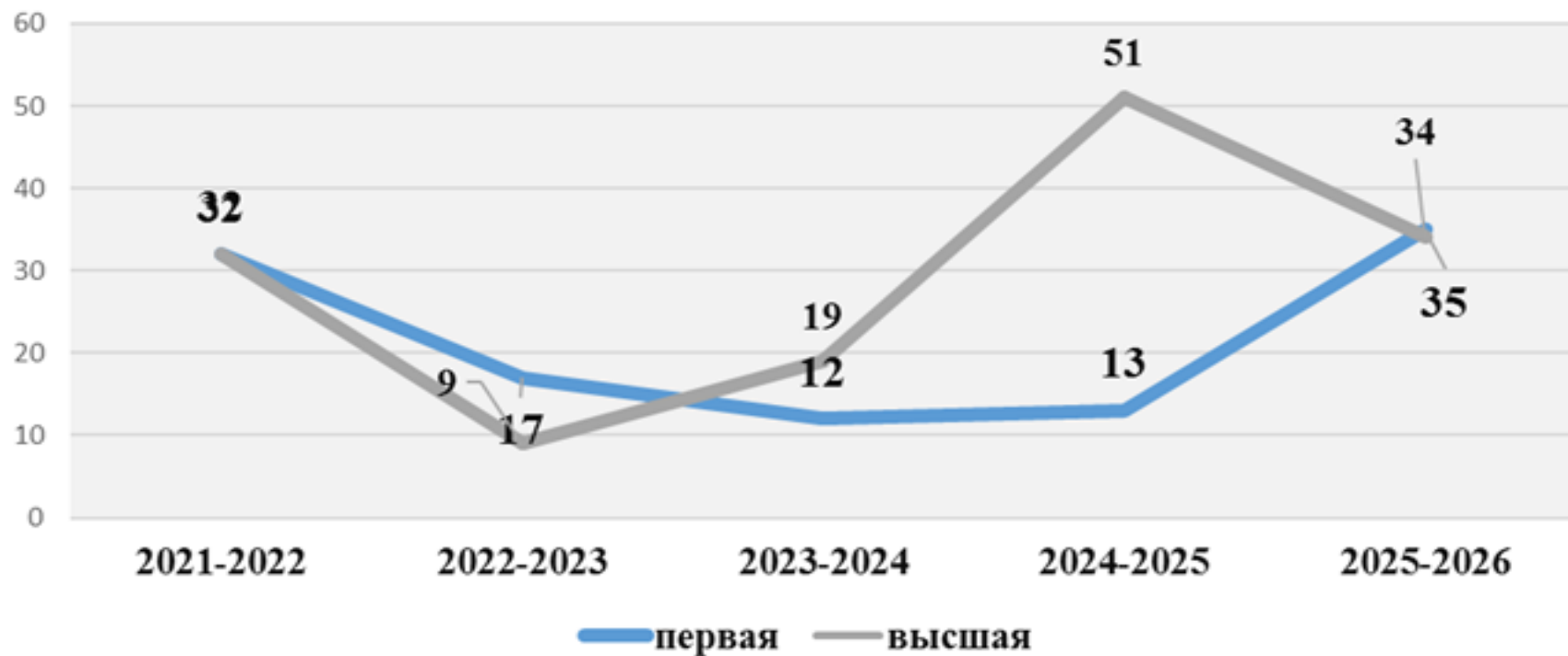


Рис.6 Количество педагогических работников, прошедших аттестацию по г.Усть-Илимску в разрезе пяти лет

Из диаграммы видно, что количество педагогических работников, прошедших аттестацию на первую квалификационную категорию увеличивается (на конец 2025 года повысилась), а на высшую уменьшается. За 2024-2025 учебный год 95% педагогов нашего муниципалитета прошли процедуру аттестации, в среднем по региону – 86%.

