

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА**

666683 г. Усть-Илимск, ул. Мечтателей, 28
Тел. №6-21-22, факс (39535) 5-84-88
E-mail: Gorono_Ui@mail.ru

26.01.2026 № 02(38-8/9)-169/26

на № _____ от _____

Об ограничениях при приеме на
работу в образовательные
организации

Уважаемые руководители!

Комитет образования Администрации города Усть-Илимска в соответствии с информационным письмом Министерства образования Иркутской области (далее – министерство) от 23.01.2026г. № 02-55-445/26 в рамках установленных полномочий по вопросам ограничений при приеме на работу в образовательные организации информирует о следующем.

В соответствии с действующим законодательством в сфере образования приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров относятся к компетенции работодателя, функции которого в отношении педагогических работников осуществляют образовательная организация в лице руководителя.

Согласно требованиям статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Руководителям муниципальных образовательных учреждений,
МАОУ «Лагерь отдыха и
оздоровления «Лосенок»

Санкции за преступления указанной категории предусмотрены статьями 105-125, 126-127.2, 131-135, 150-157, 228-245, 205-227 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

Педагогические работники (учителя, воспитатели и др.) не могут иметь неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

В случае установления факта уголовного преследования за вышеуказанные преступления в отношении работника, осуществляющего трудовую деятельность, работодатель обязан отстранить его от работы до прекращения производства по уголовному делу либо вступления в силу приговора суда.

Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления, входящего в вышеуказанный перечень.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой или средней тяжести из вышеперечисленной категории, за исключением случаев, установленных абзацем 3 статьи 351.1 ТК РФ, могут быть допущены к педагогической деятельности только на основании соответствующего решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

Для решения вопроса о допуске к деятельности с участием несовершеннолетних в Иркутской области необходимо обращаться в Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав Иркутской области.

Безусловный запрет на педагогическую деятельность установлен для лиц, имевших судимость за преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также за тяжкие и особо тяжкие преступления против личности, даже если судимость погашена.

Процедура проверки при трудоустройстве в образовательное учреждение включает предоставление кандидатом справки об отсутствии судимости или о наличии (погашении) судимости, выданной МВД России. Срок действия справки — 3 месяца с момента выдачи.

Сокрытие информации о судимости является основанием для отказа в приёме на работу или для расторжения уже заключённого трудового договора, вне зависимости от того, погашена эта судимость или нет.

Председатель
образования
Администрации
Усть-Илимска

Комитета
города

О.Н. Кузнецова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
00CE26AA2DCA82AADACE3148E346E8C27
Владелец Кузнецова Олеся Николаевна
Действителен с 19.08.2025 по 12.11.2026

Исполнитель: Воронкова М.И.