

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления образования
Администрации города Усть-Илимска
Е.А. Плевако



« 02 » октября 2020 года

План по устранению проблем,
выявленных по итогам экспертизы ресурсного обеспечения
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»
(полное наименование образовательной организации)

Проблемы, выявленные в ходе экспертизы ресурсного обеспечения муниципальной образовательной системы города Усть-Илимска	Наименование мероприятий по устранению проблем, выявленных в ходе экспертизы ресурсного обеспечения муниципальной образовательной системы города Усть-Илимска	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных проблем	фактический срок реализации
1	2	3	4	5	6
Критерий 1. Уровень развития педагогического потенциала образовательной организации					
Уменьшение численности педагогических работников, как следствие-увеличение учебной нагрузки педагогов в полтора, 2 раза.	1. Ежемесячная работа с центром занятости и учебными заведениями по поиску педагогического персонала 2.Создание мотивационных условий: комфортные условия работы, оплата курсовой подготовки, льготы молодым специалистам	Ежемесячно	Антипин М.И., директор Васильева Е.В., специалист отдела кадров		
Недостаточный рост числа педагогов, имеющих квалификационную категорию (как показатель критерия 1)	1.Разработать информационную образовательную карту педагога с выделением инновационных компонентов деятельности по повышению качества обучения во всех сферах работы школы. Корректировка и реализация плана работы школы. 2.Разработать и провести анкету « Барьеры, препятствующие освоению инноваций по	Январь 2021	Комиссарова Л.А., заместитель директора		
		Январь 2021	Комиссарова Л.А. заместитель		

	повышению качества обучения » Реализовать план действий по результатам анализа данных анкеты. 3.Вовлечение педагогов в инновационную деятельность: -Реализация программы развития «Система формирования функциональной грамотности обучающихся как условие достижения нового качества образования» в рамках инновационной проектной деятельности педагогов и обучающихся. Организационный этап.	Январь 2020-2021	директора Комиссарова Л.А. заместитель директора		
Критерий 2. Информационная открытость образовательной организации					
Отсутствие подраздела ВСОКО на сайте	Размещение плана ВСОКО на сайте	01.09.2020	Антипина Е.Г.	Размещен	
Отсутствие Положения о внутренней системе оценки качества образования	Размещение Положения о внутренней системе оценки качества образования на сайте	01.09.2020	Антипина Е.Г.	размещено	
Отсутствие разделов в самообследовании: работа с детьми ОВЗ,	Размещение разделов в самообследовании: работа с детьми с ОВЗ; Повышение индекса низких результатов (математика, физика, информатика- по результатам ВПР и ГИА);	01.04.2021 01.04.2021	Антипина Е.Г.		
экспертная деятельность педагогов	экспертная деятельность педагогов	01.04.2021	Комиссарова Л.А.		
Отсутствие информации о порядке работы с обращениями граждан	Создание раздела «Порядок обращения граждан»	01.12.2020	Андреев О.И., программист		
Критерий 3. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность					
Отсутствует оборудование входной группы пандусом	Оформление заявки в бюджет 2021 года на выделение средств на выполнение проектно-сметной документации по оборудованию входной группы пандусом	10.08.2020	Чабан Н.Н., ведущий экономист		

Отсутствует выделенная стоянка для автотранспортных средств инвалидов	Внесение изменений в «Положение об организации контрольно-пропускного режима и правилах поведения посетителей» от 02.09.2019 г. (Приказ № 323) в части определения порядка въезда-выезда на территорию учреждения автотранспортных средств инвалидов	25.12.2020	Антипин М.И., директор		
Отсутствует возможность предоставления инвалидам по слуху услуг сурдопереводчика	Заключение соглашения о сотрудничестве с Усть-Илимской местной организацией общероссийской общественной организации «Всероссийское общество глухих» на предоставление услуг сурдопереводчика по необходимости	25.12.2020	Антипин М.И., директор		
Отсутствует возможность предоставления инвалидам по зрению услуг тифлопереводчика	Заключение соглашения о сотрудничестве с Усть-Илимской местной общероссийской общественной организацией инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» на предоставление услуг тифлопереводчика по необходимости	25.12.2020	Антипин М.И., директор		
Отсутствует оборудование входной группы пандусом	Оформление проектно-сметной документации по оборудованию входной группы пандусом	25.12.2021	Коробова М.В., заведующая хозяйством		
Отсутствуют поручни, расширенные дверные проемы	Оформление заявки в бюджет 2022 года на выделение средств на выполнение проектно-сметной документации по оборудованию школы поручнями, расширенными дверными проемами	10.08.2021	Чабан Н.Н., ведущий экономист		

Отсутствует специально оборудованное санитарно-гигиеническое помещение для инвалидов	Оформление заявки в бюджет 2022 года на выделение средств на выполнение проектно-сметной документации по оборудованию санитарно-гигиенического помещения для инвалидов специальным оборудованием	10.08.2021	Чабан Н.Н., ведущий экономист		
Отсутствует дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации	Оформление заявки в бюджет 2022 года на выделение средств по оборудованию здания учреждения устройствами для дублирования звуковой и зрительной информации	10.08.2021	Чабан Н.Н., ведущий экономист		
Отсутствует дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля	Оформление заявки в бюджет 2022 года на выделение средств на приобретение табличек с дублированием надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля	10.08.2021	Чабан Н.Н., ведущий экономист		
Критерий 4. Наличие условий для поддержки и развития способностей и талантов обучающихся					
Недостаточная вариативность предлагаемых дополнительных образовательных программ	Ежемесячная работа с центром занятости и учебными заведениями по поиску педагогического персонала Создание мотивационных условий: комфортные условия работы, оплата курсовой подготовки, льготы молодым специалистам	Ежемесячно	Антипин М.И., директор Васильева Е.В., специалист отдела кадров		