Аттестация педагогических работников

	Подано заявлений				ОТЗЫВЫ			
	1КК	ВКК	п-м/н	ВСЕГО	1КК	ВКК	п-м/н	<i>ВСЕГО</i>
МОУ	27	28	4	59	1	1	2	4
ЦДТ	4	2		6				
ДОУ	35	34		69	1	4		5
Город	66	64	4	134	2	5	2	9



Статистика результативности экспертов МО г.Усть-Илимска за период с января по июнь 2025 года

	Кол-во эксперт ов	Кол-во эксперт из	Результативность			
			100%	от 90 до 99%	от 80 до 89	от 70 и ниже
ДОУ	52	792	18	14	17	3
МОУ	53	657	23	17	5	8
ЦДТ	3	66	2	1		
Город	108	1515	43	32	22	11

108 экспертов города Усть-Илимска провели 1515 экспертиз и показали высокую результативность

Эксперты-2026



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

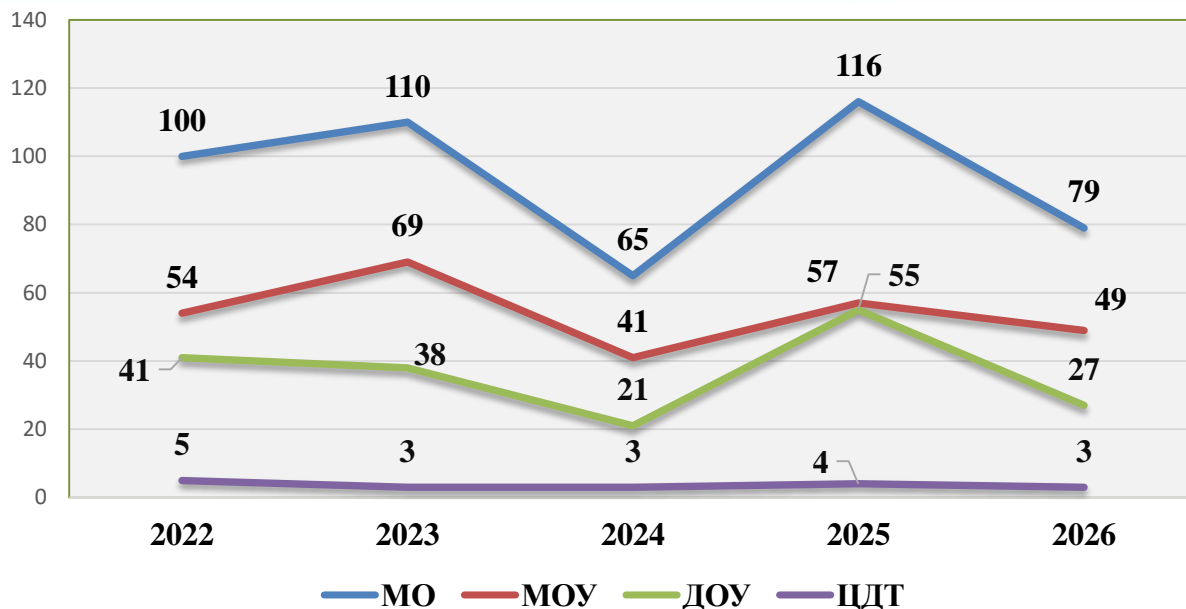
9 декабря 2025 года

№ 55-1596-ур

Иркутск

Об утверждении реестра специалистов, привлекаемых аттестационной комиссией министерства образования Иркутской области для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников

В целях осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Иркутской области, для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников...

