

**Информационно-аналитическая справка о проделанной работе по направлению
«Результаты аттестация кандидатов и руководителей муниципальных образовательных
учреждений на конец 2025 года»**

Согласно части 4 статьи 51 ФЗ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель (за исключением руководителей, указанных в пунктах 3 и 4 части 1 настоящей статьи) проходят **обязательную** аттестацию.

Также аттестацию руководящих работников и кандидатов на руководящую должность образовательной организации регламентируют:

- **на федеральном уровне:** распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» часть II пункт 2; методические рекомендации для органов исполнительной власти субъектов РФ по внедрению целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций; распоряжение Министерства просвещения РФ от 31.05.2021г. № Р-117 «Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций»;

- **на региональном уровне:** приказ министерства образования Иркутской области от 19.03.2019г. № 18-мпр «Об установлении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, учредителем которой выступает министерство образования Иркутской области, и руководителя государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, учредителем которой выступает министерство образования Иркутской области»; распоряжение министерства образования Иркутской области от 01.12.2020г. № 918-мр «Об утверждении Концепции «Аттестация кандидата на должность руководителя и руководителя организации Иркутской области, осуществляющей образовательную деятельность»; распоряжение министерства образования Иркутской области от 01.03.2023г. № 55-244-мр. «Об утверждении перечня апробационных площадок»;

- **на муниципальном уровне:** соглашение о сотрудничестве по апробации целевой модели аттестации кандидатов и руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска с ГАУ ИО ЦОПМКиМКО (далее – Оператор); приказы Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 17.01.2024г. № 038 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023г. № 116»; от 17.01.2024г. № 041 «Об утверждении графика проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в 2024 году»; от 17.01.2024г. № 042 «Об утверждении состава Аттестационной комиссии по проведению аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения города Усть-Илимска на 2024 год»; от 04.06.2024г. № 556 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023г. № 116», от 16.12.2024г. № 1025 «Об отмене пункта в Порядке проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Управления образования Администрации города Усть-Илимска в 2023-2024 годах, утвержденным приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 03.02.2023 г. № 116».

В целях проведения оценки управленческих и профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителей и руководителей на 2023-2024 годы утвержден реестр из 115 региональных экспертов по оценке управленческих и профессиональных компетенций кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных учреждений (приказ Оператора от 01.03.2023г. № 01-07-063/23 «Об утверждении реестра региональных экспертов»). Из муниципального образования город Усть-Илимск в реестре 4 эксперта: 2 руководителя дошкольных учреждений, директор гимназии и один директор школы.

В декабре 2024 года Оператором проведен конкурсный отбор региональных экспертов на 2025-2026 годы по оценке материалов, предоставленных аттестуемыми руководителями. К кандидатам в эксперты предъявлялись следующие требования:

1. Опыт практической работы не менее двух лет на руководящей должности.
2. Пройдена процедура аттестации в статусе руководителя или кандидата на должность руководителя образовательной организации.
3. Результат аттестации (оценка профессиональных компетенций) руководителя составил 90 и более баллов.
4. Кандидаты от ЦДТ должны соответствовать требованиям ЕКС.
5. Кандидаты от общеобразовательных и дошкольных учреждений должны соответствовать требованиям профессионального стандарта.

От муниципального образования город Усть-Илимск было направлено 11 кандидатур, из них 5 от школ и 6 от детских садов. По результатам конкурсного отбора в реестр региональных экспертов на 2025-2026 годы вошли 98 экспертов из 24 муниципалитетов области, из них 9 из муниципального образования город Усть-Илимск (9,2%): 4 руководителя общеобразовательных учреждений (3 впервые) и 5 дошкольных учреждений (4 впервые).

