

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

ПРИКАЗ

от 25.02.2026 № 206

О проведении городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда – 2026»

С целью развития профессиональных навыков и компетенций управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, совершенствования механизмов управления качеством образования и формирования единого образовательного пространства в рамках реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России», федерального проекта «Педагоги и наставники» национального проекта «Молодежь и дети», в соответствии с планом городских мероприятий Комитета образования Администрации города Усть-Илимска на март 2026 года, руководствуясь Положением о Комитете образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 21.02.2023 г. № 46/344,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 26.02.2026г. по 27.03.2026г. городской профессиональный конкурс для управленческих команд «Лучшая управленческая команда – 2026» (далее – Конкурс).
2. Утвердить:
 - 1) положение о проведении Конкурса (Приложение №1);
 - 2) состав экспертной комиссии (Приложение №2).
3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить участие управленческих команд в Конкурсе.
4. Директору МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.» Храбан Н.В. создать условия для проведения Конкурса.
5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета образования Администрации города Усть-Илимска «Образовательный портал» <http://uiedu.ru>.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

О.Н. Кузнецова

**Положение о
городском профессиональном конкурсе для управленческих команд
«Лучшая управленческая команда -2026»**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения городского профессионального конкурса для управленческих команд «Лучшая управленческая команда - 2026» (далее – Конкурс, Положение), их организационно-методическое обеспечение и порядок участия.

2. Конкурс является частью муниципальных мероприятий, реализуемых в рамках развития механизмов управления качеством образования, реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России», федерального проекта «Педагоги и наставники» национального проекта «Молодежь и дети».

3. Организатором Конкурса является Комитет образования Администрации города Усть-Илимска совместно с муниципальным казенным учреждением «Центр развития образования».

4. В настоящем Положении под управленческой командой понимается объединение руководящих и педагогических работников, имеющих единые ценности и принципы деятельности. Деятельность управленческой команды прежде всего базируется на гибкой взаимосвязи между всеми участниками команды и совместной оперативной выработке решений. Деятельность управленческой команды направлена на определение и презентацию оптимальной и эффективной системы управленческой деятельности, результатом которой является повышение качества образовательных результатов обучающихся и профессионализма педагогического коллектива образовательного учреждения, на придание ему демократического, корпоративного и инновационного характера.

Раздел II. Цель и задачи Конкурса

5. Цель Конкурса: развитие профессиональных навыков и компетенций управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, совершенствование механизмов управления качеством образования и формирование единого образовательного пространства в рамках реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России», федерального проекта «Педагоги и наставники» национального проекта «Молодежь и дети».

6. Задачи Конкурса:

создание условий, обеспечивающих внедрение новых технологий и методов управления, цифровых решений для формирования и поддержки эффективных моделей управления качеством образования;

обеспечение формирования резерва управленческих кадров системы образования через наставничество в области управления;

повышение качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

повышение профессиональных компетенций участников кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Усть-Илимска;

развитие творческой инициативы и лидерских качеств управленческих команд;

поиск и поддержка руководителей, управленческих команд, обладающих высоким уровнем лидерских качеств, управленческих компетенций.

Раздел III. Участники Конкурса

7. В Конкурсе принимают участие управленческие команды, возглавляемые руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования. Количество участников в команде 5 человек:

директор/заведующий;
заместители руководителя/старший воспитатель;
представители кадрового резерва;
педагогические работники, в том числе молодой специалист (при наличии).

Раздел IV. Порядок проведения Конкурса

8. Конкурс проводится в очном формате.

9. Конкурс проводится в три этапа:

1-й этап – прием заявок на Конкурс в период с 26.02.2026г. по 04.03.2026г. в электронном виде <https://forms.yandex.ru/u/6985a23790fa7b31165460e3>;

2-й этап – конкурсные испытания – 24.03.2026г.;

3-й этап – награждение призеров и победителей в рамках закрытия муниципального этапа областного конкурса «Лучший ученик года – 2026».

10. В зависимости от количества управленческих команд, заявившихся для участия в Конкурсе, в положение могут быть внесены корректировки.

Раздел V. Регламент проведения конкурсных испытаний

11. 2-й этап Конкурса проводится в очном формате 24.03.2026г. в 15:00 в МБОУ «СОШ № 8 имени Бусыгина М.И.» и включает в себя следующие конкурсные испытания:

1) Конкурсное испытание «Представление команд»

Цель: демонстрация навыков командного взаимодействия, стратегического видения и управленческих компетенций через творческое представление команды, отражающее сильные стороны, ценности и уникальные особенности команды, с использованием креативных и визуальных средств. Командам выдается предмет для импровизации.

Суть испытания: команды в творческой форме представляют себя, демонстрируя навыки командного взаимодействия, управленческие компетенции, стратегическое видение, а также сильные стороны, ценности и уникальные особенности своей команды. Представление может сопровождаться визуальными и креативными элементами, при этом участникам дополнительно выдается предмет для импровизации, который необходимо органично включить в выступление.