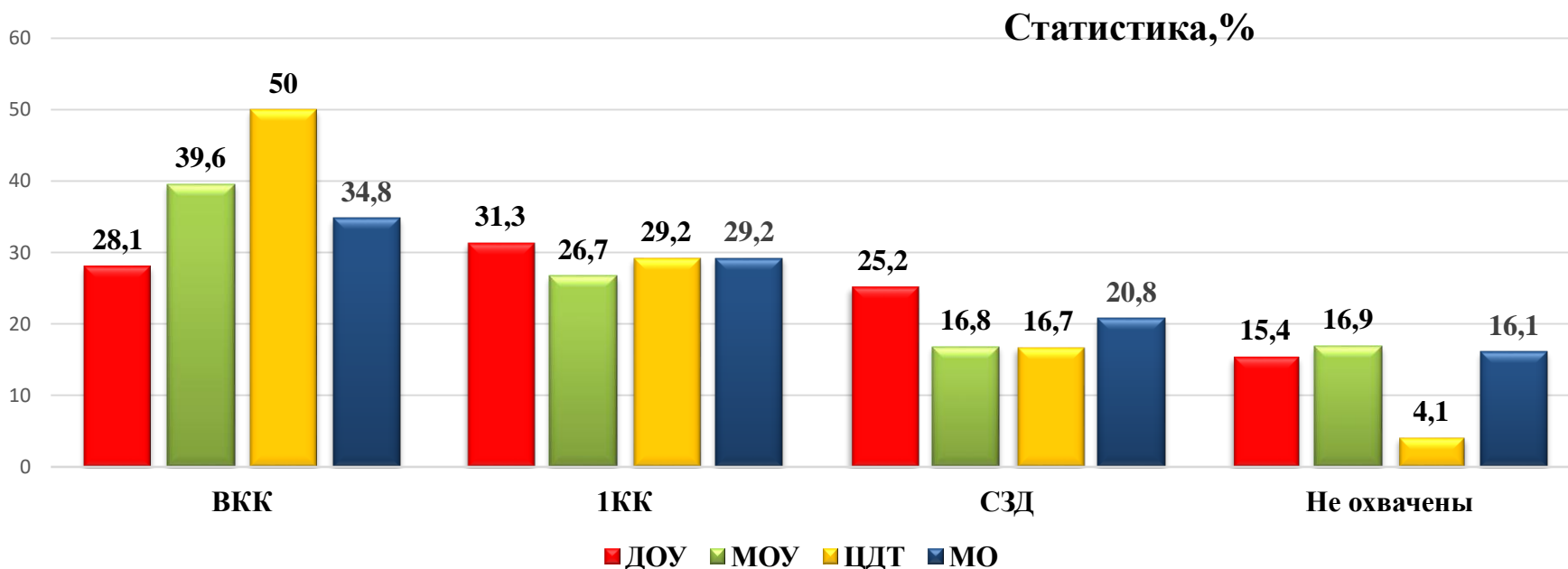


Эксперты 2026 года (ДОУ)



Из 54 педагогических работников дошкольных учреждений в реестр прошли 27 (50%). 11 заявленных экспертов из четырех учреждений (МБДОУ д/с № 5 «Солнышко», МБДОУ № 7 «Незабудка», МБДОУ д/с № 14 «Колобок», МБДОУ д/с № 40 «Сороконожка») не прошли конкурсный отбор.

В соответствии с показателями Индекса качества общего образования в образовательных организациях не менее 50% педагогических работников от общего педагогического состава образовательных организаций должны быть аттестованы на квалификационные категории (первую, высшую).