Таблица 1

Перечень региональных экспертов на 2025-2026 годы

№	ФИО	Наименование ОУ
1.	Габрина Наталья Николаевна	МБОУ «СОШ № 2»
2.	Гордиенко Валерий Николаевич	МАОУ «СОШ № 5»
3.	Лыцова Ольга Ивановна	МАОУ «СОШ № 11»
4.	Суетина Юлия Александровна	МАОУ «Городская гимназия № 1»
5.	Касьянова Юлия Николаевна	МБДОУ д/с № 24 «Красная шапочка»
6.	Абальмасова Татьяна Владимировна	МДОУ № 9 «Теремок»
7.	Александрова Юлия Михайловна	МБДОУ д/с № 35 «Соболек»
8.	Скорнякова Наталья Ивановна	МБДОУ д/с № 40 «Сороконожка»
9.	Танцюра Светлана Александровна	МБДОУ д/с № 37 «Соднышко»

Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден Порядок проведения аттестации кандидата (кандидатов) на должность руководителя образовательного учреждения и руководителя образовательного учреждения, находящихся в ведении Комитета образования Администрации города Усть-Илимска на 2025-2030 годы (приказ от 16.12.2024г. № 1024).

На 2026 год Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден график проведения аттестации (приказ от 02.02.2024г. № 094), которая будет проходить в следующие сроки: февраль-март, апрель-май, сентябрь-октябрь и ноябрь-декабрь.

Утвержден состав Аттестационной комиссии на 2025-2030 годы (приказ от 29.01.2026г. № 080).

В 2024-2025 учебном году в процедурах аттестации приняли участие 28 руководителей и кандидаты на должность руководителя образовательной организации муниципалитета, из них из общеобразовательных учреждений (далее – МОУ) – 21, дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ) – 5, организаций дополнительного образования детей (далее – ЦДТ) – 2.

За три года аттестацию через регионального Оператора из муниципального образования город Усть-Илимск прошли 57 человек, из них 25 руководителей образовательных учреждений и 37 кандидатов: МОУ – 12 руководителей, 28 кандидатов; ДОУ – 8 руководителей, 6 кандидатов, ЦДТ – 3 кандидата (таблица 2).

Таблица 2

Участники аттестации по г. Усть-Илимску в 2023-2025 годах

Всего по МО			МОУ		ДОУ		ЦДТ	
Всего	Рук.	Канд.	Рук.	Канд.	Рук.	Канд.	Рук.	Канд.
57	25	37	12	28	8	6	0	3

Итоговой балл по результатам аттестации руководителей определяется путем суммирования баллов, полученных от Оператора по результатам экспертизы и среднего балла, выставленного всеми членами аттестационной комиссии в оценочный лист защиты программы развития, присутствующими на заседании аттестационной комиссии. Средний балл определяется путем суммирования баллов, выставленных всеми членами Аттестационной комиссии, присутствующими на заседании Аттестационной комиссии, и деления их на количество членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании Аттестационной комиссии.

Средний балл по городу Усть-Илимску – 89,7 балла, из них МОУ – 89,3, ДОУ – 88,1, ЦДТ – 91,8 (таблица 3).

Аттестация считается успешно пройденной при наборе баллов от 72 и более (максимум 120 баллов) – (таблица 4)

Таблица 3

Средний балл аттестации

Показатель	Средний балл	МОУ	ДОУ	ЦДТ
Город. За 2023-2024 учебный год	90,3	90,8	89,8	
Город. За 2024-2025 учебный год	89,7	89,3	88,1	91,8

