

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА**

666683 г. Усть-Илимск, ул. Мечтателей, 28
Тел. №6-21-22, факс (39535) 5-84-88
E-mail: Gorono_Ui@mail.ru

Руководителям муниципальных образовательных учреждений,
МАУ «Лагерь отдыха и оздоровления «Лосенок»

27.01.2026 № 02(38-8/9)-174/26

на № _____ от _____

О Примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

Уважаемые руководители!

Комитет образования Администрации города Усть-Илимска в соответствии с информационным письмом Министерства образования Иркутской области (далее – министерство) от 23.01.2026г. № 02-55-454/26 в рамках установленных полномочий информирует о следующем.

В целях создания оптимальных условий для урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях нарушения нормы профессиональной этики педагогических работников (посягательства на профессиональные честь и достоинство педагогических работников) и так далее, Министерство просвещения Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования (далее — Профсоюз) актуализировали Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Положение), создание которой в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрено частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В этой связи министерство предлагает разработать и привести в соответствие с вышеуказанным Положением локальные нормативные акты образовательной организации.

Кроме того, Минпросвещения России и Профсоюз обращают внимание на необходимость ознакомления педагогических работников с локальными нормативными актами о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, на основании следующих положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ):

работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (абзац 10 части 2 статьи 22 ТК РФ);

при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (часть 3 статьи 68 ТК РФ).

В срок до **01.03.2026г.** просим предоставить информацию о проделанной работе путем заполнения формы по ссылке:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1G8B7I-74r77JtZhQVA14fSlet3OEf30Q9vfy2DKDxxI/edit?usp=sharing>

Приложение: Примерное положение

Председатель Комитета
образования
Администрации города
Усть-Илимска

О.Н. Кузнецова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
00CE26AA2DCA82AADAACE3148E346E8C27
Владелец Кузнецова Олеся Николаевна
Действителен с 19.08.2025 по 12.11.2026

Исполнитель: Воронкова М.И.