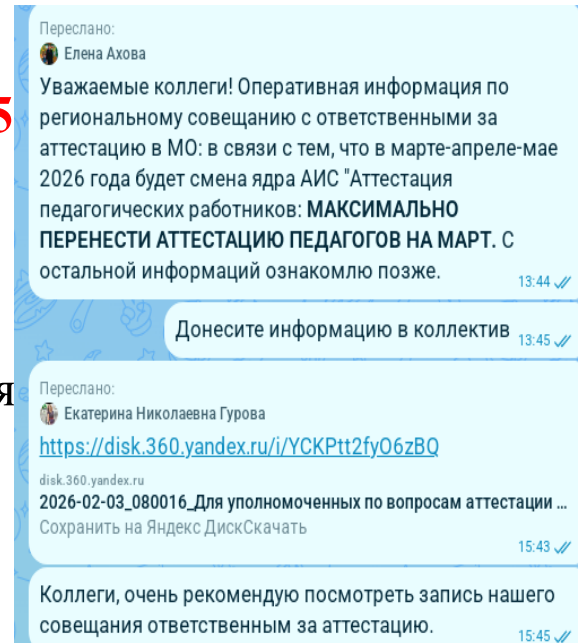


В городе 64% педагогических работников имеют квалификационные категории, из них 66,3% педагогических работников МОУ и **59,4%** педагогических работников ДОУ.

Проблемы, выявленные во время проведения всестороннего анализа в соответствии с **пунктом 7.5**

Ошибки при оформлении справок работодателя:

- не установленная и заявленная квалификационные категории;
- не совпадает указанная в справке дата установления категории с датой распоряжения или указана дата распоряжения об установлении КК, в которой нет ФИО аттестуемого педагога;
- не совпадает наименование занимаемой должности в справке, по которой педагог желает пройти аттестацию, и должности в распоряжении;
- не совпадают указанные в справке ФИО аттестуемого с информацией в распорядительном акте об установлении КК (отсутствует подтверждающий документ о смене фамилии);
- справка работодателя выдается:
 - в произвольной форме, в которой отсутствует необходимая информация для принятия решения экспертом;
 - педагогам, которым была установлена КК после 01.09.2023г.



Информационно-аналитическая справка о проделанной работе по направлению «Результаты аттестация кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений на конец 2025 года»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

666683 г. Усть-Илимск, ул. Мечтателей, 28
Тел. №6-21-22, факс (39535) 5-84-88
E-mail: Gorono_Ui@mail.ru

06.02.2026 № 02(38-8/9)-310/26

Руководителям муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска.

Средним уровнем.

Данные, полученные в ходе мониторинга, являются информационной основой для принятия управленческих решений по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций, позволяют определить руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик, помогают выявлять управленческие проблемы.

Стартовые позиции позволят отследить динамику эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся в последующие годы.

Тест (2 блок) представлен пятью модулями по федеральному законодательству и его правоприменительной практике:

- I. Управление кадрами.
- II. Управление ресурсами.
- III. Управление процессами.
- IV. Управление результатами.
- V. Управление информацией и содержит 30 вопросов.

Максимально за тестирование можно набрать 30 баллов.

К контрольно-измерительным материалам предшествует инструкция.

По форме тестовые задания разделены на группы: задания с выбором одного ответа и с множественным выбором. Качество тестирования по модулям представлено на рисунке 1.

Качество тестирования по модулям



Рис.1. Качество тестирования по модулям по г. Усть-Илимску

Результаты тестирования по модулям

Тип ОО	Средний балл за тест	Управление кадрами	Управление ресурсами	Управление процессами	Управление результатами
МОУ	25,4	5,0	4,9	5,3	5,1
ДОУ	26,0	5,4	4,8	5,2	5,4
ЦДТ	23,5	5	5	4	4,5

на № _____ от _____

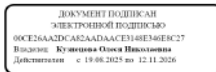
О направлении «Информационно-аналитической справки о проделанной работе по направлению «Результаты аттестации кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений на конец 2025 года»

Уважаемые руководители!

Комитет образования Администрации города Усть-Илимска в рамках эффективности руководителей всех образовательных учреждений, с целью использования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений содействия региону в реализации системы назначения руководителей учреждений направляет в Ваш адрес информационно-аналитическую справку по направлению «Результаты аттестации кандидатов и руководителей образовательных учреждений на конец 2025 года».

Приложение на 10 страницах в электронном виде.