Таблица 4

Результаты аттестации

№/№	Наименование ОУ	Балл по аттестации
МОУ		
Кандидаты на должность руководителя		
1	МАОУ «СОШ № 12» им.Семенова В.Н.	103,9
2	МБОУ «СОШ № 17»	102,9
3	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	98,4
4	МБОУ «СОШ № 17»	96,1
5	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	95,3
6	МАОУ «СОШ № 11»	92,8
7	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	90,9
8	МБОУ «СОШ № 17»	89,0
9	МАОУ «Городская гимназия № 1»	88,4
10	МАОУ «Городская гимназия № 1	88,1
11	МАОУ «Городская гимназия № 1»	87,0
12	МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.»	82,0
13	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	77,3
14	МАОУ СОШ № 9	74,7
15	МАОУ «СОШ № 14»	74,3
16	МБОУ «СОШ № 2»	72,6
17	МБОУ «СОШ № 1»	66,1
18	МАОУ «СОШ № 5»	61,4
Руководители		
1	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	116,0
2	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	106,7
3	МБОУ «СОШ № 17»	105,5
4	МАОУ «СОШ № 14»	101,9
5	МБОУ «СОШ № 1»	86,3
ДОУ		
Кандидаты на должность руководителя		
1	МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек»	100,0
2	МБОУ «СОШ № 17»	89,7
3	МБДОУ №12 «Брусничка»	79,9
4	МБДОУ №12 «Брусничка»	65,0
Руководители		

1	МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка»	111,8
2	МДОУ д/с № 1 «Чебурашка»	105,4
3	МБДОУ №7 «Незабудка»	104,5
4	МБДОУ д/с № 15 «Ручеек»	104,4
ЦДТ		
Кандидаты на должность руководителя		
1	МАОУ ДО ЦДТ	92,8
2	МАОУ ДО ЦДТ	90,8

Таблица 4 демонстрирует, что не все кандидаты на должность руководителя образовательного учреждения успешно прошли процедуру аттестации, трое набрали 51,4, 56,1 и 65 баллов, из них двое кандидатов из МОУ и один из ДОУ. Высокие результаты при прохождении процедуры аттестации (высокий свыше 90) показали 54,5% руководителя и кандидата на должность руководителя образовательного учреждения.

Руководители города Усть-Илимска показывают хорошие результаты при прохождении аттестации – таблица 5.

Таблица 5

Результаты аттестации руководителей г.Усть-Илимска

Год	Статус	Количество	Портфолио	Тест	Кейс	ПР	Сумма баллов
2023-2025	Руководитель	11	17,9	25,5	8,3	47	98,8
	Кандидаты	18	10,9	24,9	8	41,7	85,4

Процедура аттестации в соответствии с Концепцией целевой модели предусматривает прохождение участниками аттестации трех блоков:

- 1 блок - заполнение портфолио, направление портфолио и его экспертиза;
- 2 блок - решение заданий (квалификационные испытания) – компьютерное тестирование, решение управленческого кейса и экспертиза решения кейса;
- 3 блок - публичная защита программы развития.

По завершению Оператором формируется оценка профессиональной компетенции руководителя или кандидата.

В соответствии с Порядком руководители представляют Оператору **портфолио (1 блок)**. Оператор в течение 20 рабочих дней проводит оценку управленческих компетенций посредством экспертизы портфолио. В Портфолио руководители представляют результативность собственной управленческой деятельности в динамике за три последних года.

Следует отметить, что в соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 10.10.2023г. № 55-1348-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области» проводился мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области, который также призван оценивать деятельность руководителей общеобразовательных учреждений.

С целью минимизации временных затрат аттестуемых руководителей в части заполнения портфолио, руководителям, показавшим при проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (МОУ и ДОУ) высокий и средний уровни (при стабильной и положительной динамике результатов последующих мониторингов), засчитываются результаты Портфолио (таблица 6).

Таблица 6

Учет результатов мониторинга при заполнении Портфолио

Достигнутый уровень эффективности	Заполнение Портфолио в рамках аттестации	Количество учитываемых баллов
Высокий	Освобождается	20+10 = 30
Средний	Освобождается	20

В соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 20.05.2024г. № 55-595-мр «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Иркутской области» опубликованы результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций за 2024 год (далее – мониторинг).

По итогам мониторинга получены следующие результаты по общеобразовательным учреждениям города Усть-Илимска. Высокому уровню эффективности деятельности соответствуют 5 руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, что составляет 35,7% от общего числа руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений:

МОУ – высокий уровень: МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»; МАОУ «Городская гимназия №1»; МАОУ «СОШ № 11»; МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»; МАОУ «СОШ № 12» им.Семенова В.Н. Низкий уровень – один руководитель (МАОУ «СОШ № 14), у остальных – восьми – средний уровень.