Регламент: подготовка - 2 минуты, представление – до 3 минуты на одну команду.

Критерии оценки:

оригинальность и креативность;
командное взаимодействие;
эмоциональность и выразительность;
использование предмета для импровизации.

Максимальное количество баллов: 10 баллов.

2) Конкурсное испытание «Диктант»

Цель: демонстрация конкурсантами уровня владения письменной речью, грамотности и навыков восприятия управленческой информации на слух.

Суть испытания: конкурсное испытание выполняется каждым членом управленческой команды на листах бумаги.

Регламент: 10 минут.

Критерии оценки:

орфографическая грамотность;
пунктуационная грамотность;
отсутствие опечаток и аккуратность оформления.

Максимальное количество баллов: 10 баллов.

3) Конкурсное испытание «Публичная защита перед «сложной» аудиторией»

Цель: демонстрация коммуникативных и управленческих компетенций, навыков публичной защиты управленческих решений и стрессоустойчивости.

Суть испытания: имитация пресс-конференции или собрания с участием «сомневающих стейкхолдеров» (роли играют члены жюри). Каждая управленческая команда представляет коротко (до 3 минут) один из своих реальных или гипотетических управленческих проектов. После презентации следует 5-минутная сессия жестких, провокационных вопросов от «журналистов», «активных родителей», «скептически настроенного учителя-ветерана» и т.п.

Регламент: выступление – до 3 минут, ответы на вопросы – до 5 минут.

Критерии оценки:

аргументированность и логичность защиты проекта;
убедительность, открытость ответов;
способность импровизировать и отстаивать управленческую позицию.

Максимальное количество баллов: 10 баллов.

4) Конкурсное испытание «Ситуационное моделирование «Принятие решений»

Цель: демонстрация навыков подготовки управленческих решений, работы с цифровыми инструментами и грамотного реагирования на обращения участников образовательных отношений.

Суть испытания: составление ответа на жалобу с помощью искусственного интеллекта. Конкурсное испытание выполняется управленческой командой на компьютере: участники при работе с нейросетью добавляют к тексту жалобы необходимую информацию, четкие инструкции, дорабатывают и проверяют ответ.

Регламент: выполнение задания – 10 минут.

Критерии оценки:

эффективность распределения ролей в команде;
скорость и обоснованность принятия решений;
стратегическое видение ситуации;
соблюдение нормативных требований и управленческих регламентов.

Максимальное количество баллов: 10 баллов.

5) Конкурсное испытание «День директора»

Цель: демонстрация управленческих компетенций в условиях многозадачности и ограниченного времени.

Суть испытания: в ходе ролевой игры управленческая команда должна оперативно реагировать на поток входящих «ситуаций».

Регламент: выполнение задания – 10 минут.

Критерии оценки:

эффективность распределения ролей в команде;
скорость и обоснованность принятия решений;
стратегическое видение ситуации;
соблюдение нормативных требований и управленческих регламентов.

Максимальное количество баллов: 10 баллов.

Раздел VI. Подведение итогов Конкурса

12. По итогам проведения Конкурса определяются победитель и призёры Конкурса.

13. Победителем является команда, набравшая максимальное количество баллов по итогам всех конкурсных испытаний.

14. Призёрами являются участники Конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге по итогам всех конкурсных испытаний.

15. Награждение:

победитель Конкурса награждается дипломом Конкурса;

призеры Конкурса награждаются дипломами Конкурса за второе и третье место;

участники награждаются сертификатами участников.

Конкурс завершается церемонией чествования победителя, призеров Конкурса на закрытии муниципального этапа областного конкурса «Лучший ученик года - 2026».

Приложение №2
УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета образования
Администрации города Усть-Илимска
от 25.02.2016 № 206

Состав экспертной комиссии¹

Председатель:

Кузнецова О.Н., председатель Комитета образования Администрации города Усть-Илимска.

Члены комиссии:

1. Воронкова М.И., заместитель председателя Комитета образования Администрации города Усть-Илимска по дошкольному, общему и дополнительному образованию.
2. Ефременко Н.А., директор МКУ «ЦРО».
3. Иванова С.В., заведующий сектором организационно-методического сопровождения профессионального роста педагогических работников отдела инновационного развития МКУ «ЦРО».
4. Кадочникова Т.Н., начальник отдела инновационного развития МКУ «ЦРО».
5. Крумина И.Ю., заместитель директора МКУ «ЦРО».
6. Лихоносова М.В., начальник отдела дошкольного, общего и дополнительного образования Комитета образования Администрации города Усть-Илимска.

¹ В зависимости от количества управленческих команд, заявившихся для участия в Конкурсе, состав экспертной комиссии может быть дополнен.