Председатель Комитета образования Администрации города Усть-Илимска



Исполнитель: Ахова Елена Владимировна, заведующий сектора мониторинга и оценки качества образования МКУ «ЦРО», 8(39535) 6-21-22 добавочный 859

№	Наименование	Результат
24	МАОУ «СОШ № 5»	10,4
Руководители		
1	МБОУ «СОШ № 17»	55,5
2	МАОУ «ЦРР д/с № 18 «Дельмовская»	53,8
3	МАОУ «СОШ № 13 им. М.К. Янгеля»	53,7
4	МАОУ «СОШ № 14»	53,4
5	МБДОУ д/с № 15 «Ручеек»	51,4
6	МБДОУ №7 «Незабудка»	51
7	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербеда М.М.»	48
8	МДОУ д/с № 1 «Чебурашка»	48,9
9	МБОУ «СОШ № 1»	28,3

Результаты голосования по итогам публичной защиты программы развития представлены в таблице 12. Средний результат защиты программы развития руководителей по городу Усть-Илимску – 44,7 балла, что составляет 74,5%. Из таблицы видно, что баллы по критериям у кандидатов на должность руководителей ниже, чем у руководителей. Высокий результат по итогам защиты программы развития (от 50 баллов и выше) набрали 66,7% руководителей и 26,7 кандидатов на должность руководителя. Минимальное количество (30 и менее баллов) набрали два кандидата из МОУ, один из ДОУ и один руководитель МОУ.

По состоянию на 31.12.2025г. 37 руководителей образовательных учреждений города (100%) соответствуют занимаемой должности руководителя муниципальной организации.

Члены аттестационной комиссии отметили высокий уровень результативности квалификационных испытаний аттестуемых руководителей и кандидатов. Уровень защиты программ развития аттестуемых кандидатов на должность руководителя необходимо повысить.

В ноябре 2025 года работники сектора сопровождения аттестации руководящих работников обратились в муниципалитеты с просьбой пополнить банк тестов для проведения квалификационных испытаний для руководителей или кандидатов на должность руководителя ОО региона в форме тестирования. От муниципалитета три руководителя (Асташова С.А., Волгина Т.В., Дысцова О.И.) направили 22 теста, из них: по управлению кадрами – 14 тестов; по управлению процессами – четыре теста; по управлению результатами и информацией по два теста.

Информация об участниках аттестации в 2026 году

Таблица 13

Руководители		Кандидаты		
МОУ	ДОУ	МОУ	ДОУ	ЦДТ
0	4	2	2	0

В 2026 году (таблица 13) процедуру аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций планируют пройти восемь представителей города Усть-Илимска.

При составлении информационно-аналитической справки использовались материалы региональной стратегической сессии «Формирование системы управления качеством образования на основе данных о системе образования», проходившей 28.11.2025г. в г. Иркутске, в том числе Безруковой Я.В., руководителя Центра сопровождения аттестации работников образования и Власенковой О.А., заведующей сектором центра сопровождения аттестации работников образования.

Изложенный информационно-аналитический материал рекомендован для использования в

Информация об участниках аттестации в 2026 году

Руководители		Кандидаты		
МОУ	ДОУ	МОУ	ДОУ	ЦДТ
0	4	2	2	0

02-03

Живетьева Л.А. – ДОУ № 22;
Крепак С.А. – ДОУ № 31;
Кулик Т.В. – ДОУ № 5;
Осинина Г.Н. – ДОУ № 32

РУКОВОДИТЕЛИ

КАНДИДАТЫ

04-05

Морозова Г.А. – ДОУ № 31;
Иванова В.В. – ДОУ № 17.

РЕШЕНИЕ:

4.1. Принять информацию к сведению.

4.2. Активизировать деятельность по проблеме профессионального развития педагогов, повысить заинтересованность педагогических работников в повышении профессионального уровня и мотивировать их на прохождение аттестации.

4.3. Оказывать аттестуемым педагогам практическую помощь, исключая формальный подход, усилить работу по изучению измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников, проводить внутренний аудит документов, подтверждающих результативность профессиональной деятельности педагогов.