ДОУ – высокий уровень – у одного учреждения – МБДОУ д/с № 9 «Теремок», у остальных – средний уровень.

Данные, полученные в ходе мониторинга, являются информационной основой для принятия управленческих решений по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций, позволяют определить руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик, помогают выявлять управленческие проблемы.

Стартовые позиции позволят отследить динамику эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся в последующие годы.

Тест (2 блок) представлен пятью модулями по федеральному законодательству и его правоприменительной практике:

- I. Управление кадрами.
 - II. Управление ресурсами.
 - III. Управление процессами.
 - IV. Управление результатами.
 - V. Управление информацией и содержит 30 вопросов.
- Максимально за тестирование можно набрать 30 баллов.

К контрольно-измерительным материалам предшествует инструкция.

По форме тестовые задания разделены на группы: задания с выбором одного правильного ответа и с множественным выбором. Качество тестирования по модулям представлено на рисунке 1.

Качество тестирования по модулям



Рис.1 Качество тестирования по модулям по г.Усть-Илимску

Таблица 7

Результаты тестирования по модулям

Тип ОО	Средний балл за тест	Управление кадрами	Управление ресурсами	Управление процессами	Управление результатами	Управление информацией
МОУ	25,4	5,0	4,9	5,3	5,1	5,1
ДОУ	26,0	5,4	4,8	5,2	5,4	5,2
ЦДТ	23,5	5	5	4	4,5	5

Средний балл	25,0	5,1	4,9	4,8	5,0	5,1
--------------	------	-----	-----	-----	-----	-----

При прохождении тестирования кандидаты на должность руководителя и руководители показали наиболее высокие результаты по модулям «Управление кадрами» и «Управление информацией» (таблица 7).

Таблица 8

Результативность прохождения теста		
№/№	Наименование ОУ	Балл по аттестации
МОУ		
Кандидаты на должность руководителя		
1	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	28
2	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	27
3	МБОУ «СОШ № 17»	27
4	МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек»	27
5	МБОУ «СОШ № 1»	27
6	МБДОУ №12 «Брусничка»	27
7	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	26
8	МАОУ «СОШ № 11»	26
9	МБОУ «СОШ № 17»	26
10	МАОУ «СОШ № 12» им.Семенова В.Н.	26
11	МБОУ «СОШ № 17»	25
12	МБОУ «СОШ № 2»	25
13	МАОУ «Городская гимназия № 1»	25
14	МАОУ «Городская гимназия № 1»	25
15	МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.»	25
16	МАОУ «Городская гимназия № 1»	25
17	МБОУ «СОШ № 17»	25
18	МАОУ ДО ЦДТ	25
19	МАОУ «СОШ № 5»	24
20	МАОУ «СОШ № 14»	23
21	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	22
22	МБДОУ №12 «Брусничка»	22
23	МАОУ ДО ЦДТ	22
24	МАОУ СОШ № 9	20
Руководители		
1	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	30
2	МБОУ «СОШ № 1»	28
3	МБДОУ №7 «Незабудка»	28
4	МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка»	28
5	МДОУ д/с № 1 «Чебурашка»	28
6	МБДОУ д/с № 15 «Ручеек»	28
7	МБОУ «СОШ № 17»	27
8	МАОУ «СОШ № 14»	26
9	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	24

Таблица 8 показывает качество прохождения теста (максимальный балл за тест 30). Средний балл прохождения тестирования составляет 83%. Минимальный результат 20 (66,6%) баллов, максимальный – 28 (93,3%).

При прохождении квалификационных испытаний аттестуемые кандидаты на должность руководителя и руководитель образовательного учреждения решали одну **кейсовую задачу (2 блок)**. Кейс моделирует проблемную ситуацию, которая максимально приближена к реальной и имеет различные варианты решений.

Кейсы оценивались по пяти критериям:

1. Умение анализировать информацию и четко обозначать проблему, находить пути решения.

2. Знание нормативных и правовых актов в сфере образования, регламентирующих деятельность по решению проблемы.

3. Умение формировать алгоритм управленческих действий, используя формы, методы, приемы, средства, ресурсы с учетом информации, имеющиеся в кейсе.

4. Прогнозирование возможных рисков, недопущение повторного возобновления подобной ситуации.

5. Осуществление контроля самостоятельно и/или делегирование функций выполнения контроля подчиненным.

Максимально каждый критерий оценивался в 2 балла.

Таблица 9

Результаты по критериям кейса

Тип ОО	Критерий 1	Критерий 2	Критерий 3	Критерий 4	Критерий 5
МОУ	1,5	1,6	1,7	1,6	1,5
ДОУ	1,2	1,6	1,5	1,8	1,7
ЦДТ	1,8	2,0	1,5	1,3	1,0
Средний балл	1,5	1,7	1,6	1,6	1,4

Как видно из таблицы 9, по результатам решения кейсов среди руководителей наилучший результат показали руководители МОУ (средний балл 8,0). Руководитель ДОУ (средний балл 7,8) и ЦДТ (средний балл 7,5) показали высокий результат решения кейса.

Таблица 10

Результативность решения кейсовой задачи

№	Наименование ОУ	Результат
Кандидаты на должность руководителя		
1	МАОУ «СОШ № 5»	10
2	МАОУ «СОШ № 11»	9,5
3	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	9,5
4	МБОУ «СОШ № 17»	9,5
5	МБОУ «СОШ № 17»	9,5
6	МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек»	9,5
7	МАОУ «Городская гимназия № 1»	9
8	МАОУ «Городская гимназия № 1»	9
9	МАОУ «СОШ № 12» им.Семенова В.Н.	9
10	МБОУ «СОШ № 17»	9
11	МАОУ ДО ЦДТ	9
12	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	9,5
13	МАОУ СОШ № 9	8,5
14	МАОУ «Городская гимназия № 1»	8,5
15	МАОУ «СОШ № 17»	8
16	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	8
17	МБДОУ №12 «Брусничка»	7,5
18	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	6
19	МАОУ ДО ЦДТ	6
20	МБОУ «СОШ № 1»	6,5
21	МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.»	5,5
22	МАОУ «СОШ № 14»	5
23	МБОУ «СОШ № 2»	4,5
24	МБДОУ №12 «Брусничка»	3,0
Руководители		
1	МБОУ «СОШ № 1»	10
2	МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка»	10
3	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	9
4	МБДОУ д/с № 15 «Ручеек»	9
5	МАОУ «СОШ № 14»	8,5
6	МБДОУ №7 «Незабудка»	8,5
7	МДОУ д/с № 1 «Чебурашка»	8,5
8	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	8
9	МБОУ «СОШ № 17»	3

Таблица 10 показывает качество решения кейсовой задачи (максимальный балл 10). Все руководители справились с решением управленческого кейса. Максимальный и высокий баллы (от 8,5 до 10 баллов) за кейс показали 58,3% руководителей и 77,8% кандидатов в руководители.

Минимальный результат в 3,0 балла показали руководитель МОУ и кандидат ДОУ по критериям с минимальными баллами (менее 1), что показывает на недостаточный уровень владения управленческими компетенциями по данным направлениям.

Следующий этап аттестации – **публичная защита программы развития (проекта программы развития) (3 блок)** своего образовательного учреждения на заседании Аттестационной комиссии муниципального образования. Это один из важных этапов аттестации учреждения – защита стратегически важного документа, который должен включать в себя полный управленческий цикл и иметь концептуальные, процессуальные и управленческие документы.

Центр сопровождения аттестации работников образования ГАУ ИО ЦОПМКиМКО организует ежеквартально обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективность деятельности руководителя в контексте стратегии развития образовательной организации».

Обучение проводится на внебюджетной основе в очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий в объеме 36 часов. Программа обучения направлена на совершенствование профессиональных компетенций в области проектирования стратегии развития образовательной организации (разработка программы развития образовательной организации).

26.04.2024г. Комитетом образования Администрации города Усть-Илимска утвержден Порядок согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска (приказ от 26.04.2024г. № 437 «Об утверждении Порядка согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска»).

Состав экспертной комиссии по проведению экспертизы программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, утвержден приказом Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 08.12.2025г. № 1012 «О внесении изменений в приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 26.04.2024г. № 437» и от 16.01.2026г. № 027 «О внесении изменений в приказ Комитета образования Администрации города Усть-Илимска от 26.04.2024г. № 437».

Графики согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, на 2025 год утвержден приказом от 10.12.2024г. № 996 «Об утверждении графика согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, на 2025 год», на 2026 год утвержден приказом от 08.12.2025г. № 1011 «Об утверждении графика согласования программ развития муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования Администрации города Усть-Илимска, на 2026 год».

В соответствии с графиком экспертной комиссией в 2025 году рассмотрено семь программ развития. По результатам работы экспертной комиссии четыре программы развития получили заключение о соответствии программ развития установленным критериям (МБДОУ д/с №1 «Чебурашка», МБДОУ д/с № 25 «Зайчик», МАДОУ №30 «Подснежник», МБДОУ д/с №31 «Радуга»). Трем дошкольным образовательным учреждениям (МБДОУ д/с №5 «Солнышко», МБДОУ д/с № 8 «Белочка», МБДОУ детский сад № 34 «Рябинка») рекомендовано доработать программы развития.

Заседание Аттестационной комиссии проводится с приглашением руководителей в онлайн-формате в режиме видеоконференцсвязи на информационном ресурсе Оператора. Руководители защищают программу развития учреждений, отвечают на вопросы членов аттестационной комиссии. Далее проводится голосование членов аттестационной комиссии через гугл-ссылку по шести критериям оценивания, а именно:

1. Достижение целей программы развития организации, нацеленность на решение ключевых проблем развития организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. Качество и динамика ресурсного обеспечения реализации программы развития организации, используемый способ управления ресурсами, его изменение (улучшение) за межаттестационный период, наличие максимально возможного набора индикативных показателей.

3. Динамика и качество результатов реализации программы развития организации, разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы, способ управления постоянным улучшением качества результатов.

4. Качество (наличие позитивных, негативных) социальных эффектов реализации программы развития организации, ориентация на удовлетворение социального заказа на образование и управление организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и учет изменений социальной ситуации.

5. Обоснованность перспективных задач развития организации, мера и способ привлечения коллектива к их определению, включенность в реализацию программы всех участников образовательных отношений.

6. Полнота, содержательность и обоснование актуальности программы, свободное владение материалом, наличие и целесообразность наглядного материала, лаконичность и аргументированность ответов.

Максимально за защиту программы развития можно получить 60 баллов (10 баллов по каждому критерию).

Таблица 11

Результаты по критериям защиты программы развития

Тип ОО	Критерий 1	Критерий 2	Критерий 3	Критерий 4	Критерий 5	Критерий 6
МОУ	7,4	7,2	7,4	7,3	7,3	7,3
ДОУ	7,8	7,5	7,4	7,7	7,8	7,9
ЦДТ	8,5	8,1	8,2	8,3	8,2	8,5
Средний балл	7,9	7,6	7,7	7,8	7,8	7,9

Таблица 11 демонстрирует, что все руководители показали высокие результаты при публичной защите программы развития своего учреждения.

Таблица 12

Результативность защиты программы развития по критериям

№	Наименование ОУ	Результат защиты ПР
Кандидаты на должность руководителя		
1	МБОУ «СОШ № 17»	52,4
2	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	52,3
3	МАОУ «СОШ № 12» им.Семенова В.Н.	51,9
4	МБОУ «СОШ № 17»	51,7
5	МАОУ ДО ЦДТ	49,8
6	МАОУ ДО ЦДТ	49,8
7	МБОУ «СОШ № 17»	49,1
8	МАОУ «Городская гимназия № 1»	47,5
9	МАОУ «Городская гимназия № 1»	47,4
10	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	47,4
11	МАДОУ «ЦРР – д/с № 29 «Аленький цветочек»	46,0
12	МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.»	45,9
13	МАОУ «СОШ № 11»	45,3
14	МБОУ «СОШ № 17»	44,5
15	МАОУ «СОШ № 7 имени Пичуева Л.П.»	43,5
16	МАОУ «Городская гимназия № 1»	43,1
17	МАОУ «СОШ № 14»	41,3
18	МБОУ «СОШ № 2»	38,1
19	МБДОУ №12 «Брусничка»	36,4
20	МАОУ СОШ № 9	36,2
21	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	35,3
22	МБДОУ №12 «Брусничка»	30,0
23	МБОУ «СОШ № 1»	14,6

24	МАОУ «СОШ № 5»	10,4
Руководители		
1	МБОУ «СОШ № 17»	55,5
2	МАДОУ «ЦРР-д/с № 18 «Дюймовочка»	53,8
3	МАОУ «СОШ № 13 им.М.К.Янгеля»	53,7
4	МАОУ «СОШ № 14»	53,4
5	МБДОУ д/с № 15 «Ручеек»	51,4
6	МБДОУ №7 «Незабудка»	51
7	МАОУ «Экспериментальный лицей имени Батербиева М.М.»	48
8	МДОУ д/с № 1 «Чебурашка»	48,9
9	МБОУ «СОШ № 1»	28,1

Результаты голосования по итогам публичной защиты программы развития представлены в таблице 12. Средний результат защиты программы развития руководителей по городу Усть-Илимску – 44,7 балла, что составляет 74,5%. Из таблицы видно, что баллы по критериям у кандидатов на должность руководителей ниже, чем у руководителей. Высокий результат по итогам защиты программы развития (от 50 баллов и выше) набрали 66,7% руководителей и 26,7 кандидатов на должность руководителя. Минимальное количество (30 и менее баллов) набрали два кандидата из МОУ, один из ДОУ и один руководитель МОУ.

По состоянию на 31.12.2025г. 37 руководителей образовательных учреждений города (100%) соответствуют занимаемой должности руководителя муниципальной организации.

Члены аттестационной комиссии отметили высокий уровень результативности квалификационных испытаний аттестуемых руководителей и кандидатов. Уровень защиты программ развития аттестуемых кандидатов на должность руководителя необходимо повысить.

В ноябре 2025 года работники сектора сопровождения аттестации руководящих работников обратились в муниципалитеты с просьбой пополнить банк тестов для проведения квалификационных испытаний для руководителей или кандидатов на должность руководителя ОО региона в форме тестирования. От муниципалитета три руководителя (Асташова С.А., Волгина Т.В., Лысцова О.И.) направили 22 теста, из них: по управлению кадрами – 14 тестов; по управлению процессами – четыре теста; по управлению результатами и информацией по два теста.

Таблица 13

Информация об участниках аттестации в 2026 году

Руководители		Кандидаты		
МОУ	ДОУ	МОУ	ДОУ	ЦДТ
0	4	2	2	0

В 2026 году (таблица 13) процедуру аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций планируют пройти восемь представителей города Усть-Илимска.

При составлении информационно-аналитической справки использовались материалы региональной стратегической сессии «Формирование системы управления качеством образования на основе данных о системе образования», проходившей 28.11.2025г. в г.Иркутске, в том числе Безруковой Я.В., руководителя Центра сопровождения аттестации работников образования и Власенковой О.А, заведующей сектором центра сопровождения аттестации работников образования.

Изложенный информационно-аналитический материал рекомендован для использования в организации непрерывного повышения квалификации по направлениям управленческой деятельности кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных учреждений.

Заведующий сектора мониторинга
и оценки качества образования отдела
инновационного развития МКУ «ЦРО»



Е.В. Ахова